



**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE DELLA CASA**

**BOZZA DI CONVENZIONE (in ipotesi di lavoro esterno)
TRA**

LA DIREZIONE DELLA CASA CIRCONDARIALE/RECLUSIONE DI _____

rappresentata dal Direttore Dott. _____

E

LA SOCIETÀ/ COOPERATIVA/IMPRESA _____

con sede legale in _____, via _____ n. _____ codice fiscale _____
iscritta presso il registro delle imprese di _____ al n. _____, nella
persona del legale rappresentante sig. _____, nato a
_____ il _____,

avente per oggetto la formalizzazione del rapporto di lavoro tra la
società/cooperativa/impresa _____ e il sig. _____ semilibero/ammesso al
lavoro all'esterno ai sensi dell'art.21 O.P. presso questo istituto, ai fini della fruizione dei benefici della
legge 193/2000 (Smuraglia)

PREMESSO

Che la società/cooperativa/impresa _____ ha proposto a questa Direzione l'assunzione del
sig. _____, in qualità di _____ (indicare esattamente il tipo di
attività lavorativa che si intende intraprendere);

VISTI

- l'art. 21 della legge 26 luglio 1975 n.354 e successive modificazioni;
- l'art. 47 della legge 26 luglio 1975 n.354 e successive modificazioni;
- l'art. 48 D.P.R. 30 giugno 2000 n.230;
- l'art. 54 D.P.R. 30 giugno 2000 n.230;
- la Legge 22 Giugno 2000 n.193 e successive modificazioni;

- il D.M. 24 luglio 2014, n.148, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale -Serie generale- del 22.10.2014;

LE PARTI CONVENGONO CHE:

ART. 1

La Società/Cooperativa/Impresa_____ si impegna:

1. a stipulare con il sig._____ regolare contratto di lavoro subordinato, a norma di legge che permetterà la fruizione dei benefici della legge 193/2000 (Smuraglia) soltanto se di durata non inferiore a 30 giorni (D.M. 24 luglio 2014, n.148).

Copia del contratto di lavoro sarà consegnata alla Direzione della Casa circondariale/reclusione di _____.

2. a far effettuare le attività lavorative nel pieno rispetto della normativa assistenziale assicurativa e previdenziale in materia oltre a quella sull'igiene e sicurezza sul lavoro, secondo la normativa vigente;

3. a presentare alla Direzione di _____, entro il 31 ottobre di ogni anno, una istanza relativa sia alle assunzioni già effettuate che a quelle che si prevede di effettuare, quantificando l'ammontare complessivo del credito d'imposta che si intende fruire per l'anno successivo;

4.a comunicare semestralmente alla Direzione:

- il numero delle giornate lavorative e l'orario di lavoro effettuati dal sig._____
- l'ammontare dello sgravio fiscale e/o contributivo, se avente diritto, fruito ai sensi della legge 193/2000 (Smuraglia);

4. La Società/Cooperativa/Impresa_____ si impegna, pena la decadenza della fruizione dei benefici di cui alla legge 193/2000 (Smuraglia), a fornire le notizie di cui al punto 3 e 4 anche per i diciotto mesi successivi alla scarcerazione del sig._____

ART. 2

La retribuzione spettante ai detenuti lavoratori, sia soci che dipendenti, deve essere corrisposta mediante versamento mensile del compenso economico a favore dell'Amministrazione.

In particolare si conviene che:

- Per il sig. _____verrà predisposta a cura della Società/Cooperativa/Impresa contraente – datore di lavoro, una busta paga, secondo la normativa vigente nel settore;

- La Casa Circondariale/Reclusione di _____ riserverà sui corrispettivi pagati dalla Società/Cooperativa/Impresa _____ per la prestazione del sig. _____ le quote agli aventi diritto, previa detrazione ai sensi di quanto previsto dalla normativa penitenziaria in materia;
- Sono ad esclusivo carico della Società/Cooperativa/Impresa _____ gli adempimenti previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo le vigenti normative al riguardo, significando che la Direzione dell'Istituto ha l'onere di accertare la regolarità della loro esecuzione, pena il coinvolgimento nella responsabilità derivante da atti omissivi;
- Gli assegni familiari eventualmente spettanti al sig. _____ saranno versati, a cura della Società/Cooperativa/Impresa _____, direttamente ai familiari aventi diritto, dandone dimostrazione alla Direzione e sottraendone l'importo da quello netto spettante al lavoratore in busta paga;
- Le buste paga contenenti le retribuzioni spettanti al sig _____, al netto delle somme da detrarre e degli eventuali assegni familiari, saranno consegnate a cura della Direzione all' avente diritto;

Il versamento potrà essere effettuato in una delle seguenti modalità:

- Con assegno postale, ovvero postagiro a favore del conto corrente postale intestato alla Direzione;
- Con vaglia cambiario della Banca d'Italia, ovvero di uno degli Istituti di Credito di Diritto Pubblico.
- Con bonifico sul conto corrente postale della Direzione della Casa circondariale/reclusione di _____, cui sarà data tempestiva comunicazione dell'avvenuta operazione.

ART. 3

La presente convenzione produce i suoi effetti per tutto il periodo di ammissione alla semilibertà/lavoro all'esterno ai sensi dell'art.21 O.P. del sig. _____ e per i diciotto mesi successivi alla sua scarcerazione, nel caso perduri il rapporto di lavoro con la Società/Cooperativa/Impresa _____ salvo interruzione del rapporto di lavoro prima dei termini sopra indicati. In questo caso la Società/Cooperativa/Impresa _____ si impegna a inviare formale comunicazione a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con indicazione della rimodulazione dell'importo richiesto credito d'imposta.

Il rappresentante
della Società/Cooperativa

Il Direttore della Casa
Circondariale/Reclusione