

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale per l'Emilia-Romagna e Marche
Ufficio II Risorse materiali e Contratti
Sezione II

Det. n. 1163 del 10 settembre 2024

Determina a contrarre per la fornitura di materiale di consumo e utensili per la manutenzione del dispositivo *skidcar* nell'ambito dei corsi di formazione per il conseguimento della Patente di servizio cat. B riservata agli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria

Il Direttore di Divisione

- Considerate** le competenze sulla formazione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;
- Tenuto conto** di quanto dispone, in ossequio al D.M. 10 dicembre 2023, il decreto n.703 del 30 maggio 2024 di riorganizzazione degli uffici del Provveditorato dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche;
- Rilevata** la necessità, nell'ambito del P.A.R.F. 2024, di erogare dei corsi di formazione per l'abilitazione alla guida dei mezzi di servizio in dotazione al Corpo di polizia penitenziaria per il personale in servizio negli istituti penitenziari del distretto Emilia-Romagna e Marche, in continuità con i precedenti Piani Annuali Regionali della Formazione e in ragione del fabbisogno formativo rilevato;
- Formulata** all'interno del Piano Annuale Regionale della Formazione (PARF 2024) la programmazione dei percorsi formativi denominati: "**Corso per il conseguimento della Patente di servizio cat. B**";
- Valutata** a seguito di apposita integrazione, la disponibilità dei fondi assegnati per l'anno 2024 dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 27 – Formazione del personale del Corpo di polizia penitenziaria;
- Ritenuto** di assoluta priorità e urgenza per la realizzazione di tutte le attività programmate su distinti territori nell'ambito di questo Distretto procedere alla prevista manutenzione dell'apparato *skid car* in dotazione al Polo Formativo di Rimini CC, quale dispositivo funzionale alla didattica applicata;
- Considerato** che l'urgente approvvigionamento del materiale di consumo e utensili occorrenti per i lavori manutentivi del dispositivo *skidcar* può essere assicurato unicamente fuori MePA dalla ditta Ferramenta Ozzanese snc in Ozzano dell'Emilia (BO) che verrà incaricata di provvedere alla fornitura del materiale richiesto;
- Atteso** che l'importo del servizio scaturente dal preventivo n. 567 del 23/8/2024 trasmesso dalla ditta Ferramenta Ozzanese snc, risulta di importo congruo rispetto ai prezzi di mercato e trova copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2024;
- Visto** l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, prevede il ricorso all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;
- Tenuto conto** che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per la fornitura del servizio, si provvederà in senso analogo fuori MePA;

DETERMINA

di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previo trattativa diretta fuori Me.PA, considerato che sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, alla ditta Ferramenta Ozzanese snc per la fornitura di materiale di consumo (lubrificante WD-40, chiave dinamometrica) impiegato per lavori di manutenzione del dispositivo *skidcar*, per una spesa complessiva massima presunta così specificata:

fornitura	€ 175,53;
IVA	€ 38,62;
Totale	€ 214,15.

di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul capitolo 1671 art. 27 per l'importo di € 214,15;

che il Responsabile Unico del Progetto formativo, è il Direttore della Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria dr.ssa Federica Messina, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;

che il presente atto sia trasmesso all'Ufficio II – Risorse Materiali e Contabilità di sede per la gestione economico-/finanziaria sul capitolo gestionale di pertinenza;

Det. n. 1164 del 10 settembre 2024

Determina a contrarre per la realizzazione della formazione continua multidisciplinare riservata al personale del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso i Nucleo Traduzioni e Piantonamenti

Il Direttore di Divisione

CONSIDERATE le competenze sulla formazione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

TENUTO CONTO di quanto dispone, in ossequio al D.M. 10 dicembre 2023, il decreto n.703 del 30 maggio 2024 di riorganizzazione degli uffici del Provveditorato dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche;

RILEVATA la necessità, in continuità con i P.A.R.F. (piano annuale regionale formativo) anni 2019-2020-2021-2022-2023, nell'ambito del P.A.R.F. 2024, di proseguire l'aggiornamento addestrativo altamente specialistico e qualificato provvedendo alla formazione del personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti attivi presso gli istituti del Dipartimento Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità nelle regioni Emilia-Romagna e Marche;

TENUTO CONTO che detto percorso si compone di tre tempi formativi: il primo denominato "Prima formazione" a carattere residenziale della durata di cinque giornate incentrato prevalentemente sull'addestramento in situazioni operative, un secondo denominato "Follow up" a carattere residenziale della durata di due giornate incentrato sull'approfondimento delle tematiche tecnico-professionali e normative oltre che di verifica di quanto appreso in precedenza, un terzo denominato "Mantenimento addestrativo" a carattere residenziale della durata di due giornate incentrato sull'aggiornamento e addestramento di quanto appreso in precedenza circa le tematiche operative e tecnico-professionali;

PRESO ATTO della nota GDAP 168065 del 28/5/2019 della Direzione Generale della Formazione con la quale invita i Provveditorati del territorio nazionale a strutturare ed erogare il percorso formativo di cui sopra con carattere continuativo;

VALUTATA, a seguito di apposita integrazione, la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 27 – Formazione del personale del Corpo di polizia penitenziaria e art. 8 – Assistenza sanitaria per l'anno 2024;

CONSIDERATO che alla psicologa-psicoterapeuta dr.ssa Nicoletta Nicastro, iscritta all'Ordine degli Psicologi della Toscana con nr. A-7896 verrà conferito l'incarico di docenza in tema di "Psicologia e *team building*", ritenuto da questo Ufficio che il medesimo professionista possa assicurare i contenuti di formazione richiesti, idonei e altamente qualificati per le tematiche del percorso formativo citato;

ATTESO che i contenuti specifici non sono rilevabili sul mercato elettronico, non corrispondendo alle esigenze peculiari del corso, in ragione sia della riservatezza stessa dei contenuti didattici desunti attraverso un lungo lavoro preparatorio di studio, valutazione e consultazione compiuto da precedente professionista incaricato unitamente a esponenti qualificati del Corpo di polizia penitenziaria che si sono prestati all'affiancamento per le tematiche operative;

CONSIDERATO che si è voluta assicurare una continuità formativa, cercando di preservare l'esperienza acquisita al fine di non disperdere quel bagaglio di conoscenze analitiche e funzionali alla realizzazione del percorso di cui trattasi, sin qua maturati;

TENUTO CONTO che la trattazione degli argomenti previsti contempla uno specifico focus di approfondimento sul tema del *team building* con tematiche anche di psicologia militare applicate al contesto operativo proprio dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti che attiene anche alla gestione del soggetto ristretto negli istituti di pena;

CONSIDERATO che l'addestramento multidisciplinare richiesto prevede per ciascuna edizione di Prima formazione e di Mantenimento addestrativo anche sessioni di esercitazione a fuoco (tiro) presso il poligono Carabinieri di Rimini e presso il Tiro a Segno Nazionale di Pesaro con relativa assistenza sanitaria prevista in loco;

CONSIDERATO quanto su esposto, questa Divisione ha programmato in continuità con il percorso formativo sopra citato, un'ulteriore edizione di "Prima formazione" e relativo "Follow up" più ulteriori sei edizioni del modulo di "Mantenimento addestrativo" riservate a chi ha già svolto, in precedenza, analogo percorso formativo;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 3.587,60 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

VISTI gli articoli dal 2229 al 2238 del Codice Civile, recanti la disciplina dell'esercizio delle professioni intellettuali;

VISTO l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni inerenti l'affidamento di incarichi individuali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art. 49, comma 4, del decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 – Codice dei contratti pubblici;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

Determina

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

la realizzazione di un percorso formativo completo (Prima formazione + Follow up + Mantenimento addestrativo), rispettivamente la 19[^] edizione di **Prima formazione con relativo Follow up**, la 8[^], 9[^], 10[^], 11[^], 12[^] e 13[^] edizione del modulo di **Mantenimento addestrativo** riservato al personale precedentemente formato;

di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previa trattativa diretta fuori Me.PA considerato che, sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, alla psicologa-psicoterapeuta n. 7896 OPT dr.ssa **Nicoletta NICASTRO** (nicoletta.nicastro@psypec.it), via Giotto n. 49, Prato (PO) rec. tel. 393.1854368 la fornitura di un servizio di consulenza da realizzarsi in una giornata per la durata complessiva di quattro (4) ore presso il Polo formativo di Rimini CC per la Prima formazione riservata al personale del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso i N.T.P., per una spesa complessiva massima presunta così specificata:

servizio € 380,00;

contributo previdenziale ENPAP 2% € 7,60;

IVA € compresa;

Costo giornaliero € 387,60;

Totale **€ 387,60;**

Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 27;**

Natura della spesa onnicomprensiva sia di tutti gli oneri fiscali che del 2% di contributo previdenziale e delle relative spese di trasporto;

di predisporre la spesa per otto (8) giornate complessive, non continuative, di addestramento al tiro previsto per l'uso dell'arma individuale e di reparto, pianificate come segue:

presso il poligono di tiro Carabinieri in Rimini e presso il **T.S.N. di Pesaro**, quest'ultimo in Pesaro per quattro (4) date a titolo oneroso con i seguenti importi:

importo giornaliero € 200,00;

importo complessivo **€ 800,00;**

Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 27;**

le otto (8) giornate complessive, non continuative, di addestramento al tiro presso il poligono di tiro Carabinieri in Rimini e presso il T.S.N. di Pesaro richiedono la previsa **Assistenza sanitaria** assicurata dalla C.R.I. a titolo oneroso tramite il Comitato provinciale di Rimini e quello di Marotta Mondolfo presenti sul territorio con i seguenti importi:

importo giornaliero € 300,00;

importo complessivo **€ 2.400,00;**

Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 8;**

l'importo complessivo preventivato per l'azione formativa del II semestre 2024 denominata "Programma di formazione continua multidisciplinare riservato al personale dei Nuclei Traduzioni e Piantonamento" in **€ 3.587,60** (euro tremilacinquecentoottantasette/60), ripartita come segue: sul capitolo di bilancio **1671**, alla partita gestionale **27** per un importo di € 1.187,60; sul capitolo di bilancio **1671**, alla partita gestionale **8** per un importo di € 2.400,00;

di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024;

che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore della Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria dr.ssa Federica Messina, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;

che il Direttore dell'esecuzione del contratto non è previsto;

Che l'incarico affidato al professionista sopra citato soggiace agli obblighi di pubblicazione sul portale PerlaPA-Anagrafe delle prestazioni e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa sulla trasparenza;

Che l'incarico affidato al professionista sopra citato sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con la Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata.

Det. n. 1166 del 10 settembre 2024

Determina a contrarre per la fornitura dei servizi destinati all'uso dei poligoni di tiro e per la prevista assistenza sanitaria in loco nell'ambito delle attività addestrative riservate agli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria in servizio nel distretto dell'Emilia-Romagna e Marche

Il Direttore di Divisione

CONSIDERATE le competenze sulla formazione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

TENUTO CONTO di quanto dispone, in ossequio al D.M. 10 dicembre 2023, il decreto n.703 del 30 maggio 2024 di riorganizzazione degli uffici del Provveditorato dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche;

RILEVATA la necessità, nell'ambito del P.A.R.F. 2024, di provvedere alla realizzazione delle esercitazioni di tiro a fuoco così come previsto per il personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria nell'ambito di quanto disposto nel Disciplinare tecnico operativo di addestramento al tiro predisposto dalla Direzione Generale della Formazione, in continuità con i precedenti Piani Annuali Regionali della Formazione e in ragione del fabbisogno formativo rilevato nell'intero Distretto di competenza (D.A.P. e D.G.M.C.);

PREVISTA all'interno del P.A.R.F. 2024 la pianificazione di sessioni di addestramento continuo al tiro tramite esercitazioni in bianco presso le sedi degli istituti penitenziari ed esercitazioni a fuoco presso i poligoni di tiro presenti sul territorio Emilia-Romagna e Marche messi a disposizione dall'Amministrazione penitenziaria, dalle altre Forze di Polizia ovvero presso i Tiri a Segno Nazionali prossimi alle sedi di servizio;

VALUTATA, a seguito di apposita integrazione, la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 27 - Formazione del personale del Corpo di polizia penitenziaria e art. 8 - Assistenza sanitaria per l'anno 2024;

CONSIDERATO che i contenuti specifici rilevati non risultano essere oggetto di consultazione sul MePA perché nell'ambito del mercato elettronico non risultano corrispondere alle peculiari esigenze addestrative rappresentate;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 2.220,80 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

Determina

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), tramite affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a 140.000, e previo trattativa diretta sulla piattaforma Me.PA ovvero fuori Me.PA qualora sul MEPA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze della scrivente Divisione, la fornitura del seguente servizio: **servizio di assistenza medico-sanitaria da prestare presso i poligoni di tiro** individuati sul territorio di competenza;

le otto (8) giornate complessive, non continuative, di addestramento al tiro presso il poligono di tiro della polizia di stato in Senigallia-Bologna-Ferrara-Parma richiedono la prevista assistenza sanitaria assicurata dalla C.R.I. a titolo oneroso tramite i relativi Comitati provinciali presenti sul territorio con i seguenti importi:

importo giornaliero Senigallia € 300,00 (2 giornate);

importo giornaliero Bologna € 120,00 (2 giornate);

importo giornaliero Parma € 225,00 (2 giornate);

importo giornaliero Ferrara € 175,00 (2 giornate);

importo complessivo € **1.640,00**;

Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 8**;

di predisporre la spesa per sei (6) delle otto giornate complessive, non continuative, di addestramento al tiro previsto per l'uso dell'arma individuale e di reparto, pianificate come segue:

presso il poligono di tiro Polizia di Stato in Senigallia (2 giornate) e presso il **T.S.N. di Bologna, Ferrara e Parma**, per sei (6) date, due per territorio, a titolo oneroso con i seguenti importi:

importo giornaliero TSN Ferrara € 60,00 (x 2 g.);

importo giornaliero TSN Bologna € 110,40 (x 2 g.);

importo giornaliero TSN Parma € 120,00 (x 2 g.);

importo complessivo € **580,80**;

Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 27**;

di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 con un **importo complessivo preventivato** per l'azione formativa del II semestre 2024 denominata "Esercitazioni di tiro a fuoco" riservato al personale del Corpo di polizia penitenziaria fissato in € **2.220,80** (euro duemiladuecentoventi/80), ripartita come segue:

sul capitolo di bilancio **1671**, alla partita gestionale **8** per un importo di € 1.640,00;

sul capitolo di bilancio **1671**, alla partita gestionale **27** per un importo di € 580,80;

che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore della Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria dr.ssa Federica Messina, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;

che il presente atto sia trasmesso all'Ufficio II – Risorse Materiali e Contabilità di sede per la gestione economico-/finanziaria sul capitolo gestionale di pertinenza;

che dette forniture saranno gestite e realizzate, secondo le linee concordate con la Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata.

Det. n. 1167 del 10 settembre 2024

Determina a contrarre per l'affidamento dei corsi di formazione in tema di comunicazione efficace e relazione consapevole rivolti al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria in servizio nel distretto Emilia-Romagna e Marche

Il Direttore di Divisione

Considerate	le competenze sulla formazione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;
Tenuto conto	di quanto dispone, in ossequio al D.M. 10 dicembre 2023, il decreto n.703 del 30 maggio 2024 di riorganizzazione degli uffici del Provveditorato dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche;
Rilevata	la necessità, nell'ambito del P.A.R.F. 2024, di strutturare un percorso formativo teso ad offrire conoscenze e ad accrescere le competenze degli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria (Comparto Sicurezza) impiegati nel servizio presso i reparti detentivi degli istituti penitenziari delle regioni Emilia-Romagna e Marche in tema di comunicazione efficace e sulla relazione consapevole finalizzato al potenziamento degli ambiti espressivi e funzionale al benessere lavorativo di tutto il personale in servizio, in particolare quello impiegato nei reparti detentivi degli istituti penitenziari, a stretto contatto quotidiano con la popolazione ristretta;
Tenuto conto	che il percorso formativo "8/16 Tutto a posto!" valorizzante la Relazione come processo di comprensione delle dinamiche intrapersonali e interpersonali, in riscontro al fabbisogno formativo rilevato e agli aggiornamenti sul piano didattico apportati a seguito dell'esperienza dei precedenti anni, si compone per la <u>Prima formazione</u> di un modulo formativo di cinque giornate con formula residenziale presso il Polo Formativo istituito presso l'istituto penitenziario di Rimini e per il <u>Follow up</u> di un modulo formativo di due giornate presso gli istituti penitenziari coinvolti nel progetto;
Preso atto	della nota autorizzativa emessa dalla Direzione Generale della Formazione tramite cui veniva approvato sin dai precedenti anni nell'ambito del P.A.R.F., in quanto in linea con le politiche della formazione, l'originaria proposta formativa contenuta nel progetto " 8/16 Tutto a posto! " trasmesso con nota provveditoriale m_dg.DAPPR21.25/01/2022.0004173.U;
Valutata	a seguito di apposita integrazione, la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 27 – Formazione del personale del Corpo di polizia penitenziaria per l'anno 2024;
Tenuto conto	che il "Metodo teatrale®" ideato da Emanuele Faina, è uno strumento educativo e formativo che utilizza modalità proprie del teatro e della teatralità (<i>espressività corporea e vocale, respirazione e fonazione, gestione delle emozioni, interpretazione</i>) per la formazione personale e professionale dell'individuo , valorizzando la Relazione come processo di comprensione delle dinamiche intrapersonali e interpersonali e che, pertanto, presenta caratteristiche di unicità, non paragonabili a iniziative formative similari, anche in tema di comunicazione ed eventualmente reperibili sul MePA;
Dato atto	che i contenuti specifici non sono rilevabili sul mercato elettronico, assenza di Convenzioni Consip attive in merito a tale area merceologica, non corrispondendo i medesimi alle esigenze peculiari del corso, in ragione soprattutto dell'effettiva conoscenza richiesta sia dell'universo penitenziario nelle differenti realtà in cui si dipana l'esecuzione penale, sia del Corpo di polizia penitenziaria, tutti ambiti che hanno richiesto un lungo lavoro preparatorio di studio, valutazione e consultazione anche con esponenti
Valutato	

qualificati dell'Amministrazione, tant'è che si riscontra effettiva assenza di alternative;

che la trattazione degli argomenti previsti contempla, al fine di assicurare uno sguardo attento sulla Persona prima che al Servizio reso, uno specifico **focus di approfondimento tramite percorsi laboratoriali** in tema di: Relazione e comunicazione, Ascolto attivo, Lavoro sulla disciplina delle emozioni, Gestione consapevole della comunicazione verbale, non verbale e paraverbale, Gestione dei conflitti, Lavoro sulla congruenza espressiva, Consapevolezza e destrutturazione degli automatismi, Comprensione delle dinamiche di gruppo in particolare applicate al contesto operativo della sezione detentiva;

Considerato

che il Metodo Teatrigo® impregna l'intera progettualità denominata "8/16 Tutto a posto!", costruita intorno alle reali esigenze professionali degli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria, definendo un percorso di formazione sulla comunicazione efficace e sulla relazione consapevole per il potenziamento delle competenze trasversali, c.d. **soft skills** della persona (gestione dei linguaggi espressivi, comunicazione empatica, ascolto attivo, flessibilità e adattabilità, assertività, lavoro di gruppo, *team building*, *problem solving*, etc.) e che, pertanto, risulta in grado di assicurare specifici contenuti formativi adeguati e qualificati per le finalità del corso sopra citato;

Considerato

che il Gruppo Eleusis fondato nel 1999, con accreditamento M.I.U.R. ai sensi della dir.va 170/2016, tramite il Metodo Teatrigo® che pone al centro l'educazione, la formazione della persona valorizzando le dinamiche relazionali, per gli impegni formativi assunti già collabora positivamente con la stessa Direzione Generale della Formazione nonché presso numerose realtà penitenziarie sul territorio nazionale. I percorsi formativi teatrali uniscono l'elemento artistico-creativo alle necessità formative del discente, promuovendo sperimentazioni artistico-teatrali specificamente finalizzate all'ampliamento delle competenze trasversali, in particolare atti a favorire la comunicazione empatica ed efficace, la relazione con se stessi e con gli altri, l'educazione emotiva, la gestione della comunicazione verbale e non verbale, la consapevolezza espressiva;

Atteso

Il Metodo Teatrigo® è un marchio registrato - depositato all'Ufficio Italiano Marchi e Brevetti con numero pratica - 302017000073829 e il Gruppo Eleusis ne possiede l'esclusiva concessione per la realizzazione di attività di educazione e formazione;

Visto

l'art. 49, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto di detto servizio a Eleusis ETS considerata l'effettiva assenza di alternative sul mercato elettronico e tenuto conto dell'assoluta eccellenza del corso di formazione erogato in precedenza da Eleusis ETS con accurata

Considerato

esecuzione;

che per quanto su esposto, questa Divisione ha programmato **due edizioni** (10[^] e 11[^]) di Prima formazione residenziale presso il Polo Formativo di Rimini CC da realizzare tra settembre e ottobre del corrente anno per complessive 10 giornate formative e 60 ore di docenza più le ore destinate agli spazi consulenziali;

Valutata

congrua l'offerta presentata sul MePA da **Eleusis ETS** per un importo complessivo di € 6.400,00 iva esente e onnicomprensivo (comprensivo di tutti gli oneri fiscali, previdenziali e di spese di trasporto e residenziali) a valere sul cap. 1671 p.g. 27 e che trova copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

Visto

Tenuto conto

l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

DETERMINA

di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previo trattativa diretta sulla piattaforma Me.PA a l'ente Eleusis ETS ["Eleusis ETS" con pec eleusis@pec.it e sede legale in Roma Via Siligo,10 CAP 00148 Roma, C.F. 96391410584, P. IVA 05766531007, nella persona del legale rappresentante Emanuele Faina, nato a ROMA il 23/09/1967 C.F. FNAMNL67P23H501U residente in Via Siligo 10 - ROMA - Tel 065896280 cell. 3483306280] la fornitura di **due corsi di formazione** come precedentemente descritto, per una spesa complessiva massima presunta così specificata:
servizio € 6.400,00;
IVA esente;
Totale **€ 6.400,00.**

di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul **Cap. 1671 art. 27** per l'importo di € 6.400,00 da determinarsi all'esito dell'interrogazione MePA, in ogni non superiore all'importo su determinato;

che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore della Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria dr.ssa Federica Messina, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;

che il presente atto sia trasmesso all'Ufficio II - Risorse Materiali e Contabilità di sede per la gestione economico-/finanziaria sul capitolo gestionale di pertinenza;

che detto incarico sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con la Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata.

Det. n. 1168 del 10 settembre 2024

Determina a contrarre per la fornitura di materiale a uso addestrativo per la difesa personale nell'ambito dei corsi di formazione per l'abilitazione all'uso dello sfollagente riservati agli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria

Il Direttore di Divisione

- Considerate** le competenze sulla formazione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;
- Tenuto conto** di quanto dispone, in ossequio al D.M. 10 dicembre 2023, il decreto n.703 del 30 maggio 2024 di riorganizzazione degli uffici del Provveditorato dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche;
- Rilevata** la necessità, nell'ambito del P.A.R.F. 2024, di erogare dei corsi di formazione per l'abilitazione all'uso dello sfollagente in dotazione al Corpo di polizia penitenziaria

per il personale in servizio negli istituti penitenziari del distretto Emilia-Romagna e Marche, in ragione del fabbisogno formativo rilevato;

Formulata

all'interno del Piano Annuale Regionale della Formazione (PARF 2024) la programmazione dei percorsi formativi per il conseguimento della relativa idoneità all'uso dello sfollagente per quanto disposto in nota ministeriale

Valutata

m_dg.GDAP.27/07/2023.032078.U;

a seguito di apposita integrazione, la disponibilità dei fondi assegnati per l'anno 2024 dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 27 - Formazione del personale del Corpo di polizia penitenziaria;

Ritenuto

di assoluta priorità e urgenza per la realizzazione di tutte le attività programmate su l'intero distretto gestito la fornitura di scudi e baton da training, funzionali alla didattica applicata, con cui dotare il personale istruttore del Corpo di polizia penitenziaria impiegato nelle sessioni addestrative presso ciascun istituto penitenziario;

Considerato

che l'urgente approvvigionamento del materiale richiesto, occorrente per la realizzazione dei corsi sopra citati, può essere assicurato tramite ODA nell'ambito del MePA dalla ditta Mirafan srl in Roma che verrà incaricata di provvedere alla fornitura del materiale richiesto;

Atteso

che l'importo del servizio scaturente dal preventivo n. 304-24B del 16/9/2024 trasmesso dalla dalla ditta Mirafan srl, risulta di importo congruo rispetto ai prezzi di mercato e trova copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2024;

Visto

l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, prevede il ricorso all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

Tenuto conto

che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per la fornitura del servizio, si provvederà in senso analogo fuori MePA;

DETERMINA

di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, tramite Me.PA, alla dalla ditta Mirafan srl in Roma per la fornitura di materiale addestrativo (scudi training, baton training, guanti) impiegati nei corsi di formazione per il conseguimento dell'idoneità alla sfollagente prevista per gli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria, per una spesa complessiva massima presunta così specificata:

. fornitura 11 scudi	€ 274,00 (importo per unità);
. fornitura 17 baton	€ 88,00 (importo per unità);
. fornitura 11 guanti	€ 41,00 (importo per unità);
. sconto	€ 15,42
. totale forniture	€ 4.945,58
. IVA al 22%	€ 1088,03;
. Totale	€ 6.033,61.

di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul capitolo 1671 art. 27 per l'importo di € 6.033,61;

che il Responsabile Unico del Progetto formativo, è il Direttore della Divisione I-Personale, formazione, disciplina e contenzioso di Polizia penitenziaria dr.ssa Federica Messina, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;

che il presente atto sia trasmesso all'Ufficio II – Risorse Materiali e Contabilità di sede per la gestione economico-/finanziaria sul capitolo gestionale di pertinenza;

DETERMINA A CONTRARRE N° 1169 DEL 10 SETT. 24

Decisione a contrarre ai sensi dell'art.17 comma 1 del d.lgs. n.36 del 31/3/2023 (Codice dei Contratti Pubblici) per la fornitura di buoni pasto elettronici in adesione ad Accordo Quadro Buoni Pasto 10 Lotto 13 lotto accessorio nord.

VISTO il regio decreto 18 novembre 1923 n. 2440, sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità generale dello Stato;

VISTO il regio decreto 23 maggio 1924 n. 827, recante il regolamento per l'amministrazione del patrimonio e per la contabilità generale dello Stato;

VISTO il D.P.R. del 30 Giugno 1972 n°748 (Disciplina delle funzioni dirigenziali nelle Amministrazioni dello Stato);

VISTO il d.lgs. 31.03.2023, n. 36 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI gli articoli 15 e 17 del D.lgs. 31.03.2023 n.36, Ruolo del Responsabile del Procedimento e Fasi delle procedure di affidamento;

VISTO l'obbligatorietà di aderire alle convenzioni Consip secondo quanto stabilito dall'art. 26 (Acquisto di beni e servizi) della Legge n. 448 del 1999, dall'art. 1, commi 449-457 della legge n. 296 del 2006 (Legge Finanziaria 2007), dall'art.1, comma 548 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri 11 luglio 2018, nonché dal Consiglio di Stato, III Sez. con la sentenza n.7351/2021;

CONSIDERATO che dal 29 maggio 2023 è attiva la Convenzione Consip "Buoni pasto ed. 10, Lotto 13 lotto accessorio nord per la regione Emilia-Romagna tra la Consip S.p.A. e la società Pellegrini SpA per la fornitura del servizio sostitutivo di mensa, tramite buoni pasto elettronici; CONSIDERATO che la società Pellegrini SpA si è aggiudicata la nuova convenzione con la percentuale di sconto del 8% sul valore nominale del buono pasto IVA esclusa con fatturazione alla consegna.

VISTE le disposizioni dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del D.L. 01 .07.2009, n. 78 convertito con modificazioni nella L. 102 del 3.8.2009, che introducono l'obbligo a carico dei funzionari che adottano provvedimenti che comportano impegni di spesa di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

CONSIDERATO che il valore della fornitura del servizio sostitutivo di mensa, per il 3° bimestre 2024, tramite buoni pasto elettronici, al Personale degli Istituti Penitenziari della regione Emilia-Romagna, è stimato complessivamente in €. 43664,92 compreso lo sconto dell'8% e l'IVA al 4%;

TENUTO CONTO che la relativa spesa verrà sostenuta sul capitolo di competenza del Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria Emilia-Romagna e Marche di Bologna;

CONSIDERATO che occorre effettuare l'ordine per l'acquisto dei buoni pasto da distribuire al personale in servizio presso gli Istituti della Regione Marche;

RITENUTO di individuare quale responsabile unico del progetto la dott. Ferdinando Capezzuto;

DETERMINA per le motivazioni sopra espresse, che si intendono integralmente riportate:

DI ADERIRE alla Convenzione Consip "Buoni pasto ed. 10, Lotto 13 lotto accessorio nord per la regione Emilia-Romagna," tra la Consip S.p.A. e la società Pellegrini SpA. per la fornitura del servizio sostitutivo di mensa, tramite buoni pasto elettronici, mediante emissione di un ordine diretto di acquisto, mediante la sottoscrizione ed invio on-line dell'apposito ordinativo di fornitura disponibile sulla piattaforma del sito "acquistinretepa.it";

DI DARE ATTO che la spesa di €. 43664,92 lo sconto dell'8,5% e l'IVA al 4% per la fornitura dei buoni pasto elettronici per il 3° bimestre 2024, sarà imputata ai fondi del capitolo di bilancio 1609 p.g. 9 del competente E.F. del Provveditorato Regionale Emilia-Romagna e Marche di Bologna. 10 settembre 2024

DETERMINA A CONTRARRE N° 1170 DEL 19 SETT. 2024

Decisione a contrarre ai sensi dell'art.17 comma 1 del d.lgs. n.36 del 31/3/2023

(Codice dei Contratti Pubblici) per la fornitura di buoni pasto elettronici in adesione ad Accordo Quadro Buoni Pasto 10 Lotto 8.

VISTO il regio decreto 18 novembre 1923 n. 2440, sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità generale dello Stato;

VISTO il regio decreto 23 maggio 1924 n. 827, recante il regolamento per l'amministrazione del patrimonio e per la contabilità generale dello Stato;

VISTO il D.P.R. del 30 Giugno 1972 n°748 (Disciplina delle funzioni dirigenziali nelle Amministrazioni dello Stato);

VISTO il d.lgs. 31.03.2023, n. 36 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI gli articoli 15 e 17 del D.lgs. 31.03.2023 n.36, Ruolo del Responsabile del Procedimento e Fasi delle procedure di affidamento;

VISTO l'obbligatorietà di aderire alle convenzioni Consip secondo quanto stabilito dall'art. 26 (Acquisto di beni e servizi) della Legge n. 448 del 1999, dall'art. 1, commi 449-457 della legge n. 296 del 2006 (Legge Finanziaria 2007), dall'art.1, comma 548 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri 11 luglio 2018, nonché dal Consiglio di Stato, III Sez. con la sentenza n.7351/2021;

CONSIDERATO che in data 10 novembre 2023 è stata attivata la Convenzione Consip "Buoni pasto ed. 10, Lotto 8 per le regioni Marche, Umbria, Abruzzo e Molise" tra la Consip S.p.A. e la società Edenred Italia SrL., per la fornitura del servizio sostitutivo di mensa, tramite buoni pasto elettronici;

CONSIDERATO che la società Edenred Italia S.r.l., si è aggiudicata la nuova convenzione con la percentuale di sconto del 12,93% sul valore nominale del buono pasto IVA esclusa con fatturazione alla consegna.

VISTE le disposizioni dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del D.L. 01 .07.2009, n. 78 convertito con modificazioni nella L. 102 del 3.8.2009, che introducono l'obbligo a carico dei funzionari che adottano provvedimenti che comportano impegni di spesa di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

CONSIDERATO che il valore della fornitura del servizio sostitutivo di mensa, per il VI° bimestre 2023, tramite buoni pasto elettronici, al Personale degli Istituti Penitenziari della regione Marche, è stimato complessivamente in euro 1.900,08 compreso lo sconto del 12,93% e l'IVA del 4%;

TENUTO CONTO che la relativa spesa verrà sostenuta sul capitolo di competenza del Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria Emilia-Romagna e Marche di Bologna;

CONSIDERATO che occorre effettuare l'ordine per l'acquisto dei buoni pasto da distribuire al personale in servizio presso gli Istituti della Regione Marche;

RITENUTO di individuare quale responsabile unico del progetto la dott. Ferdinando Capezzuto;

DETERMINA

per le motivazioni sopra espresse, che si intendono integralmente riportate:

DI ADERIRE alla Convenzione Consip "Buoni pasto ed. 10, Lotto 8 per le regioni Marche, Umbria, Abruzzo e Molise," tra la Consip S.p.A. e la società Edenred Italia SrL. per la fornitura del servizio sostitutivo di mensa, tramite buoni pasto elettronici, mediante emissione di un ordine diretto di acquisto, mediante la sottoscrizione ed invio on-line dell'apposito ordinativo di fornitura disponibile sulla piattaforma del sito "acquistinretepa.it";

DI DARE ATTO che la relativa spesa di €. 1.900,08 compreso lo sconto del 12,93% e l'IVA del 4%; per la fornitura dei buoni pasto elettronici per il 3° bimestre 2024 sarà imputata ai fondi del capitolo di bilancio 1609 p.g. 9 del competente E.F. del Provveditorato Regionale Emilia-Romagna e Marche di Bologna. 10 settembre 2024

Det. n. 1194 del 19 settembre 2024

Determina a contrarre per l'affidamento dei corsi di formazione in tema di comunicazione efficace e relazione consapevole rivolti al personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali in servizio presso il Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità – Centro Giustizia Minorile – Ufficio Servizio Sociale Minorenni

Il Direttore dell'Ufficio

Considerate le competenze sulla formazione del personale e i compiti istituzionali a Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

di quanto dispone, in ossequio al D.M. 10 dicembre 2023, il decreto n.7 maggio 2024 di riorganizzazione degli uffici del Provveditorato dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche;

Tenuto conto che la Direzione Generale della Formazione ricostituendo le Rete decenali di formazione nell'ambito del Piano Annuale della Formazione ha inteso la gestione e la presentazione delle azioni formative rivolte a tutto il personale in entrambi i comparti in servizio presso gli istituti penitenziari, uffici e : Dipartimento Amministrazione Penitenziaria e Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità presenti nel distretto Emilia-Romagna e Marche;

Considerato la necessità, nell'ambito del P.A.R.F. 2024, di strutturare un percorso formativo ad offrire conoscenze e ad accrescere le competenze del personale in servizio presso il Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità, appartenente al Comparto Funzioni Centrali e impiegato negli Uffici Servizio Sociale Minorenni nell'ambito del distretto Emilia-Romagna e Marche in tema di comunicazione efficace e sulla relazione consapevole, finalizzato al potenziamento degli ambiti espressivi e funzionali al **benessere lavorativo** di tutto il personale in servizio;

Rilevata

Tenuto conto che **Eleusis ETS** ha presentato in collaborazione con il MG-Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità - Centro Giustizia Minorile di Bologna il progetto denominato "**Soft Skills e benessere lavorativo: costruire relazioni comunicazioni efficaci**", che esaminato e valutato, presenta le caratteristiche idonee a soddisfare le esigenze sopra elencate mediante la realizzazione di interventi formativi specifici, di natura laboratoriale e consulenziale, con il personale DGMC in servizio presso gli Uffici Servizio Sociale Minorenni;

che il percorso formativo "**Soft Skills e benessere lavorativo: costruire relazioni comunicazioni efficaci**" valorizzante la Relazione come processo di confronto delle dinamiche intrapersonali e interpersonali, in riscontro al fabbisogno rilevato presso gli Uffici Servizio Sociale Minorenni, si compone di un percorso formativo intensivo su cinque giornate per complessive 30 ore di formazione con momenti laboratoriali curati da due docenti;

Tenuto conto

Valutata

a seguito di apposita integrazione, la disponibilità dei fondi assegnati dalla Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 9 – Formazione Compart Centrali per l'anno 2024;

zione
nzioni

Tenuto conto

che il "Metodo teatrale®" ideato da Emanuele Faina, è uno strumento e formativo che **utilizza modalità proprie del teatro della teatralità** (*espressività corporea e vocale, respirazione e fonazione delle emozioni, interpretazione*) **per la formazione personale e professionale dell'individuo**, valorizzando la **Relazione** come processo di comprensione delle dinamiche intrapersonali e interpersonali e che, pertanto, presenta caratteristiche di unicità, non paragonabili a iniziative formative similari, anche in comunicazione ed eventualmente reperibili sul MePA;

itivo e
e
stione
onale
delle
che di
na di

che i **contenuti specifici** non sono rilevabili sul mercato elettronico, e Convenzioni Consip attive in merito a tale area merceologica, non corrispondono alle esigenze peculiari del corso, in ragione soprattutto della mancanza di conoscenza richiesta dell'universo penitenziario nelle differenti realtà in cui si svolge l'esecuzione penale, nello specifico quella minorile, ambito che ha richiesto un lavoro preparatorio di studio, valutazione e consultazione anche con esperti qualificati dell'Amministrazione, tant'è che si riscontrano alternative;

za di
endo i
ettiva
lipana
lungo
onenti
za di

Dato atto

che la trattazione degli argomenti previsti contempla, al fine di assicurare un punto di sguardo attento sulla Persona prima che al Servizio reso, uno specifico **approfondimento tramite percorsi laboratoriali** in tema di: Relazione e comunicazione, Ascolto attivo, Lavoro sulla disciplina delle emozioni, Consapevolezza della comunicazione verbale, non verbale e paraverbale, Gestione dei conflitti, Lavoro sulla congruenza espressiva, Consapevolezza e destrutturazione degli automatismi, Comprensione delle dinamiche di gruppo in particolare al contesto operativo d'interesse;

e uno
us di
one e
stione
ne dei
azione
olicate

Valutato

che il Metodo Teatrario® impregna l'intera progettualità denominata "Scienze del benessere lavorativo: costruire relazioni e comunicazioni efficaci", costruito in risposta alle reali esigenze del personale con profilo professionale di Funzionario della professionalità di servizio sociale, definendo un percorso di formazione sulla comunicazione efficace e sulla relazione consapevole per il potenziamento delle competenze trasversali, c.d. **soft skills** della persona (gestione delle emozioni, espressività, comunicazione empatica, ascolto attivo, flessibilità e assertività, lavoro di gruppo, *team building, problem solving*, etc.) e che, in conclusione, risulta in grado di assicurare specifici contenuti formativi adeguati e qualificanti alla finalità del corso sopra citato;

skills e
torno
della
sulla
delle
aggi
bilità,
tanto,
per le

Considerato

Considerato

che il Gruppo Eleusis fondato nel 1999, con accreditamento M.I.U.R. ai sensi del D.Lgs. n. 170/2016, tramite il Metodo Teatrico® che pone al centro l'educazione e la formazione della persona valorizzando le dinamiche relazionali, per gli interventi formativi assunti già collabora positivamente con la stessa Direzione Generale della Formazione nonché presso numerose realtà penitenziarie sul territorio nazionale. I percorsi formativi teatrali uniscono l'elemento artistico-creativo alle metodologie formative del discente, promuovendo sperimentazioni artistiche e teatrali specificamente finalizzate all'ampliamento delle competenze trasversali, in particolare atti a favorire la comunicazione empatica ed efficace, la relazione con se stessi e con gli altri, l'educazione emotiva, la gestione della comunicazione verbale e non verbale, la consapevolezza espressiva;

di della
ne, la
pregni
e della
ale. I
essità
atrali
li, in
con se
erbale

Il Metodo Teatrico® è un marchio registrato – depositato all'Ufficio Italiano Brevetti con numero pratica - 302017000073829 e il Gruppo Eleusis ne ha l'esclusiva concessione per la realizzazione di attività di educazione e formazione;

irchi e
ssiede
one;

l'art. 49, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto di detto servizio a Eleusis ETS considerata l'effettiva assenza di alternative sul mercato elettronico e tenuto conto dell'assoluta eccellenza del corso di formazione erogato in precedenza da Eleusis ETS con accurata esecuzione;

diretto
e sul
azione

Atteso

che per quanto su esposto, questo Ufficio su richiesta del D.G.M.C. - Giustizia Minorile di Bologna ha programmato **una edizione** del modulo sopra citato da realizzare dal 11 al 15 novembre 2024 per complessive 30 ore formative e 30 ore di docenza congiunta;

tro di
nativo
ornate

congrua l'offerta presentata sul MePA da **Eleusis ETS** per un importo complessivo di € 3.200,00 iva esente e onnicomprensivo (comprensivo di tutti gli oneri previdenziali e di spese di trasporto e residenziali) a valere sul cap. 167 del bilancio che trova copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

essivo
iscali,
g. 9 e

Visto

l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

mento

che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo estendendo le soluzioni al MePA;

genze
lePA;

DETERMINA

Considerato

di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previo trattamento sulla piattaforma Me.PA a l'ente Eleusis ETS ["Eleusis ETS" con pec eleusis@eleusis.it e sede legale in Roma Via Siligo,10 CAP 00148 Roma, C.F. 9639141058] e

mento
diretta
[ec.it](mailto:eleusis@eleusis.it) e
?. IVA

Valutata

05766531007, nella persona del legale rappresentante Emanuele Fainato a ROMA –
ROMA il 23/09/1967 C.F. FNAMNL67P23H501U residente in Via Siligo 10
Tel 065896280 cell. 3483306280] la fornitura di **un corso di formazi** come
precedentemente descritto, per una spesa complessiva massima pres a così
specificata:

. servizio € 3.200,00;
. IVA esente;
. Totale **€ 3.200,00.**

Visto

di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di p sione
dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul **Cap. 1671 art. 9** per l'imp di €
3.200,00 da determinarsi all'esito dell'interrogazione MePA, in ogni i non
superiore all'importo su determinato;

Tenuto conto

che il II Responsabile unico del procedimento di cui all'art. 31 del d.lgs. 50 16 è il
Direttore dell'Ufficio I-Affari generali, personale e formazione dr.ssa S Della
Branca, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allega .2 del
D.Lgs 36/2023;

che il presente atto sia trasmesso all'Ufficio II – Risorse Materiali e Con lità di
sede per la gestione economico-/finanziaria sul capitolo gestionale di pert za;

. che detto incarico sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con i.M.C.
- Centro Giustizia Minorile in Bologna che curerà il complessivo coorc nento
dell'azione pianificata

**Primo Dirigente di Polizia penitenziaria
Dr.ssa Federica Messina**