



Ministero della Giustizia

**INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 4-02842 (GIA' N. 5-01682)
DEL DEPUTATO D'ORSO (res. n. 295 del 20.05.2024)**

RISPOSTA

Con l'atto di sindacato ispettivo innanzi indicato si formulano quesiti specifici in merito alle carenze di organico del personale della giustizia, sia di magistratura che di personale amministrativo.

Quanto al primo tema, si rammenta che il Dicastero è attualmente impegnato in ben quattro procedure concorsuali per il reclutamento di nuovi magistrati ordinari:

- concorso a 500 posti bandito con DM 1.12.2021, per il quale sono in corso gli esami orali, cui sono stati ammessi 626 candidati e che si concluderanno entro la prossima estate. In proposito va peraltro evidenziato che, per effetto delle modifiche normative apportate per l'ampliamento delle prerogative assunzionali del sig. Ministro della Giustizia con d.l. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con legge 21 aprile 2023, n. 41, potranno essere assunti 600 neomagistrati, i quali assumeranno le funzioni entro 12 mesi dalla nomina;

- concorso a 400 posti bandito con DM 18.10.2022, per il quale sono in corso le operazioni di correzione delle prove scritte, che si concluderanno entro la primavera, sicché l'intera procedura si chiuderà entro la fine del 2024 con assunzione, in caso di positivo superamento delle prove, di 480 neo magistrati per effetto dell'ampliamento consentito dal predetto intervento normativo;

- concorso a 12 posti riservato agli uffici giudiziari della provincia autonoma di Bolzano, bandito con DM 9.5.2023, già concluso e in cui all'esito delle prove orali sono risultati idonei 11 candidati;

- concorso a 400 posti di magistrato ordinario indetto con DM 9 maggio 2023, per il quale sono in corso le operazioni di correzione delle prove scritte.

Infine, con Decreto Ministeriale dell'8 aprile 2024 è stata indetta una nuova procedura di concorso a 400 posti di magistrato ordinario, le cui prove avranno luogo entro il 2024.

Indubbi benefici potranno poi derivare dall'introduzione delle piante organiche flessibili distrettuali. Con esse si è voluto dotare i Distretti di Corte di Appello di una vera e propria *task force* da destinare a supporto degli organici esistenti per rispondere, con maggiore efficacia, alle peculiari esigenze in tema di smaltimento dell'arretrato e per far fronte a eventi di carattere eccezionale.

Con il decreto ministeriale del 23 marzo 2022, che ha istituito le piante organiche flessibili distrettuali, si sono dunque individuati sia il contingente nazionale complessivo sia i contingenti destinati ai singoli Distretti di Corte di Appello.

Pertanto, come si evince dal quadro appena delineato, il Dicastero sta dedicando il massimo impegno a colmare nel più breve tempo possibile le carenze dell'organico di magistratura ordinaria che si registrano a livello nazionale.

Venendo ora agli organici del personale amministrativo, va senz'altro rimarcata l'imponente attività di reclutamento che l'Amministrazione ha da tempo avviato a livello nazionale e che ha consentito, a partire dall'anno 2020, di assumere oltre 10.000 risorse complessive.

Ulteriori e cospicui innesti di personale sono stati poi realizzati grazie alle risorse stanziare dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", in funzione del miglioramento delle prestazioni degli uffici giudiziari e del potenziamento della struttura del predetto "Ufficio per il Processo".

L'obiettivo perseguito è l'abbattimento dell'arretrato e la riduzione della durata dei procedimenti. Del resto, benché si tratti di risorse a tempo determinato, il

miglioramento della *performance* degli uffici giudiziari dovrebbe consentire di raggiungere una più efficiente gestione dei carichi di lavoro anche per il futuro.

Alle succitate assunzioni vanno, dunque, aggiunte le oltre 12.000 unità relative al profilo di Addetto all'Ufficio per il processo e di Personale a supporto dell'UPP.

Con Decreto Ministeriale del 1° marzo scorso è stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, con cui è stato aggiornato e rimodulato il Piano dei Fabbisogni del personale per il triennio di riferimento. Come si evince dal documento sono molteplici le iniziative già assunte o programmate dall'Amministrazione per realizzare un più strutturale rinvigorismento degli uffici giudiziari dislocati sul territorio, non confinate all'attivazione di plurime procedure di concorso pubblico, ma estese anche alla sottoscrizione di convenzioni con gli Enti locali, al precipuo scopo di condividere le graduatorie in corso di validità relative a procedure da questi espletate.

Per dare la misura dell'impegno profuso su tale fronte dal Ministero si pensi che, per quanto riguarda l'area "Assistenti", le unità di personale amministrativo che si è richiesto di assumere nell'anno in corso e per le quali si è in procinto di bandire un concorso o uno scorrimento di graduatoria ammontano a:

- 2.200 Assistenti giudiziari (mediante scorrimento della graduatoria RIPAM);
- 136 Assistenti tecnico-geometra;
- 1.000 Conducenti;
- 28 conducenti e motoscafisti per la Regione Veneto;
- 108 Assistenti amministrativi contabili;
- 136 Assistenti tecnici.

Quanto poi all'area "Funzionari", si rappresenta che si è provveduto, con provvedimenti del 21 marzo 2024 e del 25 marzo 2024, ad assumere 25 unità mediante scorrimento delle graduatorie del concorso pubblico su base distrettuale per il reclutamento di complessive n. 400 unità di personale non dirigenziale a tempo

indeterminato per il profilo di Direttore, da inquadrare nei ruoli del personale del Ministero della giustizia.

Con riferimento alle unità di idonei residui, pari a 50, così ripartiti, 23 nel distretto Corte di Appello di Catanzaro, 18 nel distretto di Corte di Appello di Firenze, 7 nel distretto di Corte di Appello di Messina e 2 nel distretto di Corte di Appello di Perugia, si provvederà a breve ad un ulteriore scorrimento nel distretto a fronte di rinunce e mancate prese di possesso alla data dell'11 aprile 2024 e si chiederà poi agli idonei di comunicare la disponibilità ad essere assunti in sedi di altri distretti in cui si registrino vacanze di organico.

Per detta area professionale le unità da assumere nel corrente anno ammontano, dunque, a:

- 50 Direttori;
- 19 Funzionari contabili;
- 23 Funzionari statistici;
- 30 Funzionari informatici;
- 47 Funzionari tecnico-edili;

Venendo ora al personale specificamente deputato al potenziamento della struttura del predetto “Ufficio per il Processo”, con avviso del 5 aprile 2024 è stato indetto un concorso su base distrettuale per il reclutamento a tempo determinato di ulteriori 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo. L'obiettivo è quello di assicurare, alla data di scadenza del PNRR, la presenza di 10.000 unità e, contestualmente, di proseguire nell'attività assunzionale attingendo alle graduatorie distrettuali capienti, e così di garantire una presenza costante di addetti UPP presso gli uffici.

E' inoltre prevista la possibilità di stabilizzare, a decorrere dal 1° luglio 2026, i dipendenti assunti a tempo determinato per la realizzazione degli obiettivi PNRR e che abbiano lavorato per almeno ventiquattro mesi continuativi nella qualifica ricoperta e risultino in servizio alla data del 30 giugno 2026, previa selezione comparativa sulla

base dei distretti territoriali e degli uffici centrali; ciò – si intende - nei limiti delle facoltà assunzionali maturate e disponibili.

Infine, con riguardo ai profili professionali appartenenti all'area "Dirigenti" si è già provveduto all'assunzione di 50 unità mediante scorrimento della graduatoria dei Dirigenti di II fascia, vincitori dell'VIII corso-concorso selettivo di formazione, bandito dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione con decreto presidenziale n. 159/2020, e assegnati a quest'Amministrazione, nonché mediante scorrimento delle graduatorie del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità relative al concorso per 18 posti di dirigente di esecuzione penale esterna ed al concorso per 5 dirigenti di IPM.

Per l'anno in corso è inoltre previsto l'avvio di una procedura concorsuale per l'assunzione di ulteriori 70 unità di Dirigenti di II fascia.

La previsione di assunzione al termine del triennio è, dunque, di complessive 11.659 unità, di cui 1.667 unità per l'area "Funzionari", 9.792 unità per l'area "Assistenti" e 200 unità per l'area "Dirigenti".

Il Ministro
Carlo Nordio

[Testo dell'interrogazione](#)