

**Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale Emilia-Romagna e Marche
Ufficio I - Affari Generali, Personale e Formazione
Sezione III – Personale e formazione**

DETERMINA N. 346 DEL 01/03/2024

Il Direttore dell'Ufficio

CONSIDERATE le competenze sulla gestione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

PREMESSO che l'Atto di indirizzo politico – istituzionale della Signora Ministra della Giustizia sin dall'anno 2022, al punto 4), nell'ambito dell'obiettivo "Il miglioramento della qualità del servizio giustizia" e delle azioni volte ad incrementare il benessere del Personale, ha previsto espressamente azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria;

VALUTATO che il Documento di Programmazione Generale 2022-2024 del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per gli anni 2022 – 2024 segnala l'istituzione, nell'ambito del capitolo 1675, del piano di gestione 2 "Somme da destinare al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria";

TENUTO CONTO che la Direzione Generale del Personale e delle Risorse con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 avente ad oggetto: "azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria. Linee guida", aveva individuato i bisogni emergenti, indicati specificamente in: stress post traumatico lavoro correlato, gestione dell'ansia, elaborazione della conflittualità, gestione della frustrazione, gestione della rabbia, de-motivazione, logoramento, risonanza emotiva, disagio lavorativo legato alla peculiarità di una istituzione ontologicamente totale e totalizzante per l'utenza, difficoltà comunicative e distorsioni comunicative, malessere organizzativo;

PRESO ATTO che la DGPR con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 e successivamente con nota n. 197437 del 15 maggio 2023 aveva delegato, tra gli altri, il Provveditorato Regionale per l'Emilia – Romagna e Marche dell'attuazione concreta di interventi di supporto presso gli istituti, Centri e servizi che insistono sul territorio di competenza;

VISTA la nota n. 55207 del 7 febbraio 2024 con cui la Direzione Generale del Personale nell'ambito delle azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia penitenziaria detta le Linee guida per l'anno 2024, confermando il più generale obiettivo del miglioramento del clima lavorativo e del benessere del personale e definendo ampie e proficue le attività precedentemente svolte, nel contempo evidenziando l'importanza strategica della pregressa conoscenza del contesto penitenziario;

TENUTO CONTO che al gruppo di professionisti in psicologia e criminologia riuniti nell'ambito del progetto "FOCUS GROUP - Nuove storie e nuove risorse per rileggere gli eventi" a cura dei professionisti dr.ssa Irma Usai, dr.ssa Elisabetta Magnani, dr.ssa Sonia Martelli e dr. Andrea Alberini, individuato quale interlocutore qualificato di questo Provveditorato con precorsa lunga esperienza presso gli istituti penitenziari di questo distretto anche in qualità di esperto ex art. 80 O.P., è stata affidata tramite incarico individuale presso le sedi penitenziarie di Bologna Parma, Reggio Emilia e Rimini l'attività consulenziale e di supporto psicologico in favore del personale dell'Amministrazione tramite quattro moduli gruppali di incontri per sede, ciascun modulo articolato in quattro incontri per complessive 13 ore, secondo la proposta presentata cui si rimanda per i dettagli;

VALUTATO che l'obiettivo prioritario è quello di assicurare un supporto psicologico in senso tecnico al personale che presta servizio presso gli istituti penitenziari del distretto mediante un'attività innanzitutto di ascolto con professionisti psicologi con pregressa esperienza in ambito penitenziario, intervento congeniato con estrema elasticità e adattabilità ai contesti e alle esigenze trattandosi di un'azione totalmente inedita nella storia del benessere del personale;

TENUTO CONTO della promozione su base volontaria dell'iniziativa presso il personale e le restituzioni estremamente positive conseguenti la prevenzione del disagio tramite azioni di sostegno incentrate sulle personali esperienze professionali legate agli eventi critici verificatisi;

VALUTATA l'assoluta necessità nella progressione e continuità della progettualità avviata, anche per il buon fine dello specifico e delicato lavoro intrapreso presso ciascuna sede penitenziaria;

VISTA la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1675 art. 2 per il corrente anno, 2024;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 4.700,00 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

VALUTATO, in armonia con l'obiettivo dell'Amministrazione, l'esigenza di fornire un supporto psicologico qualificato e proficuo al personale di Polizia penitenziaria operante negli istituti, spesso in condizioni di disagio e al fine di proseguire e dare continuità al percorso psicologico già consolidato con risvolti positivi riscontrati e, conseguentemente, di far proseguire le terapie già in essere alla dottor Andrea Alberini;

CONSIDERATO che la terapia psicologica come strumento di sostegno si connota di elementi fondamentali come la fiducia e l'empatia che si instaura con il professionista operante;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

VISTI gli articoli dal 2229 al 2238 del Codice Civile, recanti la disciplina dell'esercizio delle professioni intellettuali;

VISTO l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni inerenti l'affidamento di incarichi individuali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art. 49, comma 4, del decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 - Codice dei contratti pubblici;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

1. di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previa trattativa diretta fuori Me.PA considerato che, sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, al dr. **Andrea ALBERINI** (alberini79@gmail.com) Via Armando del Bue n. 8 in Reggio Emilia rec. tel. 328.4266312 la fornitura di un servizio di consulenza per la realizzazione di 4 moduli gruppali d'ascolto, ciascuno modulo comprensivo di quattro incontri da tre ore, di cui alla nota provveditoriale n. 8091 del 14 febbraio 2024, per una spesa complessiva massima presunta così specificata:

a) servizio	€ 4.700,00;
b) IVA	€ compresa;
c) Totale	€ 4.700,00.
2. di fissare all'importo di € 1.175,00 (comprensivo di contributi previdenziali e Iva se dovuta) il costo onnicomprensivo di ciascun modulo da realizzarsi presso **l'istituto penitenziario di Bologna**;
3. di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul capitolo 1675 art. 2, destinato al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di polizia penitenziaria, per l'importo di € 4.700,00.;
4. che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore dell'Ufficio I-Affari generali, personale e formazione dr.ssa Silvia Della Branca, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;
5. che il Direttore dell'esecuzione del contratto non è previsto.

Che detto incarico soggiace agli obblighi di pubblicazione sul portale PerlaPA-Anagrafe delle prestazioni e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa sulla trasparenza;

Che detto incarico sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con l'Ufficio I - Affari generali, personale e formazione di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata;

DETERMINA N. 347 DEL 01/03/2024

Il Direttore dell'Ufficio

CONSIDERATE le competenze sulla gestione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

PREMESSO che l'Atto di indirizzo politico – istituzionale della Signora Ministra della Giustizia sin dall'anno 2022, al punto 4), nell'ambito dell'obiettivo "Il miglioramento della qualità del servizio giustizia" e delle azioni volte ad incrementare il benessere del Personale, ha previsto espressamente azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria;

VALUTATO che il Documento di Programmazione Generale 2022-2024 del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per gli anni 2022 – 2024 segnala l'istituzione, nell'ambito del capitolo 1675, del piano di gestione 2 "Somme da destinare al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria";

TENUTO CONTO che la Direzione Generale del Personale e delle Risorse con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 avente ad oggetto: "azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria. Linee guida", aveva individuato i bisogni emergenti, indicati specificamente in: stress post traumatico lavoro correlato, gestione dell'ansia, elaborazione della conflittualità, gestione della frustrazione, gestione della rabbia, de-motivazione, logoramento, risonanza emotiva, disagio lavorativo legato alla peculiarità di una istituzione ontologicamente totale e totalizzante per l'utenza, difficoltà comunicative e distorsioni comunicative, malessere organizzativo;

PRESO ATTO che la DGPR con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 e successivamente con nota n. 197437 del 15 maggio 2023 aveva delegato, tra gli altri, il Provveditorato Regionale per l'Emilia – Romagna e Marche dell'attuazione concreta di interventi di supporto presso gli istituti, Centri e servizi che insistono sul territorio di competenza;

VISTA la nota n. 55207 del 7 febbraio 2024 con cui la Direzione Generale del Personale nell'ambito delle azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia penitenziaria detta le Linee guida per l'anno 2024, confermando il più generale obiettivo del miglioramento del clima lavorativo e del benessere del personale e definendo ampie e proficue le attività precedentemente svolte, nel contempo evidenziando l'importanza strategica della pregressa conoscenza del contesto penitenziario;

TENUTO CONTO che al gruppo di professionisti in psicologia e criminologia riuniti nell'ambito del progetto "FOCUS GROUP - Nuove storie e nuove risorse per rileggere gli eventi" a cura dei professionisti dr.ssa Irma Usai, dr.ssa Elisabetta Magnani, dr.ssa Sonia Martelli e dr. Andrea Alberini, individuato quale interlocutore qualificato di questo Provveditorato con precorsa lunga esperienza presso gli istituti penitenziari di questo distretto anche in qualità di esperto ex art. 80 O.P., è stata affidata tramite incarico individuale presso le sedi penitenziarie di Bologna Parma, Reggio Emilia e Rimini l'attività consulenziale e di supporto psicologico in favore del personale dell'Amministrazione tramite quattro moduli gruppali di incontri per sede, ciascun modulo articolato in quattro incontri per complessive 13 ore, secondo la proposta presentata cui si rimanda per i dettagli;

VALUTATO che l'obiettivo prioritario è quello di assicurare un supporto psicologico in senso tecnico al personale che presta servizio presso gli istituti penitenziari del distretto mediante un'attività innanzitutto di ascolto con professionisti psicologi con pregressa esperienza in ambito penitenziario, intervento congeniato con estrema elasticità e adattabilità ai contesti e alle esigenze trattandosi di un'azione totalmente inedita nella storia del benessere del personale;

TENUTO CONTO della promozione su base volontaria dell'iniziativa presso il personale e le restituzioni estremamente positive conseguenti la prevenzione del disagio tramite azioni di sostegno incentrate sulle personali esperienze professionali legate agli eventi critici verificatisi;

VALUTATA l'assoluta necessità nella progressione e continuità della progettualità avviata, anche per il buon fine dello specifico e delicato lavoro intrapreso presso ciascuna sede penitenziaria;

VISTA la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1675 art. 2 per il corrente anno, 2024;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 4.700,00 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

VALUTATO, in armonia con l'obiettivo dell'Amministrazione, l'esigenza di fornire un supporto psicologico qualificato e proficuo al personale di Polizia penitenziaria operante negli istituti, spesso in condizioni di disagio e al fine di proseguire e dare continuità al percorso psicologico già consolidato con risvolti positivi riscontrati e, conseguentemente, di far proseguire le terapie già in essere alla dottoressa Elisabetta Magnani;

CONSIDERATO che la terapia psicologica come strumento di sostegno si connota di elementi fondamentali come la fiducia e l'empatia che si instaura con il professionista operante;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

VISTI gli articoli dal 2229 al 2238 del Codice Civile, recanti la disciplina dell'esercizio delle professioni intellettuali;

VISTO l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni inerenti l'affidamento di incarichi individuali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art. 49, comma 4, del decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 – Codice dei contratti pubblici;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

1. di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previa trattativa diretta fuori Me.PA considerato che, sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, alla dr.ssa **Elisabetta MAGNANI** (betty.magnani@gmail.com) Str. Cavestro 8/2 Torrile in Parma rec. tel. 329.1080775 la fornitura di un servizio di consulenza per la realizzazione di 4 moduli gruppali d'ascolto, ciascuno modulo comprensivo di quattro incontri da tre ore, di cui alla nota provveditoriale n. 8103 del 14 febbraio 2024, per una spesa complessiva massima presunta così specificata:

- | | |
|-------------|-------------|
| a) servizio | € 4.700,00; |
| b) IVA | € compresa; |
| c) Totale | € 4.700,00. |

2. di fissare all'importo di € 1.175,00 (comprensivo di contributi previdenziali e Iva se dovuta) il costo onnicomprensivo di ciascun modulo da realizzarsi presso gli **istituti penitenziari di Parma**;
3. di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul capitolo 1675 art. 2, destinato al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di polizia penitenziaria, per l'importo di € 4.700,00.;
4. che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore dell'Ufficio I-Affari generali, personale e formazione dr.ssa Silvia Della Branca, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;
5. che il Direttore dell'esecuzione del contratto non è previsto.

Che detto incarico soggiace agli obblighi di pubblicazione sul portale PerlaPA-Anagrafe delle prestazioni e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa sulla trasparenza;

Che detto incarico sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con l'Ufficio I – Affari generali, personale e formazione di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata;

DETERMINA N. 348 DEL 01/03/2024

Il Direttore dell'Ufficio

CONSIDERATE le competenze sulla gestione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

PREMESSO che l'Atto di indirizzo politico – istituzionale della Signora Ministra della Giustizia sin dall'anno 2022, al punto 4), nell'ambito dell'obiettivo "Il miglioramento della qualità del servizio giustizia" e delle azioni volte ad incrementare il benessere del Personale, ha previsto espressamente azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria;

VALUTATO che il Documento di Programmazione Generale 2022-2024 del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per gli anni 2022 – 2024 segnala l'istituzione, nell'ambito del capitolo 1675, del piano di gestione 2 "Somme da destinare al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria";

TENUTO CONTO che la Direzione Generale del Personale e delle Risorse con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 avente ad oggetto: "azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria. Linee guida", aveva individuato i bisogni emergenti, indicati specificamente in: stress post traumatico lavoro correlato, gestione dell'ansia, elaborazione della conflittualità, gestione della frustrazione, gestione della rabbia, de-motivazione, logoramento, risonanza emotiva, disagio lavorativo legato alla peculiarità di una istituzione ontologicamente totale e totalizzante per l'utenza, difficoltà comunicative e distorsioni comunicative, malessere organizzativo;

PRESO ATTO che la DGPR con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 e successivamente con nota n. 197437 del 15 maggio 2023 aveva delegato, tra gli altri, il Provveditorato Regionale per l'Emilia – Romagna e Marche dell'attuazione concreta di interventi di supporto presso gli istituti, Centri e servizi che insistono sul territorio di competenza;

VISTA la nota n. 55207 del 7 febbraio 2024 con cui la Direzione Generale del Personale nell'ambito delle azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia penitenziaria detta le Linee guida per l'anno 2024, confermando il più generale obiettivo del miglioramento del clima lavorativo e del benessere del personale e definendo ampie e proficue le attività precedentemente svolte, nel contempo evidenziando l'importanza strategica della pregressa conoscenza del contesto penitenziario;

TENUTO CONTO che al gruppo di professionisti in psicologia e criminologia riuniti nell'ambito del progetto "FOCUS GROUP - Nuove storie e nuove risorse per rileggere gli eventi" a cura dei professionisti dr.ssa Irma Usai, dr.ssa Elisabetta Magnani, dr.ssa Sonia Martelli e dr. Andrea Alberini, individuato quale interlocutore qualificato di questo Provveditorato con precorsa lunga esperienza presso gli istituti penitenziari di questo distretto anche in qualità di esperto ex art. 80 O.P., è stata affidata tramite incarico individuale presso le sedi penitenziarie di Bologna Parma, Reggio Emilia e Rimini l'attività consulenziale e di supporto psicologico in favore del personale dell'Amministrazione tramite quattro moduli gruppali di incontri per sede, ciascun modulo articolato in quattro incontri per complessive 13 ore, secondo la proposta presentata cui si rimanda per i dettagli;

VALUTATO che l'obiettivo prioritario è quello di assicurare un supporto psicologico in senso tecnico al personale che presta servizio presso gli istituti penitenziari del distretto mediante un'attività innanzitutto di ascolto con professionisti psicologi con pregressa esperienza in ambito penitenziario, intervento congeniato con estrema elasticità e adattabilità ai contesti e alle esigenze trattandosi di un'azione totalmente inedita nella storia del benessere del personale;

TENUTO CONTO della promozione su base volontaria dell'iniziativa presso il personale e le restituzioni estremamente positive conseguenti la prevenzione del disagio tramite azioni di sostegno incentrate sulle personali esperienze professionali legate agli eventi critici verificatisi;

VALUTATA l'assoluta necessità nella progressione e continuità della progettualità avviata, anche per il buon fine dello specifico e delicato lavoro intrapreso presso ciascuna sede penitenziaria;

VISTA la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1675 art. 2 per il corrente anno, 2024;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 4.700,00 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

VALUTATO, in armonia con l'obiettivo dell'Amministrazione, l'esigenza di fornire un supporto psicologico qualificato e proficuo al personale di Polizia penitenziaria operante negli istituti, spesso in condizioni di disagio e al fine di proseguire e dare continuità al percorso psicologico già consolidato con risvolti positivi riscontrati e, conseguentemente, di far proseguire le terapie già in essere alla dottoressa Irma Usai;

CONSIDERATO che la terapia psicologica come strumento di sostegno si connota di elementi fondamentali come la fiducia e l'empatia che si instaura con il professionista operante;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

VISTI gli articoli dal 2229 al 2238 del Codice Civile, recanti la disciplina dell'esercizio delle professioni intellettuali;

VISTO l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni inerenti l'affidamento di incarichi individuali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art. 49, comma 4, del decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 - Codice dei contratti pubblici;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

1. di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previa trattativa diretta fuori Me.PA considerato che, sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, alla dr.ssa **Irma USAI** (irma.usai@libero.it), via De Gasperi 15/8 in Quattro Castella (RE) rec. tel. 338.9715858 la fornitura di un servizio di consulenza per la realizzazione di 4 moduli gruppali d'ascolto, ciascuno modulo comprensivo di quattro incontri da tre ore, di cui alla nota provveditoriale n. 8110 del 14 febbraio 2024, per una spesa complessiva massima presunta così specificata:
 - a) servizio € 4.700,00;
 - b) IVA € compresa;
 - c) Totale € 4.700,00.
2. di fissare all'importo di € 1.175,00 (comprensivo di contributi previdenziali e Iva se dovuta) il costo onnicomprensivo di ciascun modulo da realizzarsi presso **l'istituto penitenziario di Rimini**;
3. di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul capitolo 1675 art. 2, destinato al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di polizia penitenziaria, per l'importo di € 4.700,00.;
4. che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore dell'Ufficio I-Affari generali, personale e formazione dr.ssa Silvia Della Branca, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;
5. che il Direttore dell'esecuzione del contratto non è previsto.

Che detto incarico soggiace agli obblighi di pubblicazione sul portale PerlaPA-Anagrafe delle prestazioni e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa sulla trasparenza;

Che detto incarico sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con l'Ufficio I – Affari generali, personale e formazione di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata;

DETERMINA N. 349 DEL 01/03/2024

Il Direttore dell'Ufficio

CONSIDERATE le competenze sulla gestione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

PREMESSO che l'Atto di indirizzo politico – istituzionale della Signora Ministra della Giustizia sin dall'anno 2022, al punto 4), nell'ambito dell'obiettivo "Il miglioramento della qualità del servizio giustizia" e delle azioni volte ad incrementare il benessere del Personale, ha previsto espressamente azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria;

VALUTATO che il Documento di Programmazione Generale 2022-2024 del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per gli anni 2022 – 2024 segnala l'istituzione, nell'ambito del capitolo 1675, del piano di gestione 2 "*Somme da destinare al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria*;

TENUTO CONTO che la Direzione Generale del Personale e delle Risorse con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 avente ad oggetto: "*azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia Penitenziaria. Linee guida*", aveva individuato i bisogni emergenti, indicati specificamente in: stress post traumatico lavoro correlato, gestione dell'ansia, elaborazione della conflittualità, gestione della frustrazione, gestione della rabbia, de-motivazione, logoramento, risonanza emotiva, disagio lavorativo legato alla peculiarità di una istituzione ontologicamente totale e totalizzante per l'utenza, difficoltà comunicative e distorsioni comunicative, malessere organizzativo;

PRESO ATTO che la DGPR con nota n. 43630 del 4 febbraio 2022 e successivamente con nota n. 197437 del 15 maggio 2023 aveva delegato, tra gli altri, il Provveditorato Regionale per l'Emilia – Romagna e Marche dell'attuazione concreta di interventi di supporto presso gli istituti, Centri e servizi che insistono sul territorio di competenza;

VISTA la nota n. 55207 del 7 febbraio 2024 con cui la Direzione Generale del Personale nell'ambito delle azioni di supporto psicologico rivolte al personale di Polizia penitenziaria detta le Linee guida per l'anno 2024, confermando il più generale obiettivo del miglioramento del clima lavorativo e del benessere del personale e definendo ampie e proficue le attività precedentemente svolte, nel contempo evidenziando l'importanza strategica della pregressa conoscenza del contesto penitenziario;

TENUTO CONTO che al gruppo di professionisti in psicologia e criminologia riuniti nell'ambito del progetto "FOCUS GROUP - Nuove storie e nuove risorse per rileggere gli eventi" a cura dei professionisti dr.ssa Irma Usai, dr.ssa Elisabetta Magnani, dr.ssa Sonia Martelli e dr. Andrea Alberini, individuato quale interlocutore qualificato di questo Provveditorato con precorsa lunga esperienza presso gli istituti penitenziari di questo distretto anche in qualità di esperto ex art. 80 O.P., è stata affidata tramite incarico individuale presso le sedi penitenziarie di Bologna Parma, Reggio Emilia e Rimini l'attività consulenziale e di supporto psicologico in favore del personale dell'Amministrazione tramite

quattro moduli gruppali di incontri per sede, ciascun modulo articolato in quattro incontri per complessive 13 ore, secondo la proposta presentata cui si rimanda per i dettagli;

VALUTATO che l'obiettivo prioritario è quello di assicurare un supporto psicologico in senso tecnico al personale che presta servizio presso gli istituti penitenziari del distretto mediante un'attività innanzitutto di ascolto con professionisti psicologi con pregressa esperienza in ambito penitenziario, intervento congeniato con estrema elasticità e adattabilità ai contesti e alle esigenze trattandosi di un'azione totalmente inedita nella storia del benessere del personale;

TENUTO CONTO della promozione su base volontaria dell'iniziativa presso il personale e le restituzioni estremamente positive conseguenti la prevenzione del disagio tramite azioni di sostegno incentrate sulle personali esperienze professionali legate agli eventi critici verificatisi;

VALUTATA l'assoluta necessità nella progressione e continuità della progettualità avviata, anche per il buon fine dello specifico e delicato lavoro intrapreso presso ciascuna sede penitenziaria;

VISTA la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1675 art. 2 per il corrente anno, 2024;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 4.700,00 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

VALUTATO, in armonia con l'obiettivo dell'Amministrazione, l'esigenza di fornire un supporto psicologico qualificato e proficuo al personale di Polizia penitenziaria operante negli istituti, spesso in condizioni di disagio e al fine di proseguire e dare continuità al percorso psicologico già consolidato con risvolti positivi riscontrati e, conseguentemente, di far proseguire le terapie già in essere alla dottoressa Sonia Martelli;

CONSIDERATO che la terapia psicologica come strumento di sostegno si connota di elementi fondamentali come la fiducia e l'empatia che si instaura con il professionista operante;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

VISTI gli articoli dal 2229 al 2238 del Codice Civile, recanti la disciplina dell'esercizio delle professioni intellettuali;

VISTO l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni inerenti l'affidamento di incarichi individuali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art. 49, comma 4, del decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 – Codice dei contratti pubblici;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

1. di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previa trattativa diretta fuori Me.PA considerato che, sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, alla dr.ssa **Sonia MARTELLI** (sonia.martelli@hotmail.com), Strada Vallazza n. 6 in Parma rec. tel. 348.0528919 la fornitura di un servizio di consulenza per la realizzazione di 4 moduli gruppali d'ascolto, ciascuno modulo comprensivo di quattro incontri da tre ore, di cui alla nota provveditoriale n. 8097 del 14 febbraio 2024, per una spesa complessiva massima presunta così specificata:
 - a) servizio € 4.700,00;
 - b) IVA € compresa;
 - c) Totale € 4.700,00.
2. di fissare all'importo di € 1.175,00 (comprensivo di contributi previdenziali e Iva se dovuta) il costo onnicomprensivo di ciascun modulo da realizzarsi presso gli **istituti penitenziari di Reggio Emilia**;
3. di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul capitolo 1675 art. 2, destinato al supporto psicologico a favore del personale del Corpo di polizia penitenziaria, per l'importo di € 4.700,00.;
4. che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore dell'Ufficio I-Affari generali, personale e formazione dr.ssa Silvia Della Branca, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;
5. che il Direttore dell'esecuzione del contratto non è previsto.

Che detto incarico soggiace agli obblighi di pubblicazione sul portale PerlaPA-Anagrafe delle prestazioni e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa sulla trasparenza;

Che detto incarico sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con l'Ufficio I – Affari generali, personale e formazione di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata;

DETERMINA N. 354 DEL 05/03/2024

Il Provveditore Regionale

VISTA la Legge 19 luglio 2019, n. 69 (c.d. "Codice Rosso") recante "Modifiche al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in materia di tutela delle vittime di violenza domestica e di genere";

VISTA la Convenzione n. 190 dell'ILO (Conferenza dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro) che, attraverso la raccomandazione n. 206, afferma l'inaccettabilità di episodi di violenza e di molestie sul lavoro, decretando il diritto di tutti ad un ambiente lavorativo

libero da atti violenti, così ratificata in Gazzetta Ufficiale dalla Legge n. 4 del 15 gennaio 2021;

TENUTO CONTO che detta disciplina normativa ha come scopo l'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro, attraverso l'utilizzo di misure adatte ad aumentare la consapevolezza di tutti i lavoratori rispetto alla non tollerabilità della violenza e delle molestie in ambito lavorativo;

VISTA l'emanazione del "Codice contro le molestie sessuali sui luoghi di lavoro e per la tutela della dignità personale, per il personale dell'amministrazione penitenziaria e della giustizia minorile e di comunità" elaborato dal Comitato per le pari opportunità del Corpo di Polizia penitenziaria e rivolto a tutto il personale in servizio nel distretto di competenza;

PRESO ATTO dell'istituzione del/lla consigliere/a di fiducia per l'attuazione del Codice contro le molestie sessuali sul luogo di lavoro quale figura essenziale e punto di riferimento in ogni struttura sia centrale che periferica dell'Amministrazione per attivare la procedura di tutela;

TENUTO CONTO che l'attuazione del disposto normativo in ultimo citato prevede anche la formazione-informazione specialistica di tutti gli operatori dell'Amministrazione che, a diverso titolo, prendono parte al sistema di prevenzione e contrasto della violenza di genere e rappresentano uno snodo fondamentale per l'efficacia reale di qualsivoglia strumento giuridico esistente;

VALUTATO che degli interventi formativo-informativi mirati e di durata contenuta consentono a tutti gli operatori di approfondire la normativa di riferimento che oggi offre una corsia preferenziale per le vittime di violenza al fine di adottare provvedimenti cautelari o preventivi in tempi brevi;

ESAMINATA la nota ministeriale n. 328412 del 5 settembre 2022 con la quale la Direzione Generale del Personale ha fornito le istruzioni operative per l'attuazione del Codice e indicazioni sulla nomina del Consigliere di fiducia presso ciascun Provveditorato;

CONSIDERATO che, anche in ragione di apposita nomina datata 13/10/2022 quale Consigliera di Fiducia per l'attuazione del Codice contro le molestie sessuali sul luogo di lavoro presso questo Provveditorato regionale, la dr.ssa Francesca Calaminici, nata a Catanzaro (CZ) il 06/07/1989, C.F. CLMFNC89L46C352B, identificata mediante Carta d'identità n. AV9455048 rilasciata dal Comune di Petilia Policastro (KR), e residente in Bologna alla via Spina n. 11, con indirizzo peo istituzionale francesca.calaminici@giustizia.it e n. telefonico 3892443697 è in possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento di tale incarico, in considerazione anche della pregressa esperienza in tale ambito e dell'incarico sopra citato da svolgersi per il distretto Emilia-Romagna e Marche;

VALUTATO conveniente sotto il profilo amministrativo-contabile, didattico e scientifico, assicurare la consulenza citata ed erogare i suddetti interventi formativi avvalendosi dell'esperienza e professionalità della dr.ssa Francesca Calaminici;

ACQUISITA preventivamente la disponibilità a collaborare dalla dr.ssa Francesca Calaminici, considerato ogni eventuale onere ricompreso tra gli emolumenti già percepiti dalla medesima nell'ambito dell'incarico di Consigliera di Fiducia dell'A.P. così come conferito;

TENUTO CONTO che questa Amministrazione ha necessità di avvalersi di detta specifica consulenza nonché di strutturare presso le sedi del distretto gestito dei percorsi formativo-informativi al fine di dare attuazione alla normativa di riferimento in tale ambito;

VALUTATA l'assoluta necessità nella progressione e continuità dell'attività di consulenza avviata, anche per il buon fine dello specifico e delicato lavoro intrapreso presso le sedi penitenziarie;

VISTA la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1675 art. 2 per il corrente anno, 2024;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 3.000,00 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

VALUTATO, in armonia con l'obiettivo dell'Amministrazione, l'esigenza di fornire un contributo sia di natura consulenziale al Sig. Provveditore regionale che informativo-formativo qualificato e proficuo al personale dell'Amministrazione operante negli istituti, dando continuità all'attività avviata con risvolti positivi riscontrati, quindi di far proseguire anche gli incontri programmati a cura della dottoressa Francesca Calaminici;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

VISTI gli articoli dal 2229 al 2238 del Codice Civile, recanti la disciplina dell'esercizio delle professioni intellettuali;

VISTO l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni inerenti l'affidamento di incarichi individuali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art. 49, comma 4, del decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 – Codice dei contratti pubblici;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

1. di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previa trattativa diretta fuori Me.PA considerato che, sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, alla dr.ssa **Francesca CALAMINICI** nata a Catanzaro (CZ) il 06/07/1989, C.F. CLMFNC89L46C352B, identificata mediante Carta d'identità n. AV9455048 rilasciata dal Comune di Petilia Policastro (KR), e residente in Bologna alla via Spina n. 11, con indirizzo peo istituzionale francesca.calaminici@giustizia.it e n. telefonico 3892443697 la fornitura di un servizio di consulenza e formazione, di cui alla nota provveditoriale datata 13 ottobre 2022, **remunerato in modo forfettario sulla base di una relazione trimestrale sui casi trattati e sulle iniziative, anche formative, intraprese** per una spesa complessiva massima presunta così specificata:

- | | |
|-------------|-------------|
| a) servizio | € 3.000,00; |
| b) IVA | € compresa; |
| c) Totale | € 3.000,00. |

2. di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024 sul capitolo 1675 art. 2, per l'importo massimo di € 3.000,00;
3. che il Direttore dell'esecuzione del contratto non è previsto.

Che detto incarico soggiace agli obblighi di pubblicazione sul portale PerlaPA-Anagrafe delle prestazioni e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa sulla trasparenza;

DETERMINA N. 395 DEL 08/03/2024

Il Direttore dell'Ufficio

CONSIDERATE le competenze sulla formazione del personale e i compiti istituzionali attribuiti al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per l'Emilia-Romagna e Marche di cui al D.L. 444 del 1992;

RILEVATA la necessità, in continuità con i P.A.R.F. (piano annuale regionale formativo) anni 2019-2020-2021-2022-2023, nell'ambito del P.A.R.F. 2024, di proseguire l'aggiornamento addestrativo altamente specialistico e qualificato provvedendo alla formazione del personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti attivi presso gli istituti del Dipartimento Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità nelle regioni Emilia-Romagna e Marche;

TENUTO CONTO che detto percorso si compone di tre tempi formativi: il primo denominato "Prima formazione" a carattere residenziale della durata di cinque giornate incentrato prevalentemente sull'addestramento in situazioni operative, un secondo denominato "Follow up" a carattere residenziale della durata di due giornate incentrato sull'approfondimento delle tematiche tecnico-professionali e normative oltre che di verifica di quanto appreso in precedenza, un terzo denominato "Mantenimento addestrativo" a carattere residenziale della durata di due giornate incentrato sull'aggiornamento e addestramento di quanto appreso in precedenza circa le tematiche operative e tecnico-professionali;

PRESO ATTO della nota GDAP 168065 del 28/5/2019 della Direzione Generale della Formazione con la quale invita i Provveditorati del territorio nazionale a strutturare ed erogare il percorso formativo di cui sopra con carattere continuativo;

VALUTATA la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 27 – Formazione del personale del Corpo di polizia penitenziaria e art. 8 – Assistenza sanitaria per l'anno 2024;

CONSIDERATO che alla psicologa-psicoterapeuta dr.ssa Nicoletta Nicastro, iscritta all'Ordine degli Psicologi della Toscana con nr. A-7896 verrà conferito l'incarico di docenza in tema di "Psicologia e *team building*", ritenuto da questo Ufficio che il medesimo professionista possa assicurare i contenuti di formazione richiesti, idonei e altamente qualificati per le tematiche del percorso formativo citato;

ATTESO che i contenuti specifici non sono rilevabili sul mercato elettronico, non corrispondendo alle esigenze peculiari del corso, in ragione sia della riservatezza stessa dei contenuti didattici desunti attraverso un lungo lavoro preparatorio di studio, valutazione e consultazione compiuto da precedente professionista incaricato unitamente a esponenti

qualificati del Corpo di polizia penitenziaria che si sono prestati all'affiancamento per le tematiche operative;

CONSIDERATO che si è voluta assicurare una continuità formativa, cercando di preservare l'esperienza acquisita al fine di non disperdere quel bagaglio di conoscenze analitiche e funzionali alla realizzazione del percorso di cui trattasi, sin qua maturati;

TENUTO CONTO che la trattazione degli argomenti previsti contempla uno specifico focus di approfondimento sul tema del *team building* con tematiche anche di psicologia militare applicate al contesto operativo proprio dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti che attiene anche alla gestione del soggetto ristretto negli istituti di pena;

TENUTO CONTO inoltre che l'addestramento multidisciplinare richiesto prevede per ciascuna edizione di Prima formazione e di Mantenimento addestrativo anche sessioni di esercitazione a fuoco (tiro) presso il poligono Carabinieri di Rimini e presso il Tiro a Segno Nazionale di Pesaro con relativa assistenza sanitaria prevista in loco;

CONSIDERATO quanto su esposto, questo Ufficio ha programmato in continuità con il percorso formativo sopra citato, due nuove edizioni complete di "Prima formazione" e relativi "Follow up" più ulteriori quattro edizioni del modulo di "Mantenimento addestrativo" riservate a chi ha già svolto, in precedenza, analogo percorso formativo;

VISTA la disponibilità dei fondi assegnati dalla Direzione Generale della Formazione sul Cap. 1671 art. 27 e art. 8 per il corrente anno, 2024;

TENUTO CONTO che gli importi di cui al presente provvedimento risultano, complessivamente, pari a € 4.475,20 onnicomprensivi e trovano copertura nel bilancio di previsione per il 2024;

TENUTO CONTO che, ove sul MePA non fossero presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze prospettate per l'intervento formativo, si provvederà in senso analogo extra MePA;

VISTI gli articoli dal 2229 al 2238 del Codice Civile, recanti la disciplina dell'esercizio delle professioni intellettuali;

VISTO l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni inerenti l'affidamento di incarichi individuali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art. 49, comma 4, del decreto legislativo del 31 marzo 2023, n. 36 - Codice dei contratti pubblici;

VISTO l'art. 50, comma 1, let. b) del D.Lgs. 36/2023, potendosi ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000;

Determina

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

1. La realizzazione di un percorso formativo completo (Prima formazione + Follow up + Mantenimento addestrativo), rispettivamente la 17^a e 18^a edizione di **Prima formazione con relativo Follow up**, la 4^a, 5^a, 6^a e 7^a edizione del modulo di **Mantenimento addestrativo** riservato al personale precedentemente formato;
2. di aggiudicare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. b), affidamento diretto dei servizi e forniture, di importo inferiore a 140.000, previa trattativa diretta fuori Me.PA considerato che, sul MEPA non sono presenti soluzioni tali da poter soddisfare le esigenze dello scrivente Ufficio, alla psicologia-psicoterapeuta n. 7896 OPT dr.ssa

Nicoletta NICASTRO (nicoletta.nicastro@psypec.it), via Giotto n. 49, Prato (PO) rec. tel. 393.1854368 la fornitura di un servizio di consulenza da realizzarsi in due giornate non contigue per la durata complessiva di otto (8) ore presso il Polo formativo di Rimini CC per la Prima formazione riservata al personale del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso i N.T.P., per una spesa complessiva massima presunta così specificata:

- a) servizio € 380,00;
 - b) contributo previdenziale ENPAP 2% € 7,60;
 - c) IVA € compresa;
 - d) Costo giornaliero € 387,60;
 - e) Totale **€ 775,20;**
 - f) Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 27;**
 - g) Natura della spesa onnicomprensiva sia di tutti gli oneri fiscali che del 2% di contributo previdenziale e delle relative spese di trasporto;
3. Di predisporre la spesa per otto (8) giornate complessive, non continuative, di addestramento al tiro previsto per l'uso dell'arma individuale e di reparto, pianificate come segue:
- a. presso il poligono di tiro Carabinieri in Rimini e presso il **T.S.N. di Pesaro**, quest'ultimo in Pesaro per quattro (4) date a titolo oneroso con i seguenti importi:
 - 1) importo giornaliero € 200,00;
 - 2) importo complessivo € **800,00;**
 - 3) Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 27;**
 - b. le otto (8) giornate complessive, non continuative, di addestramento al tiro presso il poligono di tiro Carabinieri in Rimini e presso il T.S.N. di Pesaro richiedono la previsa **Assistenza sanitaria** assicurata dalla C.R.I. a titolo oneroso tramite il Comitato provinciale di Rimini presente sul territorio con i seguenti importi:
 - 1. importo giornaliero € 300,00;
 - 2. importo complessivo € **2.400,00;**
 - 3. Imputazione di spesa **Cap. 1671 p.g. 8;**
4. Conferisce due incarichi di consulenza esterna, come segue:
- a) sulla didattica addestrativa al Sost. comm. i.c. Francesco D'Ortenzi resa a titolo gratuito con il solo rimborso delle spese di viaggio documentate e fino all'importo massimo di € **200,00** a valere sul **Cap. 1671 p.g. 27;**
 - b) sulla didattica afferente l'esplosivistica e la sommaria bonifica al Sovr. capo Francesco Ciulla resa a titolo gratuito con il solo rimborso delle spese di viaggio documentate e fino all'importo massimo di € **300,00** a valere sul **Cap. 1671 p.g. 27;**
5. **l'importo complessivo preventivato** per l'azione formativa denominata "Programma di formazione continua multidisciplinare riservato al personale dei Nuclei Traduzioni e Piantonamento" in € **4.475,20** (euro quattromilaquattrocentosettantacinque/20), ripartita come segue:
- a. sul capitolo di bilancio **1671**, alla partita gestionale **27** per un importo di € 2.075,20;
 - b. sul capitolo di bilancio **1671**, alla partita gestionale **8** per un importo di € 2.400,00;

6. di autorizzare la spesa complessiva da porsi a carico del bilancio di previsione dell'Amministrazione per l'anno 2024;
 7. che il Responsabile Unico del Progetto, è il Direttore dell'Ufficio I-Affari generali, personale e formazione dr.ssa Silvia Della Branca, in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 dell'allegato 1.2 del D.Lgs 36/2023;
 8. che il Direttore dell'esecuzione del contratto non è previsto;
 9. Che l'incarico affidato al professionista sopra citato soggiace agli obblighi di pubblicazione sul portale PerlaPA-Anagrafe delle prestazioni e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa sulla trasparenza;
 10. Che l'incarico affidato al professionista sopra citato sarà gestito e realizzato, secondo le linee concordate con l'Ufficio I - Affari generali, personale e formazione di questo Provveditorato regionale, che curerà il complessivo coordinamento dell'azione pianificata.
-

Il Dirigente
Dr. Ssa Silvia DELLA BRANCA