



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE PER LA GESTIONE DEI BENI, DEI SERVIZI
E DEGLI INTERVENTI IN MATERIA DI EDILIZIA PENITENZIARIA
Ufficio II – Gare e contratti

AVVISO N. 2 DI MODIFICA DISCIPLINARE DI GARA **E PROROGA TERMINI**

Procedura aperta per l'appalto dei servizi di ingegneria ed architettura per la redazione del progetto di fattibilità tecnico-economica, del progetto esecutivo ed – opzionalmente - della direzione dei lavori e del coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione relativi agli «Interventi di restauro e risanamento conservativo della ex scuola 'Riccardo Pitteri' di Gorizia» ai sensi dell'art. 71 del d.lgs. n. 36/2023.

CIG: B483592818

CUP: J86F19000030001

GARA: 4727904

PROROGA TERMINI - Si rende noto che in conseguenza alle modifiche apportate al disciplinare di gara, espone nelle pagine seguenti, si dispone una proroga del termine di presentazione delle offerte e delle date collegate, come di seguito specificato.

Data pubblicazione bando:	29 novembre 2024
Data pubblicazione gara:	9 dicembre 2024
Data chiarimenti:	5 febbraio 2025, ore 12.00
Data limite per presentazione offerte:	13 febbraio 2025, ore 12.00
Data apertura offerta tecnica:	23 febbraio 2025, ore 10.00

MODIFICA 1 - Si rende noto che il paragrafo 18.1 del disciplinare di gara «CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA», sottoparagrafo «CRITERIO 3 – ADEGUATEZZA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA [...] SUB CRITERIO 3.3 (CERTIFICAZIONI POSSEDUTE DALL'OPERATORE ECONOMICO - QUALITÀ) (MAX PUNTI 8 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE) e SUB CRITERIO 3.4 - (CERTIFICAZIONI POSSEDUTE DALL'OPERATORE ECONOMICO - RATING DI LEGALITÀ) (MAX PUNTI 2,5 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE) è modificato come di seguito indicato.

NUOVO TESTO

18.1 CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

(omissis)

CRITERIO 3 – ADEGUATEZZA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA (MAX PUNTI 26)

(omissis)

SUB CRITERIO 3.3 – (CERTIFICAZIONI POSSEDUTE DALL'OPERATORE ECONOMICO - QUALITÀ) (MAX PUNTI 8 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE)

e

SUB CRITERIO 3.4 - (CERTIFICAZIONI POSSEDUTE DALL'OPERATORE ECONOMICO - RATING DI LEGALITÀ) (MAX PUNTI 2,5 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE)

Ai fini della valutazione di tali sub criteri, dovranno essere compilate le corrispondenti sezioni della scheda tecnica presente a sistema (cfr. par. 16, lett. d del presente disciplinare), **allegando** le copie delle certificazioni stesse firmate digitalmente per conformità agli originali.

In caso di operatori economici plurisoggettivi, in considerazione della necessità di assicurare che gli aspetti premiali derivanti dal possesso delle certificazioni connotino l'organizzazione e la struttura operativa di ciascuno dei professionisti, il punteggio sarà attribuito unicamente nel caso in cui tutti i componenti possiedano ed allegino la relativa certificazione. Diversamente, sarà attribuito un punteggio pari a zero.

In caso di mancata dichiarazione dei requisiti ovvero nel caso non siano allegati i documenti richiesti a corredo degli stessi, sarà attribuito un punteggio pari a zero.

TESTO SOSTITUITO

18.1 CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

(omissis)

CRITERIO 3 – ADEGUATEZZA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA (MAX PUNTI 26)

(omissis)

SUB CRITERIO 3.3 – (CERTIFICAZIONI POSSEDUTE DALL'OPERATORE ECONOMICO - QUALITÀ) (MAX PUNTI 8 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE)

e

SUB CRITERIO 3.4 - (CERTIFICAZIONI POSSEDUTE DALL'OPERATORE ECONOMICO - RATING DI LEGALITÀ) (MAX PUNTI 2,5 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE)

Ai fini della valutazione di tali sub criteri, dovranno essere compilate le corrispondenti sezioni della scheda tecnica presente a sistema (cfr. par. 16, lett. d del presente disciplinare), **allegando** le copie delle certificazioni stesse firmate digitalmente per conformità agli originali.

In caso di mancata dichiarazione dei requisiti ovvero nel caso non siano allegati i documenti richiesti a corredo degli stessi, sarà attribuito un punteggio pari a zero.

MODIFICA 2 - Si rende noto che il paragrafo 18.1 del disciplinare di gara «CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA», sottoparagrafo «CRITERIO 3 – ADEGUATEZZA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA [...] SUB CRITERIO 3.5 PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE E GENERAZIONALE (MAX PUNTI 1,5 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE) è modificato come di seguito indicato.

NUOVO TESTO

18.1 CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

(omissis)

CRITERIO 3 – ADEGUATEZZA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA (MAX PUNTI 26)

(omissis)

SUB CRITERIO 3.5 - PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE E GENERAZIONALE (MAX PUNTI 1,5 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE)

Ai fini della valutazione di tale sub criterio, dovrà essere compilata la corrispondente sezione della scheda tecnica presente a sistema (cfr. par. 16, lett. d del presente disciplinare). L'operatore economico dovrà fornire altresì **una dichiarazione di n. 1 pagina formato A4, solo fronte**, attestante l'impegno, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che, per l'intera durata del **servizio di progettazione**, una quota minima del **personale dipendente ovvero delle collaborazioni professionali** necessarie per l'esecuzione del contratto sia **riservata** all'occupazione giovanile (giovani con età inferiore ai 36 anni) **ovvero** all'occupazione femminile.

Si specifica che le risorse potranno riguardare una o più delle seguenti opzioni:

- i. dipendenti di nuova assunzione dell'operatore economico;**
- ii. nuove collaborazioni attivate tra lo stesso ed il professionista;**
- iii. personale dipendente/collaborazioni già in essere che soddisfano i requisiti di cui al presente sub criterio.**

Il numero delle risorse per le quali l'operatore economico si è impegnato dovrà permanere per l'intera durata del contratto **principale e dovranno essere impiegate a tempo pieno sulla commessa.**

L'Amministrazione si riserva verifiche in ogni fase del procedimento. **Il mancato rispetto di quanto dichiarato sarà considerato grave inadempienza contrattuale e comporterà in ogni caso una penale contrattuale dell'1 per mille per ogni giornata di inadempienza rilevata.**

Sarà assegnato un punto per l'impegno ad assumere una percentuale di occupazione giovanile e femminile almeno del 20%, con un minimo di tre **soggetti** e due punti oltre il 25% compreso, con un minimo di cinque **soggetti.**

In caso di mancata dichiarazione del requisito ovvero nel caso non sia allegata la documentazione richiesta a corredo dello stesso, sarà attribuito un punteggio pari a zero.

TESTO SOSTITUITO

18.1 CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

(omissis)

CRITERIO 3 – ADEGUATEZZA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA (MAX PUNTI 26)

(omissis)

SUB CRITERIO 3.5 - PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE E GENERAZIONALE (MAX PUNTI 1,5 – MODALITÀ ATTRIBUZIONE: TABELLARE)

Ai fini della valutazione di tale sub criterio, dovrà essere compilata la corrispondente sezione della scheda tecnica presente a sistema (cfr. par. 16, lett. d del presente disciplinare). L'operatore economico dovrà fornire altresì **una dichiarazione di n. 1 pagina formato A4, solo fronte**, attestante l'impegno, in caso di aggiudicazione, ad assicurare per l'intera durata (progettazione ed esecuzione) una quota minima di assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto dedicata sia all'occupazione giovanile (giovani con età inferiore ai 36 anni) sia all'occupazione femminile.

Si specifica che le risorse dovranno essere dipendenti di nuova assunzione o già assunti direttamente dall'operatore economico, con esclusione dei dipendenti di subappaltatori e/o subfornitori o altro personale a qualsiasi titolo operante per l'esecuzione del contratto di cui alla presente procedura di gara. Il numero delle risorse per le quali l'operatore economico si è impegnato dovrà permanere per l'intera durata del contratto. Tali risorse dovranno essere impiegate a tempo pieno sulla commessa dei lavori oggetto della presente procedura. L'Amministrazione si riserva verifiche in ogni fase del procedimento. **Il mancato rispetto di quanto dichiarato sarà considerato grave inadempienza contrattuale e comporterà in ogni caso una penale contrattuale dell'1 per mille per ogni giornata di inadempienza rilevata.**

Sarà assegnato un punto per l'impegno ad assumere una percentuale di occupazione giovanile e femminile almeno del 20%, con un minimo di tre dipendenti e due punti oltre il 25% compreso, con un minimo di cinque dipendenti.

In caso di mancata dichiarazione del requisito ovvero nel caso non sia allegata la documentazione richiesta a corredo dello stesso, sarà attribuito un punteggio pari a zero.

MODIFICA 3 - Si rende noto che al paragrafo 18.1 del disciplinare di gara «CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA» il punto 3.5 della Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica è modificato come di seguito indicato.

NUOVO TESTO

3.5	Pari opportunità di genere e generazionale	a) Impegno a garantire una percentuale di occupazione giovanile e femminile di almeno il 20% con un minimo di tre soggetti	1,50		0,50
		a) Impegno a garantire una percentuale di occupazione giovanile e femminile di almeno il 25% con un minimo di cinque soggetti			1,50

TESTO SOSTITUITO

3.5	Pari opportunità di genere e generazionale	a) Impegno a garantire una percentuale di occupazione giovanile e femminile di almeno il 20% con un minimo di tre soggetti	1,50		0,50
		a) Impegno a garantire una percentuale di occupazione giovanile e femminile di almeno il 25% con un minimo di cinque soggettiti			1,50

Il Responsabile unico del progetto
Arch. Daniela Di Croce

Il Responsabile di procedimento
per la fase di affidamento
dott. Stefano Rinaudo