



Ministero della Giustizia

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 4-01159 DEL SEN. ENRICO BORGHI (res. n. 181 del 18.04.2024)

RISPOSTA

Con l'atto di sindacato ispettivo indicato in oggetto, evidenziate le gravi criticità negli organici di personale amministrativo del tribunale e dell'ufficio del giudice di pace di Verbania, si chiede di conoscere le iniziative programmate dal Dicastero per porvi rimedio. Si chiede, inoltre, di riferire sulle iniziative in programma per colmare i vuoti di organico che si registrano a livello nazionale.

In proposito, occorre innanzitutto evidenziare che la scopertura media nazionale del personale amministrativo si attesta al 27,30 % in relazione alla pianta organica di cui al D.P.C.M. del 22 aprile 2022 n. 54.

Quanto alle specifiche iniziative assunte per far fronte a tale scopertura, va senz'altro rimarcata l'imponente attività di reclutamento che l'Amministrazione ha da tempo avviato a livello nazionale e che ha consentito, a partire dall'anno 2020, di assumere 10.309 risorse complessive.

Ulteriori e cospicui innesti di personale sono stati poi realizzati grazie alle risorse stanziare dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", in funzione del miglioramento delle prestazioni degli uffici giudiziari e del potenziamento della struttura del predetto "Ufficio per il Processo".

L'obiettivo perseguito è l'abbattimento dell'arretrato e la riduzione della durata dei procedimenti. Del resto, benché si tratti di risorse a tempo determinato, il

miglioramento della *performance* degli uffici giudiziari dovrebbe consentire di raggiungere una più efficiente gestione dei carichi di lavoro anche per il futuro.

Alle succitate assunzioni vanno, dunque, aggiunte le 12.763 unità relative al profilo di Addetto all'Ufficio per il processo e di Personale a supporto dell'UPP.

Venendo ora alle scoperture specificamente segnalate a livello locale dall'atto di sindacato ispettivo, si rappresenta che quanto al tribunale di Verbania a fronte di una dotazione organica di 46 unità prestano servizio 30 risorse, registrandosi una scopertura del 35%. La percentuale di scopertura tiene conto dell'assenza per distacco in altro ufficio di 1 assistente giudiziario e del trasferimento di 1 altra unità di assistente giudiziario. Peraltro, 2 unità di ausiliari risultano in servizio *part time* a domanda.

Le vacanze registrate nei vari profili interessano le seguenti figure professionali: assistente giudiziario (7 vacanze su 11 posti previsti in organico), cancelliere (6 vacanze su 9), operatore giudiziario (1 vacanza su 6) e direttore (1 vacanza su 3). Risultano altresì completamente soddisfatte le posizioni di ausiliario e di conducente. Risulta inoltre in sovrannumero rispetto all'organico il profilo del funzionario giudiziario per effetto della riqualificazione di 4 cancellieri.

Oltre al personale anzidetto, l'ufficio in esame beneficia poi della presenza del personale a tempo determinato, assunto grazie alle procedure di reclutamento previste dal PNRR. Trattasi di 1 unità di Addetto all'Ufficio per il Processo, di 1 operatore *data entry* e di 1 tecnico di Amministrazione.

Infine, risulta scoperta la posizione dirigenziale.

Venendo all'Ufficio del giudice di pace di Verbania, a fronte di una dotazione organica di 5 unità si registrano 4 vacanze, con un tasso di scopertura dell'80%. Preme evidenziare, inoltre, che è stato messo a disposizione 1 posto di funzionario giudiziario nell'ambito di pertinente procedura concorsuale e che, tuttavia, esso non è stato coperto.

Ora, occorre dare atto che con Decreto Ministeriale del 1° marzo scorso è stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, con cui è stato aggiornato e rimodulato il Piano dei Fabbisogni del personale per il triennio di riferimento. Come si evince dal documento sono molteplici le iniziative già assunte o programmate dall'Amministrazione per realizzare un più strutturale rinvigorismento degli uffici giudiziari dislocati sul territorio, non confinate all'attivazione di plurime procedure di concorso pubblico, ma estese anche all'attivazione delle procedure di scorrimento delle graduatorie in corso di validità e alla sottoscrizione di convenzioni con gli Enti locali, al precipuo scopo – quanto a questa seconda iniziativa - di condividere le graduatorie in corso di validità relative a procedure da questi espletate.

Si evidenzia, inoltre, che allo scopo di fronteggiare le ulteriori criticità che nel frattempo dovessero sopravvenire, determinate dal pensionamento di unità di personale ovvero da altre situazioni soggettive di carattere temporaneo (maternità, malattia etc.), l'organico del personale amministrativo potrà essere implementato facendo ricorso all'istituto della mobilità temporanea del personale, previsto dall'art. 20 dell'Accordo sottoscritto in data 15 luglio 2020.

Con particolare riferimento alle scoperture presenti presso i suddetti uffici giudiziari di Verbania si segnala innanzitutto l'Accordo quadro sottoscritto con il Presidente della Regione Piemonte il 15 dicembre 2023, che prevede, tra le altre cose, forme di collaborazione con la Regione Piemonte attraverso l'utilizzo delle procedure concorsuali attivate da tale Ente locale e/o il convenzionamento per l'utilizzo delle graduatorie in relazione a concorsi direttamente espletati dalla Regione, e così soddisfare in modo agevole il fabbisogno di personale degli uffici giudiziari ivi operanti.

Inoltre, il 14 marzo 2024 è stato pubblicato l'avviso per il reclutamento in mobilità onerosa di 107 unità, di cui 33 in area Funzionari e 74 in area Assistenti, riservato al personale già in servizio presso gli uffici giudiziari in forza di convenzioni stipulate tra questo Ministero e le Regioni Veneto, Emilia-Romagna,

Toscana, Lombardia, Piemonte, Valle d'Aosta e Friuli-Venezia Giulia e/o in forza di leggi regionali. Per la regione Piemonte sono stati resi disponibili 1 posto nell'area Funzionari e 5 posti nell'area Assistenti. Trattasi di procedura ancora in corso.

Quanto poi all'attività di reclutamento che il Dicastero sta svolgendo su scala nazionale, per dare la misura dell'impegno profuso si pensi che, per quanto riguarda l'area Assistenti, le unità di personale amministrativo che si è richiesto di assumere nell'anno in corso e per le quali si è in procinto di bandire un concorso o uno scorrimento di graduatoria ammontano a:

- 2.200 Assistenti giudiziari (mediante scorrimento della graduatoria RIPAM);
- 136 Assistenti tecnico-geometra;
- 1.000 Conducenti;
- 28 conducenti e motoscafisti per la Regione Veneto;
- 108 Assistenti amministrativi contabili;
- 136 Assistenti tecnici.

Quanto poi all'area Funzionari, si rappresenta che si è provveduto, con provvedimenti del 21 marzo 2024 e del 25 marzo 2024, ad assumere 25 unità mediante scorrimento delle graduatorie del concorso pubblico su base distrettuale per il reclutamento di complessive n. 400 unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato per il profilo di Direttore, da inquadrare nei ruoli del personale del Ministero della giustizia.

Con riferimento alle unità di idonei residui, pari a 50, così ripartiti, 23 nel distretto Corte di Appello di Catanzaro, 18 nel distretto di Corte di Appello di Firenze, 7 nel distretto di Corte di Appello di Messina e 2 nel distretto di Corte di Appello di Perugia, si provvederà a breve ad un ulteriore scorrimento nel distretto a fronte di rinunce e mancate prese di possesso alla data dell'11 aprile 2024 e si

chiederà poi agli idonei di comunicare la disponibilità ad essere assunti in sedi di altri distretti in cui si registrino vacanze di organico.

Per detta area professionale le unità da assumere nel corrente anno ammontano, dunque, a:

- 50 Direttori;
- 19 Funzionari contabili;
- 23 Funzionari statistici;
- 30 Funzionari informatici;
- 47 Funzionari tecnico-edili;

Venendo ora al personale specificamente deputato al potenziamento della struttura del predetto “Ufficio per il Processo”, con avviso del 5 aprile 2024 è stato indetto un concorso su base distrettuale per il reclutamento a tempo determinato di ulteriori 3.946 unità di personale non dirigenziale dell’Area funzionari, con il profilo di Addetto all’Ufficio per il processo. L’obiettivo è quello di assicurare, alla data di scadenza del PNRR, la presenza di 10.000 unità e, contestualmente, di proseguire nell’attività assunzionale attingendo alle graduatorie distrettuali capienti, e così di garantire una presenza costante di addetti UPP presso gli uffici.

E’ inoltre prevista la possibilità di stabilizzare, a decorrere dal 1° luglio 2026, i dipendenti assunti a tempo determinato per la realizzazione degli obiettivi PNRR e che abbiano lavorato per almeno ventiquattro mesi continuativi nella qualifica ricoperta e risultino in servizio alla data del 30 giugno 2026, previa selezione comparativa sulla base dei distretti territoriali e degli uffici centrali; ciò – si intende - nei limiti delle facoltà assunzionali maturate e disponibili.

Infine, con riguardo ai profili professionali appartenenti all’area Dirigenti si è già provveduto all’assunzione di 50 unità mediante scorrimento della graduatoria dei Dirigenti di II fascia, vincitori dell’VIII corso-concorso selettivo di formazione, bandito dalla Scuola Nazionale dell’Amministrazione con decreto presidenziale n. 159/2020, e assegnati a quest’Amministrazione, nonché mediante scorrimento delle

graduatorie del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità relative al concorso per 18 posti di dirigente di esecuzione penale esterna ed al concorso per 5 dirigenti di IPM.

Per l'anno in corso è inoltre previsto l'avvio di una procedura concorsuale per l'assunzione di ulteriori 70 unità di Dirigenti di II fascia.

La previsione di assunzione al termine del triennio è, dunque, di complessive 11.659 unità, di cui 1.667 unità per l'area "Funzionari", 9.792 unità per l'area "Assistenti" e 200 unità per l'area "Dirigenti".

Il Ministro
Carlo Nordio

[Testo dell'interrogazione](#)