



Ministero della Giustizia

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 4-03014 DEL DEP. BONELLI (res. n. 311 del 21 GIUGNO 2024)

R I S P O S T A

Con l'atto di sindacato in oggetto, l'interrogante, riferita la scoperta nell'organico del personale di magistratura e di quello amministrativo degli uffici giudiziari del Lazio, chiede di sapere quali iniziative il Ministro intende adottare per porre rimedio alle criticità evidenziate.

Con riguardo al personale amministrativo va rimarcato che questo Ministero, per il tramite della preposta articolazione, ha avviato da tempo un'imponente attività di reclutamento del personale a livello nazionale.

L'impegno profuso ha consentito, nel corso di questa Legislatura, di procedere all'assunzione di circa 2.182 risorse sull'intero territorio nazionale.

Ulteriori e cospicui innesti di personale sono stati realizzati grazie alle risorse stanziare dal "Piano di Ripresa e Resilienza", diretto a migliorare le prestazioni degli uffici giudiziari e a potenziare la struttura denominata "Ufficio per il Processo".

Di conseguenza, alle succitate 2.182 assunzioni vanno aggiunte anche le 5.818 unità relative al profilo di Addetto all'Ufficio per il processo e Personale a supporto dell'UPP, che, fino ad ora, hanno preso servizio presso gli Uffici territorio nazionale, giungendo così ad un totale di circa 8.000 assunzioni.

L'attuale scoperta media nazionale si attesta al 27,77% in relazione pianta organica di cui al D.P.C.M. 22 aprile 2022 n. 54. Il dato non tiene conto delle assunzioni degli Addetti all'Ufficio per il Processo e del personale a supporto UPP

assunti nel corso degli anni 2021-2024, né degli operatori giudiziari stabilizzati nel corso del biennio 2023-24.

Si segnala che, per quanto si tratti di risorse a tempo determinato, l'obiettivo auspicato è quello di riuscire a raggiungere una *performance* degli Uffici Giudiziari tale da consentire una più ottimale gestione dei carichi di lavoro anche per il futuro.

Venendo nello specifico al Distretto di Roma si precisa che, rispetto ad una pianta organica di 4.438 unità, risultano coperti 3.163 posti, con una percentuale di scopertura del 28,73%. La percentuale di scopertura scende all'8,58% se si tiene conto anche delle posizioni di distacco e comando e del personale assunto a tempo determinato (PNRR).

Nel Tribunale di Roma, a fronte di una dotazione organica di 1.206 unità, prestano servizio 839 risorse, registrandosi una scopertura del 30%. Il dato non tiene conto del regime di part time attivato per 40 unità e del personale presente o assente ad altro titolo (distacchi e comandi).

Nel computo complessivo delle risorse impiegate nell'ufficio, non vengono considerate neppure le 380 unità assunte a tempo determinato nell'ambito dei reclutamenti di personale Addetto all'Ufficio per il Processo (294 unità di cui 185 unità hanno preso possesso il 21 giugno u.s. dal concorso per 3946 posti) e del Personale a supporto UPP (86 unità, di cui 7 unità hanno preso possesso in data 28 giugno u.s. dallo scorrimento della graduatoria del concorso per 5410 posti), nel qual caso la scopertura effettiva risulterebbe addirittura negativa.

Le scoperture interessano le seguenti figure professionali: Assistente giudiziario (113 vacanze su 414), Ausiliario (47 vacanze su 78 posti in organico), Cancelliere (96 vacanze su 153 posti in organico), Direttore (21 vacanze su 86 posti), Funzionario giudiziario (59 vacanze su 331 posti in organico) e Conducente di automezzi (33 vacanze su 57 posti).

Le figure dell'assistente alla vigilanza dei locali e al servizio automezzi e del contabile risultano scoperte. Di contro, si registra la presenza di 1 assistente informatico, di 1 cancelliere esperto e di 3 centralinisti telefonici non previsti in organico. Oltretutto si evidenzia la presenza di 2 unità in sovrannumero nel profilo

dell'operatore giudiziario, la completa copertura del funzionario contabile e la presenza per distacco da altro ufficio di 1 assistente informatico.

Si rappresenta altresì, che il 19 febbraio u.s., all'esito della procedura di interpello, presso l'ufficio in esame sono stati trasferiti 1 assistente giudiziario e 4 funzionari giudiziari.

La posizione dirigenziale risulta coperta con incarico di titolarità.

Passando alle attività assunzionali realizzate nell'arco temporale riferibile a questo Governo (2022-2024) si segnala che sono state effettuate 76 assunzioni ordinarie, 247 assunzioni da PNRR, 15 stabilizzazioni da operatori, 10 riqualificazioni ausiliari in operatori giudiziari, 43 riqualificazioni cancellieri in funzionari giudiziari

All'ufficio del Giudice di pace di Roma, ove, a fronte di una dotazione organica di 130 unità, prestano servizio 87 risorse, si registra una scopertura del 33%. Il dato non tiene conto di 2 unità in part time a domanda e del personale presente o assente ad altro titolo.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse riguardano le seguenti figure professionali: Assistente giudiziario (9 vacanze su 30), Ausiliario (18 vacanze su 24 posti in organico), Cancelliere (36 vacanze su 46 posti in organico), Direttore (1 vacanza su 4 posti).

La figura del contabile risulta completamente soddisfatta. Si registra inoltre 1 centralinista telefonico non previsto in organico, oltre ad un sovrannumero nelle figure del funzionario giudiziario (+15) e dell'operatore giudiziario (+5).

La posizione dirigenziale risulta coperta con incarico di titolarità.

Passando alle attività assunzionali realizzate nell'arco temporale riferibile a questo Governo (2022-2024) si segnala che sono state effettuate 12 assunzioni ordinarie, 10 riqualificazioni ausiliari in operatori giudiziari, 12 riqualificazioni cancellieri in funzionari giudiziari

Per quanto concerne la situazione presente all'ufficio del Giudice di pace di Latina, a fronte di una dotazione organica di 15 unità, prestano servizio 14 risorse, registrandosi una scopertura del 7%.

Le vacanze registrate nei vari profili, riguardano le seguenti figure professionali: Assistente giudiziario (1 vacanza su 3 posti in organico) e Cancelliere (3 vacanze su 4 posti in organico).

Le figure del direttore e del funzionario risultano scoperte mentre si registra un sovrannumero nella posizione dell'operatore giudiziario (+3 unità) e si registra la presenza di 1 centralinista telefonico non presente in organico.

Passando alle attività assunzionali realizzate nell'arco temporale riferibile a questo Governo (2022-2024) si segnala che sono state effettuate 2 assunzioni ordinarie, 1 riqualificazione ausiliari in operatori giudiziari.

Inoltre, dal Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025, emerge chiaramente la volontà di questo Dicastero di sopperire quanto più possibile alle carenze nel fabbisogno di personale.

In quest'ottica si pongono le procedure di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato e la previsione, in deroga alla normativa vigente, della validità delle graduatorie dei concorsi svolti in periodo pandemico.

Le attività di reclutamento programmate nell'arco temporale dal 2024 al 2026 riguardano 1667 unità dell'area funzionari, 9792 unità dell'area assistenti e 200 unità dell'area dirigenti per un totale di 11659 assunzioni.

In particolare, è di prossima pubblicazione un concorso per 1.000 posti nel profilo di conducente di automezzi (Area Assistenti) da destinare agli uffici giudiziari; con avviso del 31 maggio u.s. è stato disposto lo scorrimento degli idonei del concorso pubblico per il reclutamento di un contingente complessivo di 2.293 unità di personale di Area Assistenti. La procedura è in itinere e, al distretto di Roma, sono riservati 278 posti nel profilo amministrativo di cui 226 al solo circondario di Roma e 14 al circondario di Latina. Dalla stessa procedura sono previste 12 assunzioni per il profilo contabile nel distretto di Roma, di cui 1 risorsa sarà destinata al Tribunale di Roma, con presa di possesso prevista per il 23 luglio p.v.

Con avviso del 9 luglio u.s. è stata disposta l'assunzione di 11 unità di personale, mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di 300 unità di personale a tempo indeterminato da inquadrare nell'Area III, posizione economica F1 nel ruolo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze, in attuazione del Protocollo Italia- Albania che prevede l'assunzione presso gli uffici interessati di 18 unità in Area Funzionari e 30 unità in Area Assistenti. La presa di possesso è prevista per il 18 luglio p.v. e sarà ripartita in 10 unità al Tribunale di Roma e 1 unità al Giudice di pace di Roma.

Inoltre, a breve verrà bandito il corso-concorso SNA per l'assunzione di ulteriori 70 unità di Dirigenti di seconda fascia.

Si rappresenta, inoltre, che per fronteggiare le ulteriori e immediate criticità che nel frattempo dovessero sopravvenire, dovute al pensionamento di unità di personale, ovvero altre situazioni soggettive di carattere temporaneo (maternità, malattia etc.), l'organico dell'ufficio interessato potrà essere implementato, facendo ricorso all'istituto della mobilità temporanea del personale, previsto dall'art. 20 dell'Accordo sulla Mobilità interna del personale, sottoscritto in data 15.07.2020.

Tra le possibili, ulteriori iniziative, si segnala, per il futuro, l'eventuale disponibilità di questa Amministrazione di procedere alla sottoscrizione di Accordi quadro con le Regioni interessate, aventi ad oggetto anche forme di collaborazione in tema di selezione e reclutamento di personale.

Con riguardo al personale di magistratura, deve rilevarsi, invece, che gli interventi di copertura delle piante organiche spettano al Consiglio superiore della Magistratura e che, pertanto, nessuna competenza è attribuita a questo Dicastero.

Venendo ad esaminare l'altro aspetto dell'interrogazione parlamentare si segnala che questo Ministero, per il tramite della preposta articolazione, ha già attivato, dal mese di dicembre 2023, una Banca dati di merito riservata (BDR), cui possono accedere i magistrati ordinari, che contiene circa 3,5 milioni di provvedimenti dei giudici di merito italiani.

È stata altresì creata una Banca dati di merito pubblica (BDP), con i dati personali delle parti pseudo-anonimizzati, alla quale possono accedere tutti i cittadini, compresi gli avvocati.

All'interno della Banca dati di merito riservata (BDR) sono stati attivati strumenti latamente riconducibili alla c.d. intelligenza artificiale (è il caso delle domande in linguaggio naturale), allo scopo di favorire la ricerca giurisprudenziale all'interno della banca dati.

Altre funzionalità, sempre nell'ambito della c.d. intelligenza artificiale, sono attualmente inibite, sia nella Banca dati di merito riservata (BDR) che nella Banca dati di merito pubblica (BDP), in attesa dell'approvazione del d.d.l. recante Disposizioni e delega al Governo in materia di intelligenza artificiale (AS 1146), che disciplinerà compiutamente la materia.

Va infine aggiunto che, una volta approvato il disegno di legge, recante il d.d.l. "Istituzione della Piattaforma unica per il deposito telematico dei documenti e degli atti del processo civile, penale, amministrativo e tributario" (AS 558) potranno essere adottati i provvedimenti attuativi della c.d. Piattaforma unica.

Il Ministro
Carlo Nordio

[Testo dell'Interrogazione](#)