



Ministero della Giustizia

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 4-02763 DEL DEPUTATO PITTALIS (res. 288 del 07 maggio 2024)

RISPOSTA

Con l'atto di sindacato ispettivo innanzi indicato si formulano quesiti specifici in merito alle carenze di organico del personale amministrativo del settore Giustizia presso gli uffici giudiziari della regione Sardegna.

A questo proposito va, innanzitutto, senz'altro rimarcata l'imponente attività di reclutamento che l'Amministrazione ha da tempo avviato a livello nazionale e che ha consentito, nel solo arco temporale 2022-2024, di assumere oltre 4.000 risorse complessive.

Ulteriori e cospicui innesti di personale sono stati poi realizzati grazie alle risorse stanziare dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", in funzione del miglioramento delle prestazioni degli uffici giudiziari e del potenziamento della struttura del predetto "Ufficio per il Processo".

L'obiettivo perseguito è l'abbattimento dell'arretrato e la riduzione della durata dei procedimenti. Del resto, benché si tratti di risorse a tempo determinato, il miglioramento della *performance* degli uffici giudiziari dovrebbe consentire di raggiungere una più efficiente gestione dei carichi di lavoro anche per il futuro.

Su tale versante giova dare atto che sono state reclutate oltre 12.000 unità relative al profilo di Addetto all'Ufficio per il processo e di Personale a supporto dell'UPP.

Volendo focalizzare l'attenzione sulla regione Sardegna, oggetto dei rilievi dell'atto di sindacato ispettivo in oggetto, appare opportuno fornire preliminarmente uno schema sintetico riguardante le scoperture degli uffici giudiziari menzionati dall'interrogante, per poi evidenziare le assunzioni ivi realizzate.

Ebbene, il Tribunale di Cagliari, a fronte di un organico previsto di 219 posti, registra la presenza effettiva (al netto di distacchi e comandi) di 184 unità, con una percentuale di copertura del 16%, ben al di sotto della copertura media nazionale, che si attesta al 27,40%; ciò, senza considerare le ulteriori 79 presenze di personale PNRR a tempo determinato (12 operatori data entry, 1 tecnico di contabilità junior, 56 addetti all'Ufficio per il Processo e 10 tecnici di amministrazione).

Le assunzioni realizzate presso detto ufficio nell'ultimo anno e mezzo hanno consentito di reclutare 27 unità complessive, di cui: 13 assistenti giudiziari, 1 direttore e 13 unità da PNRR (9 Addetti UPP, 2 operatori data entry e 2 tecnici di amministrazione).

Il Tribunale di Sassari, a fronte di un organico previsto di 96 posti, registra la presenza effettiva (al netto di distacchi e comandi) di 76 unità, con una percentuale di copertura del 20%, ben al di sotto dunque della suddetta copertura media nazionale; ciò, senza considerare le ulteriori 44 presenze di personale PNRR a tempo determinato (11 operatori data entry, 26 addetti all'Ufficio per il Processo e 7 tecnici di amministrazione).

Le assunzioni realizzate presso detto ufficio nell'ultimo anno e mezzo hanno consentito di reclutare 17 unità complessive, di cui: 8 assistenti giudiziari, 1 centralinista telefonico, 1 funzionario giudiziario e 7 unità da PNRR (5 Addetti UPP, e 2 tecnici di amministrazione).

Il Tribunale di Nuoro, a fronte di un organico previsto di 52 posti, registra la presenza effettiva (al netto di distacchi e comandi) di 37 unità, con una percentuale di copertura del 28%; ciò, senza considerare le ulteriori 22 presenze di personale PNRR a tempo determinato (4 operatori data entry, 16 addetti all'Ufficio per il Processo e 7 tecnici di amministrazione).

Le assunzioni realizzate presso detto ufficio nell'ultimo anno e mezzo hanno consentito di reclutare 6 unità complessive, di cui: 4 assistenti giudiziari, e 2 unità da PNRR (1 Addetto UPP, e 1 tecnico di amministrazione). Nell'ambito della procedura CUFA – 615 è stato, inoltre, messo a disposizione 1 posto di funzionario giudiziario, che è rimasto tuttavia scoperto.

Quanto alle prossime assunzioni previste, di seguito si evidenziano le iniziative già intraprese dal Ministero per gli uffici giudiziari sardi:

- con PDG del 7 maggio scorso è stato disposto lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per 5410, Personale a Supporto UPP, individuando presso gli uffici giudiziari della regione 49 posti per operatore data entry e 1 posto di tecnico di edilizia senior; a seguito della scelta della sede operata dagli aventi diritto, con PDG del 23 maggio scorso si è provveduto all'assegnazione presso le sedi di interesse, con copertura di complessive 28 scoperture. La presa di possesso è prevista per il 4 giugno 2024.

- il 5 aprile 2024 è stato pubblicato il bando di concorso per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo. Il Distretto della Corte D'appello di Cagliari beneficerà dell'assegnazione di 127 unità complessive.

- con nota del 25 marzo scorso è stata presentata formale richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per attingere alle graduatorie di merito del Concorso Ripam per 2200 unità da destinare presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, il Ministero dell'economia e della finanza, il Ministero dell'interno, il Ministero della cultura e l'Avvocatura dello Stato. Al circondario di Cagliari sono stati riservati 16 posti, mentre al circondario di Sassari sono stati riservati 7 posti.

- è programmata la pubblicazione di un bando di concorso per 1.000 posti con il profilo di conducente di automezzi (area II), da destinare a tutti uffici giudiziari.

Fermi, dunque, i possibili margini di manovra e i fisiologici tempi di attuazione, l'impegno profuso da questa Amministrazione sul fronte del reclutamento di personale

amministrativo è stato e continua ad essere costante e considerevole, il tutto nell'ottica di garantire il miglior funzionamento del settore Giustizia.

Si evidenzia, inoltre, che al fine di fronteggiare le ulteriori e immediate criticità che nel frattempo dovessero sopravvenire, dovute al pensionamento di unità di personale o ad altre situazioni soggettive di carattere temporaneo (maternità, malattia etc.), l'organico dell'ufficio interessato potrà essere implementato facendo ricorso all'istituto della mobilità temporanea del personale, previsto dall'art. 20 dell'Accordo sulla Mobilità interna del personale, sottoscritto in data 15.07.2020.

Tra le possibili, ulteriori iniziative, si segnala, infine, la disponibilità di questa Amministrazione a sottoscrivere Accordi quadro con le regioni interessate, aventi ad oggetto anche forme di collaborazione in tema di selezione e reclutamento di personale attraverso il perfezionamento di procedure concorsuali uniche per i reciproci coincidenti fabbisogni e/o il convenzionamento per l'utilizzo reciproco delle graduatorie in relazione ai concorsi direttamente espletati dal Ministero della Giustizia e dalle Regioni.

Il Ministro
Carlo Nordio

[Testo dell'interrogazione](#)