



Ministero della Giustizia

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 4-04197 DEL DEP. PAVANELLI ED ALTRI (res. n. 419 del 29 gennaio 2025)

RISPOSTA

Con l'atto di sindacato in oggetto, l'interrogante, riferita la scoperta nell'organico del personale amministrativo degli uffici giudiziari del circondario di Spoleto, chiede di sapere quale iniziative il Ministro intende adottare per porre rimedio alle criticità evidenziate.

Si evidenzia in apertura che il Ministero della giustizia, per il tramite del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi (D.O.G.), ha avviato da tempo un'imponente attività di reclutamento del personale a livello nazionale.

Tale risultato è l'effetto delle importanti politiche di investimento messe in atto negli ultimi anni, combinato ad un costante ed efficace impegno profuso da parte degli uffici di questo Dicastero.

Il tutto si è tradotto in un piano assunzionale senza precedenti, teso al raggiungimento dei target di efficienza ed efficacia degli uffici giudiziari, anche grazie alle risorse stanziare dal PNRR.

Dall'insediamento del Governo Meloni le assunzioni ordinarie sono state pari a 2.843 unità, oltre ai reclutamenti di personale PNRR a tempo determinato pari a 6.427 unità.

L'attuale scopertura media nazionale del personale amministrativo si attesta al 28,74% sulla base dei posti coperti dal personale a tempo indeterminato in relazione alla pianta organica di cui al D.P.C.M. 24 maggio 2024 n. 78. Il dato non tiene conto della presenza di 12.177 unità di personale assunto a tempo determinato e personale PNRR.

Relativamente alla situazione presente nell'ufficio della Procura Generale di Perugia, a fronte di una dotazione organica di 24 unità, prestano servizio 26 risorse, facendo registrare un sovrannumero nei posti coperti.

Se si considerano i distacchi, il dato di scopertura risulta nullo.

Oltretutto è da tenere in conto la presenza di 3 unità di personale PNRR, nel profilo di operatore *data entry*, non considerati ai fini del calcolo della scopertura dell'ufficio.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse interessano le seguenti figure professionali: Area Operatori - ausiliario (2 vacanze su 3 posti in organico); Area Assistenti - conducente di automezzi (2 vacanze su 3 posti).

Si registrano in posizione sovranumeraria il profilo dell'assistente giudiziario (5 assistenti giudiziari su 4 posti in organico), dell'operatore giudiziario (4 posti coperti su 1 posto previsto), funzionario contabile (2 posti coperti su 1 posto disponibile), e funzionario giudiziario (8 posti coperti su 5 posti disponibili, di cui 1 in regime di part time). Il profilo del direttore risulta soddisfatto, così come quello di contabile, mentre risultano scoperti i profili del cancelliere e dell'assistente informatico.

La posizione dirigenziale risulta coperta con incarico di titolarità.

Nell'arco temporale 2022-2025 nell'ufficio di riferimento sono avvenute 4 assunzioni ordinarie ed 1 assunzione PNRR a tempo determinato.

Nel Tribunale di Spoleto, a fronte di una dotazione organica di 49 unità, prestano servizio 33 risorse, registrandosi una scopertura di personale del 33%.

Se si considera la presenza di 26 unità di personale PNRR (22 Addetti UPP, 2 tecnici di Amministrazione e 2 operatori *data entry*), la percentuale di scopertura sarebbe nulla.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse interessano le seguenti figure professionali: Area Operatori - ausiliario (5 vacanze su 7 posti in organico); Area Assistenti - assistente giudiziario (9 vacanze su 19), cancelliere (1 vacanza su 4) e conducente di automezzi (1 vacanza su 2 posti).

Risultano completamente soddisfatte le figure dell'operatore giudiziario, del direttore e del funzionario giudiziario; si registra la presenza di 1 centralinista telefonico non previsto in organico.

Nell'arco temporale 2022- 2025, nell'ufficio di riferimento sono avvenute 7 assunzioni ordinarie e 14 assunzioni PNRR a tempo determinato.

Passando alla disamina della situazione presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Spoleto, si segnala che, a fronte di una dotazione organica di 17 unità, prestano servizio 10 risorse, registrandosi una scopertura di personale del 41%.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse interessano le seguenti figure professionali: Area Assistenti –assistente giudiziario (4 vacanze su 6) e cancelliere (2 vacanze su 3).

Risultano completamente soddisfatte le figure del direttore e del funzionario giudiziario, oltre al sovrannumero nel profilo dell'operatore giudiziario. Di contro risultano scoperti i profili del conducente di automezzi e dell'ausiliario.

Passando alla situazione presente presso l'ufficio di Sorveglianza di Spoleto, si segnala che, a fronte di una dotazione organica di 9 unità, prestano servizio 5 risorse, registrandosi una scopertura di personale del 44%.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse interessano la figura dell'assistente giudiziario (1 vacanza su 2), mentre risultano soddisfatte le figure del cancelliere, dell'operatore giudiziario, del direttore e del funzionario giudiziario. Si registrano le scoperture nei profili del conducente di automezzi e dell'ausiliario.

Risultano completamente soddisfatte le figure del direttore e del funzionario giudiziario, oltre al sovrannumero nel profilo dell'operatore giudiziario. Di contro risultano scoperti i profili del conducente di automezzi e dell'ausiliario.

Nell'arco temporale 2022-2025 è avvenuta nell'ufficio di riferimento 1 assunzione ordinaria.

Passando alla situazione presente presso il giudice di pace di Spoleto, si evidenzia che, a fronte di una dotazione organica di 5 unità, prestano servizio 2 risorse, registrandosi una scopertura di personale del 60%. Il dato tiene conto del comando presso altra amministrazione di 1 funzionario giudiziario.

Risultano scoperti i profili dell'assistente giudiziario, dell'operatore giudiziario e del funzionario giudiziario; di contro risultano soddisfatte le figure dell'ausiliario e del cancelliere.

Nell'arco temporale 2022-2025, nell'ufficio di riferimento sono avvenute 2 assunzioni ordinarie.

Relativamente alla situazione presente all'Ufficio NEP presso il Tribunale di Spoleto, si segnala che, a fronte di una dotazione organica di 17 unità, prestano servizio 9 risorse, facendo registrare una scopertura di personale del 47%.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse interessano le seguenti figure professionali: Area Assistenti – assistente giudiziario (2 vacanze su 4) e ufficiale giudiziario (3 vacanze su 4), Area Funzionari – funzionari UNEP (3 vacanze su 9 posti in organico).

L'interpello straordinario del 12 settembre 2024 volto a favorire la copertura di 18 posti vacanti presso la Procura della Repubblica di Perugia, cui si fa riferimento nel testo dell'interrogazione, non è pervenuto agli esiti sperati per le seguenti ragioni.

Sono pervenute 3 adesioni da parte di assistenti giudiziari e 1 nel profilo di cancelliere: tuttavia 3 dipendenti provenivano da uffici con elevata scopertura nell'organico per cui le domande non sono state prese in considerazione mentre 1 ulteriore richiesta è stata successivamente revocata dalla dipendente per motivi personali.

Le attività di reclutamento programmate per il triennio 2025-2027 a beneficio degli uffici giudiziari riguardano 6.841 unità dell'area funzionari, 9.050 dell'area assistenti, 190 dell'area dirigenti, per un totale di 16.330 unità.

A breve potrà essere bandito previa autorizzazione del Dipartimento della Funzione Pubblica un concorso per un totale di 1.323 unità di assistenti giudiziari. Si evidenzia che dal Piano triennale dei fabbisogni di personale emerge la possibilità di procedere con l'indizione di un bando di concorso per complessive 3.806 unità in Area Assistenti, in base alle già previste autorizzazioni finanziarie.

E' in corso la procedura di concorso per 1.000 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Ministero della giustizia, nell'Area Assistenti, profilo di conducente di mezzi a motore per trasporto di persone e cose. La procedura è *in itinere*.

Nel corso dell'anno 2025 sarà bandito un concorso per 389 funzionari UNEP.

Si evidenzia infine che il quadro delle attività di reclutamento da parte del Ministero della giustizia è in continua evoluzione grazie alle numerose procedure di scorrimento di graduatorie in corso di validità e l'attuazione di nuovi concorsi.

Inoltre, al fine di fronteggiare le ulteriori e immediate criticità che nel frattempo dovessero sopravvenire, dovute al pensionamento di unità di personale, ovvero ad altre situazioni soggettive di carattere temporaneo (maternità, malattia etc.), l'organico degli uffici potrà essere implementato, facendo ricorso all'istituto della mobilità temporanea del personale, previsto dall'art. 20 dell'Accordo sulla Mobilità interna del personale, sottoscritto in data 15.07.2020.

In conclusione si rimarca come sia attuale l'impegno volto ad attuare, con ogni strumento possibile, tutte le misure strategiche per un più strutturale rinvigorimento degli uffici giudiziari dislocati sull'intero territorio nazionale.

Il Ministro
Carlo Nordio

[Testo dell'interrogazione](#)