

**DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE PER IL PIEMONTE, LIGURIA E VALLE D'AOSTA**

DETERMINA A CONTRARRE

DEL 31/05/2022

OGGETTO: affidamento servizio consulenziale in grado di sostenere e valorizzare le competenze emotivo-relazionali degli Operatori di Polizia Penitenziaria, favorendone lo sviluppo professionale e accrescendone il benessere.

CIG 9260519607

Premesso che:

La scrivente Amministrazione, nel quadro di un'iniziativa che interessa l'intero territorio nazionale, ha la necessità di avviare interventi a supporto del personale di polizia penitenziaria in servizio nelle regioni Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

Si tratta di operatori impegnati in un lavoro complesso a diretto contatto con le persone detenute, spesso portatrici di grandi problematiche in un contesto di importanti criticità operative.

Al fine di definire le azioni da intraprendere si è costituito un apposito Gruppo di Lavoro, presieduto dalla scrivente Provveditore che ha valutato opportuna l'adozione di un approccio dialogico teso all'accompagnamento del personale in un processo di presa di coscienza dei propri bisogni e fragilità valorizzando quelle figure professionali che possono rappresentare una risorsa per l'ambiente lavorativo e per i colleghi.

L'obiettivo che ci si propone, escludendo un'impostazione di matrice clinica- psicologica è l'offerta di counselling di gruppo socio-formativo focalizzata sull'elaborazione di temi problematici e criticità che la persona sperimenta a livello istituzionale. Il gruppo counselling dovrebbe consentire al personale selezionato di fruire di "uno spazio" esperienziale di ascolto e riflessione "protetto" in cui confrontarsi in un clima di apertura e rispetto reciproci.

Il counseling socio-formativo sarebbe rivolto al personale già in servizio e dovrebbe essere affiancato da un intervento destinato ad un gruppo di agenti che entreranno nei ruoli della polizia penitenziaria nel mese di luglio al termine del corso di formazione. Questa seconda azione ha l'obiettivo specifico di favorire l'inserimento nel ruolo, l'autoconsapevolezza e facilitare la gestione emotiva di eventuali ostacoli e criticità. Anche per questo target si ritiene opportuno adottare lo strumento del counseling di gruppo socio-formativo.

Il Target complessivo è di 195 operatori di polizia penitenziaria, ogni gruppo sarà composto da 15 operatori,

IL PROVVEDITORE

VISTA la nota GDAP 4363 del 04/02/2022 – azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia penitenziaria. Linee guida.

VISTO il D.Lgs. n. 50 del 2016 (Codice dei contratti pubblici) e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che è stata effettuata una verifica preliminare della presenza o meno dei servizi richiesti nell'ambito delle convenzioni Consip di cui all'art. 26, co. 1, della Legge n. 488/1999;

VERIFICATA ai sensi del D.L. n. 52/2012 e della Legge di stabilità 2013, l'impossibilità di acquistare il servizio tramite una convenzione Consip in quanto non sono disponibili convenzioni CONSIP attive relative al servizio richiesto;

VISTA la Legge 11 settembre 2020, n. 120, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali» (Decreto Semplificazioni) art.1 comma 2 lettera a) .

TENUTO CONTO che la predetta legge nell'elevare a € 139.000,00 l'affidamento diretto per servizi e forniture stabilisce che: la stazione appaltante procede all'affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, fermo restando il rispetto dei principi di cui all'articolo 30 del codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento, anche individuati tra coloro che risultano iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione.

VISTO il progetto preliminare di Counselling di gruppo per gli operatori di Polizia Penitenziaria presentato dalla società My Way di Pietro Trentin;

VALUTATO il curriculum del dott. Pietro Trentin titolare della società My Way;

TENUTO CONTO delle precedenti esperienze maturate dal dott. Pietro Trentin;

CONSIDERATE le attività progettuali già espletate dalla Società My Way di Pietro Trentin presso altri organismi;

RITENUTO congruo, utile, vantaggioso e conveniente esperire una procedura di affidamento diretto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 36, del D.Lgs. n. 50 del 18 aprile del 2016,

RITENUTO che l'incarico, non costituisce rapporto di impiego e che il compenso spettante verrà erogato al termine della prestazione previa presentazione del registro delle attività realizzate, dichiarazione delle ore prestate e relazione finale a seguito presentazione fattura.

DETERMINA

per le motivazioni tutte espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di avviare percorsi di counselling socio formativo articolato in 3 sessioni di 6 ore per ciascun gruppo;
- di istituire gruppi composti da 15 operatori così distribuiti:
 - CC Aosta 15
 - CC Torino 60
 - II.PP. Alessandria 15
 - CC Vercelli 15
 - CR Sanremo 15
 - CC Genova Marassi 30
 - CC Ivrea 15
 - CC Biella 15
 - Agenti neoassunti 15
- che la realizzazione del progetto prevederà un'attività di monitoraggio e valutazione, di 5 mesi con inizio nel mese di luglio e terminerà a novembre 2022;

- al fine di coinvolgere i lavoratori in un ambiente ed in situazioni diverse da quelle quotidiane, i gruppi si riuniranno presso gli Istituti di Istruzione dell'Amministrazione di Verbania e di Cairo Montenotte;
 - di affidare il servizio di counselling socio formativo alla Società My Way di Pietro Trentin;
 - che la procedura sarà completata tramite trattativa diretta sulla piattaforma del Mercato Elettronico (MEPA);
 - che l'impegno di spesa stabilito in € 59.450,00 più IVA di legge per un totale di € 72.529,00 (settantaduemilacinquecentoventinove euro), trova copertura con il finanziamento sul cap. 1675.2 di cui alla nota GDAP 4363 del 04/02/2022;
 - che le funzioni di Direttore dell'esecuzione del contratto (DEC) sono svolte dalla Dottoressa Antonella Giordano Direttore Ufficio I Affari generali, personale e formazione, che sarà coadiuvata dall'Assistente tecnico Piero La Banca .
 - di dare atto, infine, che il presente atto sarà inserito per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito web giustizia.it.
-

Il Provveditore
Rita Monica Russo