



Ministero della Giustizia

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 4-02668 DEL DEP. PITTALIS (res. n. 282 del 18 aprile 2024)

RISPOSTA

Con l'atto di sindacato ispettivo in oggetto, viene messa in risalto la grave scopertura nell'organico del personale amministrativo dell'Ufficio NEP presso il Tribunale di Nuoro.

Preliminarmente, si evidenzia che il dato relativo all'attuale scopertura media nazionale del personale amministrativo si attesta al 27,01% sulla base dei posti coperti (pianta organica di cui al D.P.C.M. 22 aprile 2022 n. 54). Il dato, inoltre, non tiene conto delle 8.612 presenze di personale a tempo determinato (Addetti all'Ufficio per il Processo e di personale a supporto UPP assunti nel corso degli anni 2021-2024).

Quanto alle specifiche iniziative intraprese per far fronte alla scopertura, corre l'obbligo di evidenziare l'imponente attività di reclutamento che questa Amministrazione ha da tempo avviato a livello nazionale e che la vede tutt'oggi quotidianamente impegnata nell'esecuzione dei relativi incombeni.

In particolare, tale impegno ha consentito - a partire dall'anno 2020 - l'assunzione di circa 10.321 risorse nell'intero territorio nazionale.

Oltretutto, ulteriori e cospicui innesti di personale sono stati realizzati grazie alle risorse stanziare dal "Piano di Ripresa e Resilienza", diretto a migliorare le prestazioni degli uffici giudiziari e a potenziare la struttura "Ufficio per il Processo". L'obiettivo

perseguito è l'abbattimento dell'arretrato e la riduzione della durata dei procedimenti, dando altresì supporto ai giudici nell'attuazione della transizione digitale della giustizia.

Ora, preme osservare che per quanto si tratti di risorse a tempo determinato, l'obiettivo auspicato è quello di riuscire a raggiungere - in tale arco temporale - una *performance* degli Uffici Giudiziari tale da consentire una più ottimale gestione dei carichi di lavoro anche per il futuro. Il tutto conformemente alla volontà di agevolare e rendere sostenibili quelle attività che, ad oggi, sono già garantite dalla partecipazione attiva del personale incardinato.

Di conseguenza, alle succitate 10.321 assunzioni andrebbero, in realtà, aggiunte anche le 12.764 unità relative al profilo di Addetto all'Ufficio per il processo e Personale a supporto dell'UPP, che, fino ad ora, hanno preso servizio presso gli Uffici di merito, giungendo così ad un totale di circa 23.085 assunzioni (il dato non tiene conto delle eventuali successive dimissioni del personale assunto).

Passando alla disamina del caso di specie, relativamente alla situazione presente all'Ufficio NEP di Nuoro: a fronte di una dotazione di 23 unità, prestano servizio 10 risorse, facendo registrare una scopertura del 57% (*Fonte SUP*). Il dato tiene conto della presenza per distacco da altro ufficio di 1 assistente giudiziario e dell'assenza per distacco presso altro ufficio di 1 assistente giudiziario.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse interesserebbero le seguenti figure professionali: Assistente giudiziario (1 vacanza su 7 posti), Funzionario Unep (6 vacanze su 10 posti). Il profilo del cancelliere risulta totalmente scoperto.

Non si registrano reclutamenti di personale nell'arco temporale 2020-2024.

In merito alla procedura di interpello ordinario nazionale, si evidenzia che risulta in uscita dall'ufficio 1 funzionario UNEP con proroga possesso al 2 settembre p.v.

Si segnala che dal Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026, emerge chiaramente la volontà di sopperire quanto più possibile alle carenze nel fabbisogno di personale.

Non solo, la previsione di procedure volte alla stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato per non disperdere le competenze acquisite o di valorizzarle in occasione di nuove procedure concorsuali nonché la previsione, in deroga alla normativa vigente, della validità delle graduatorie dei concorsi svolti in periodo pandemico, consente di meglio finalizzare l'attività di reclutamento, affinché nulla dell'impegno svolto rischi di essere vanificato.

Numerose sono le attività di reclutamento già programmate nell'arco temporale che va dal 2024 al 2026: infatti, secondo il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026, includendo i vari profili di funzionario, funzionario tecnico, dell'area assistenti, assistenti contabili, assistenti informatici e tecnici, oltre che dirigenti di II fascia, attraverso procedure concorsuali o di scorrimento delle graduatorie in corso di validità, è previsto un numero totale di assunzioni pari a 11659 unità.

Si riportano, inoltre, più specificatamente di seguito anche le assunzioni previste e programmate nel corso dell'anno 2024:

Per l'area assistenti: le unità di personale amministrativo da assumere nell'anno in corso risultano le seguenti:

- 2.200 unità di Assistenti giudiziari (Scorrimento graduatorie) di cui 4 unità saranno destinate agli uffici del circondario di Nuoro;
- 136 unità di Assistenti tecnico-geometra;
- 1.000 unità di Conducenti;
- 28 unità di conducenti e motoscafisti per la Regione Veneto;
- 108 unità di Assistenti amministrativi contabili;
- 136 unità di Assistenti tecnici.

Per quanto riguarda l'area dei funzionari, le unità da assumere, per l'area di riferimento, nel corrente anno risultano le seguenti:

- 50 unità di Direttori, Area Funzionari;
- 19 unità di Funzionari contabili, Area Funzionari;
- 23 unità di Funzionari statistici, Area Funzionari;
- 30 unità di Funzionari informatici, Area Funzionari;
- 47 unità di Funzionario tecnico-edile, Area Funzionari;

- 919 unità Funzionari giudiziari, Area Funzionari.

Si evidenzia, inoltre, che al fine di fronteggiare le ulteriori e immediate criticità che nel frattempo dovessero sopravvenire, dovute al pensionamento di unità di personale, ovvero ad altre situazioni soggettive di carattere temporaneo e contingente (maternità, malattia etc.), l'organico dell'ufficio interessato potrà essere implementato, facendo ricorso all'istituto della mobilità temporanea del personale, previsto dall'art. 20 dell'Accordo sulla Mobilità interna del personale, sottoscritto in data 15.07.2020.

Tra le possibili, ulteriori iniziative, si segnala, inoltre, per il futuro, l'eventuale disponibilità a procedere alla sottoscrizione di Accordi quadro con le Regioni interessate, aventi ad oggetto anche forme di collaborazione in tema di selezione e reclutamento di personale, attraverso il possibile perfezionamento di procedure concorsuali uniche per i reciproci coincidenti fabbisogni e/o il convenzionamento per l'utilizzo reciproco delle graduatorie in relazione ai concorsi direttamente espletati dal Ministero della Giustizia e dalle Regioni.

Concludendo è evidente come, seppure nei limiti dei margini di manovra consentiti, si stia cercando di attuare, con ogni strumento possibile, tutte le misure strategiche per un più strutturale rinvigorismento degli Uffici Giudiziari dislocati sul territorio, ivi compreso il Circondario di Nuoro.

Il Ministro
Carlo Nordio

[Testo dell'interrogazione](#)