



Ministero della Giustizia

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 4-03002 DEL DEPUTATO DORI (res. n. 310 del 19 giugno 2024)

R I S P O S T A

Con l'atto di sindacato ispettivo, l'interrogante, richiamato l'accordo raggiunto tra il Ministero della Giustizia e le organizzazioni sindacali il 26 aprile 2017 e recepito nel decreto ministeriale 9 novembre 2017, recante "Rimodulazione dei profili professionali del personale non dirigenziale dell'Amministrazione giudiziaria", ha avanzato specifici quesiti in ordine alla tempistica con cui esso troverà concreta attuazione.

Sul punto si richiama innanzitutto quanto riferito in sede di risposta scritta di analogo tenore n. 4-00774 del 3.4.2023 e la n. 4-02178 del 22.1.2024 (Dep. Doris) in cui era stato già sottolineato l'impegno profuso dal Ministero della Giustizia per valorizzare le professionalità del personale amministrativo.

In questo senso si richiama anche la considerevole attività posta in essere nell'ultimo biennio che, oltre alla imponente e ormai nota politica di reclutamenti dall'esterno, ha contribuito, altresì, alla riqualificazione professionale del personale, tramite progressione verticale, di circa 2.650 unità di personale di varie qualifiche.

Si rimarca, ad ogni modo, che il CCNL 2019-2021, prevede all'art. 12 "*un nuovo modello classificatorio al fine di fornire alle amministrazioni del comparto Funzioni centrali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale*" che impone alle Amministrazioni, in sede di Contrattazione Integrativa,

di definire le Famiglie professionali tenuto conto delle quattro aree (Area degli operatori, Area degli Assistenti, Area dei Funzionari, Area delle elevate professionalità).

L'introduzione delle Famiglie professionali deve essere posta in relazione con quanto previsto dall'accordo del 26 aprile 2017, cui l'onorevole interrogante allude, che consente l'accesso nella figura del direttore al personale in servizio in tutti gli attuali profili di funzionario, con almeno 7 anni di servizio nella relativa qualifica, con la previsione di taluni limiti dati dalla consistenza numerica del profilo per cui si accede.

Dunque, l'intera Area Funzionari fa ora riferimento sia all'ex profilo del funzionario che a quello dell'ex direttore, che sono stati entrambi interessati da procedure di riqualificazione e da reclutamenti dall'esterno e di cui deve essere ora verificata l'effettiva capienza.

Si rassicura, comunque, che è, al momento, è in atto una fitta interlocuzione tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali al fine di definire le Famiglie e i relativi Ruoli professionali. L'attività in corso comporta la necessità di procedere ad una rimodulazione delle dotazioni organiche in relazione ai nuovi modelli organizzativi che l'Amministrazione intende adottare, anche in vista dei nuovi assetti operativi.

In definitiva si ribadisce il costante e concreto impegno di questo Ministero per soddisfare le legittime aspettative del personale dipendente incardinato da anni presso l'Amministrazione.

Il Ministro
Carlo Nordio

[Testo dell'Interrogazione](#)