



**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**  
**DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA**  
**DIREZIONE DELLA 3<sup>A</sup> CASA CIRCONDARIALE REBIBBIA**  
**VIA BARTOLO LONGO, 82 - 00156 ROMA**  
**C.F.96211980584**

Premesso che in data 26.07.2025 questa Direzione ha pubblicato, sul sito del Ministero della Giustizia, Avviso di Manifestazione d'interesse, al fine d'individuare un operatore economico a cui affidare in comodato d'uso gratuito la superficie destinata ad officina meccanica, collocata all'interno dei locali del Centro Servizi, in gestione al Gruppo Operativo Mobile, situata nell'edificio appartenente all'Amministrazione Penitenziaria denominato SADAV, posto in Roma via Bartolo Longo n°78; considerato che il termine ultimo per presentare l'offerta è stato indicato nella data del 05.09.2025; tenuto conto che al sopralluogo obbligatorio, propedeutico alla presentazione dell'offerta, hanno partecipato le Ditte di seguito indicate:

- 1) Società Cooperativa Sociale COOSS sopralluogo in data 01.08.2025
- 2) Consorzio Parts & Service sopralluogo in data 01.09.2025
- 3) Consorzio NEW Car Center S.R.L sopralluogo in data 02.09.2025
- 4) Consorzio Re Top Car S.R.L sopralluogo in data 03.09.2025

considerato che la Società Cooperativa Sociale COOSS in data 04.09.2025 presentava, presso la I<sup>A</sup> Portineria della Terza Casa Circondariale Rebibbia, l'offerta in plico chiuso, risultando, allo scadere dei termini fissati, l'unico operatore economico partecipante alla procedura selettiva.

Tanto premesso, in data 11.09.2025, la Commissione, regolarmente costituita, procedeva all'apertura della busta contenente l'offerta, constatando, come risulta dal verbale che si allega, la regolarità della

*on*  
p

presentazione e la rispondenza dell'offerta rispetto ai criteri indicati nell'Avviso di Manifestazione d'interesse ai fini dell'aggiudicazione.

stipula:

**CONVENZIONE  
TRA**

**L'Amministrazione Penitenziaria - Direzione 3<sup>A</sup> CASA CIRCONDARIALE DI REBIBBIA**  
Via Bartolo Longo n. 82 - 00156 Roma - codice fiscale 96211980584 - rappresentata dal Direttore pro-tempore Dott.ssa Vera Poggetti nata a Roma il 30.06.1967

**E**

**LA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE COOSS**

Legale rappresentante Edoardo Colangeli nato a Roma il 25.08.1990

avente ad oggetto la concessione in comodato d'uso gratuito degli spazi adibiti ad officina situati presso il Centro Servizi all'interno dell'edificio denominato SADAV di appartenenza dell'Amministrazione Penitenziaria, posto in Roma Via Bartolo Longo n° 78.

Gli spazi dati in concessione gratuita, per una superficie totale pari a mq 1119,42, sono suddivisi in più locali ove all'interno possono essere effettuati interventi di meccanica e carrozzeria. Sono altresì presenti altri locali tecnici e spazi quali garage, spogliatoi, bagni, corridoi, ufficio e magazzino che concorrono a formare la superficie.

**LE PARTI CONVENGONO CHE:**

**ART. 1  
(Oggetto)**

La Direzione della 3<sup>A</sup> Casa Circondariale di Rebibbia a mezzo del suo legale rappresentante pro tempore, concede, in comodato d'uso gratuito, l'utilizzo dei locali adibiti ad officina, situati in Via Bartolo Longo n°78 Roma, ove all'interno si possono effettuare interventi di meccanica e carrozzeria, oltre ad altri locali tecnici e spazi che possono essere utilizzati per interventi di manutenzione e

riparazioni di altro genere sempre attinenti al settore. Vengono altresì cedute in comodato d'uso gratuito le attrezzature ed i macchinari presenti, di proprietà dell'Amministrazione Penitenziaria, descritti nell'elenco allegato, che l'operatore economico ha avuto modo di visionare durante il sopralluogo effettuato, e di cui potrà avvalersi laddove ritenuti confacenti per lo svolgimento delle attività che andrà ad esercitare.

## **ART. 2** **(Obblighi della Società contraente)**

Il comodatario si impegna:

1. Per lo svolgimento dell'attività prevista nel progetto ad integrare, laddove necessario, le attrezzature ed i macchinari esistenti nell'officina, al fine di garantire il mantenimento degli standard di produzione ed il livello d'offerta espresso nell'adesione alla manifestazione d'interesse.
2. A garantire l'igiene e la sicurezza sui posti di lavoro, ai sensi del D.Lgs n.81/2008 indicando, al contempo, il nominativo del responsabile della sicurezza sui luoghi di lavoro che non può, in alcun caso, essere individuato in detenuti o dipendenti della Direzione;
3. Ad individuare, nella fase di avvio dell'attività, con la Direzione e l'Area Trattamento, almeno 5 detenuti lavoratori da impiegare presso il locale officina, di cui due nel settore meccanica e tre nel settore carrozzeria.
4. Ad attivare, annualmente in loco, corsi di formazione ad almeno cinque detenuti, al fine di garantire una conoscenza del settore lavorativo più specifica, che consenta nel caso di necessità di procedere in termini più rapidi ad eventuali sostituzioni o integrazioni dei lavoratori impiegati.
5. Ad applicare al personale dipendente dell'Amministrazione Penitenziaria uno sconto pari al 50%, rispetto al prezzo base dei listini ufficiali, per gli interventi effettuati di meccanica e di carrozzeria sugli automezzi.
6. Ad applicare sugli automezzi dell'Amministrazione Penitenziaria uno sconto pari al 55% rispetto al prezzo base dei listini ufficiali per gli interventi effettuati di meccanica e di carrozzeria.
7. Ad utilizzare diligentemente i locali e le attrezzature concessi in uso, assicurando la manutenzione periodica secondo quanto indicato nel manuale d'uso delle attrezzature in dotazione sia proprie sia di appartenenza dell'Amministrazione, acquisendo le certificazioni di affidabilità laddove previste per l'utilizzo dei macchinari. S'impegna altresì a garantire la pulizia dei locali dati in concessione.
8. A restituire locali ed attrezzature appartenenti all'Amministrazione, allo scadere della convenzione, nelle condizioni in cui sono stati consegnati, senza diritto ad alcun rimborso, per le eventuali migliorie apportate sia alle attrezzature sia ai locali concessi in uso. A tal fine, al momento della consegna dei locali e delle attrezzature, sarà redatto apposito verbale sottoscritto dalle parti interessate;

∞  
n



9. Ad effettuare i seguenti interventi per la sostenibilità ambientale: a) impianto fotovoltaico con installazione gratuita di palina di ricarica elettrica per le auto elettriche dell'Amministrazione Penitenziaria e del personale dipendente; b) posa in opera di distillatori per la trasformazione degli scarti pericolosi ed inquinanti; c) utilizzo di vernici all'acqua per interventi di carrozzeria; d) posa in opera di aspiratore di fumi in officina meccanica;
10. A garantire a ciascun lavoratore regolare contratto di categoria (cnml cooperative sociali) e far pervenire entro il giorno 10 del mese successivo copia della busta paga e copia del bonifico effettuato sull'iban della Direzione corrispondente alla retribuzione versata;
12. A far fronte al regolare pagamento delle utenze che forniscono l'officina che verranno intestate alla COOSS, esonerando l'Amministrazione per eventuali insolvenze.
13. A richiedere, all'Amministrazione Penitenziaria - Direzione della Terza Casa Circondariale Rebibbia, l'autorizzazione preventiva ad effettuare interventi straordinari presso i locali dell'Officina, nonché per l'accesso di dipendenti, operatori e fornitori esterni. Qualora coloro che siano autorizzati ad accedere presso l'Officina, per motivi connessi all'attività lavorativa, manifestino comportamenti evidentemente inappropriati e non idonei al contesto, la COOSS s'impegna, su richiesta dell'Amministrazione a non consentire l'ingresso.

### **ART. 3 (Obblighi della Casa Circondariale)**

La Direzione 3<sup>A</sup> Casa Circondariale di Rebibbia assume i seguenti impegni:

1. favorire l'attività lavorativa dei detenuti, assicurando il rispetto degli orari di lavoro programmati, a tal fine s'impegna a garantire l'attività lavorativa anche nelle giornate del sabato e della domenica e nei festivi infrasettimanali laddove preventivamente richiesti dal comodatario;
2. riservare sui corrispettivi erogati dalla Cooperativa Sociale COOSS, per le prestazioni dei singoli detenuti, le quote agli aventi diritto, previa detrazione ai sensi di quanto previsto dalla normativa penitenziaria in materia;
3. garantire la permanenza in Istituto dei detenuti impiegati presso l'Officina, salvo non sopraggiungano seri motivi di ordine e sicurezza per cui occorre richiedere il trasferimento o vengano meno le condizioni d'affidabilità per il proseguo dell'attività lavorativa;
4. concedere in comodato gratuito i locali individuati e le attrezzature già esistenti presso l'officina;
5. Favorire la conoscenza della Convenzione e della scontistica applicata al fine di incrementare l'offerta lavorativa e conseguenzialmente l'impiego di detenuti.

**ART. 4**  
**(Modalità di avviamento al lavoro)**

- a) La Direzione proporrà al comodatario i detenuti in possesso di competenze specifiche o dagli stessi dichiarate al fine di valutazione all'assunzione;
- b) Il comodatario, dopo aver effettuato colloqui selettivi con i candidati, formalizzerà proposta di assunzione alla Direzione. Il contratto iniziale prevedrà un periodo di prova, al netto delle assenze, di almeno trenta giorni, al termine del quale, laddove superato il periodo di prova, verrà proposto contratto a tempo determinato rinnovabile. Qualora non risultino candidati idonei, l'Amministrazione s'impegna ad indire interpellato al fine d'individuare detenuti con competenze in campo di meccanica e carrozzeria da avviare all'attività lavorativa.
- c) L'équipe di osservazione e trattamento acquisirà periodicamente dal comodatario, in veste di datore di lavoro, un report sull'impegno dei detenuti lavoratori, nell'attività svolta e nell'interazione nel gruppo e nei confronti dei referenti dell'attività, al fine di acquisire atti utili per l'osservazione e per la progressione trattamentale.

**ART. 5**  
**(Manutenzione ordinaria dei locali e spese ordinarie)**

La Cooperativa Sociale COOSS provvede, all'ordinaria manutenzione dei locali e delle attrezzature concessi in comodato d'uso gratuito dall'Amministrazione, nonché al pagamento delle utenze attribuite all'officina.

**ART. 6**  
**(Spese straordinarie)**

Le spese di natura straordinaria, laddove incidano sull'attività produttiva, e non siano attribuibili al comodatario per mancata manutenzione ordinaria delle attrezzature, o negligenza nell'utilizzo delle stesse o a scarsa igiene, sono a carico dell'Amministrazione, che s'impegna a sostenerle, con valutazione preventiva delle urgenze esposte, richiedendo i preventivi di spesa e l'assegnazione dei fondi necessari laddove non presenti sui capitoli di bilancio di riferimento.

**ART. 7**  
**(Commesse)**

L'Amministrazione s'impegna a non ostacolare le iniziative poste in essere dalla COOSS, utili ad incrementare l'offerta lavorativa dell'officina con l'impegno da parte del comodatario, che all'aumento dell'attività lavorativa faccia seguito una proporzionale assunzione/formazione di detenuti.

*cJ*  
*UJ*

**ART. 8 '**  
(Sicurezza Istituto e regole interne di CORI portamento)

Il comodatario si impegna ad osservare e a far osservare un comportamento etico ed improntato al rispetto delle regole non scritte di buona convivenza.

E' sempre fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di allontanare chiunque, contravvenga a tali regole.

**ART. 9**  
(Contratto di lavoro con i detenuti dipendenti)

Il Comodatario si impegna a stipulare con i ristretti, regolari contratti di lavoro subordinato, a norma di legge, garantendo un periodo di prova di durata non inferiore a 30 giorni di lavoro effettivo, applicando il CCNL del settore metalmeccanico e/o il corrispondente delle cooperative sociali.

Copia dei contratti di lavoro stipulati e sottoscritti dai lavoratori, in tutte le forme indicate, devono essere consegnati alla Direzione della 3<sup>A</sup> Casa Circondariale di Rebibbia.

**ART. 10**  
(Trattamento retributivo dei detenuti dipendenti)

La retribuzione spettante ai detenuti lavoratori, deve essere corrisposta mediante bonifico mensile sul conto corrente dell'Amministrazione.

In particolare si conviene che:

- o Per ciascuno detenuto lavoratore verrà predisposta, a cura della Cooperativa Sociale COOSS contraente - datore di lavoro, la busta paga, secondo la normativa vigente nel settore;
- o sono ad esclusivo carico della Cooperativa Sociale COOSS, gli adempimenti previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo le vigenti normative al riguardo, significando che la Direzione dell'Istituto ha l'onere di accertare la regolarità della loro esecuzione, pena il coinvolgimento nella responsabilità derivante da atti omissivi.

Gli assegni familiari, eventualmente spettanti ai detenuti lavoratori, saranno versati, a cura della Cooperativa Sociale COOSS, direttamente ai familiari aventi diritto, dandone dimostrazione alla Direzione e sottraendone l'importo da quello netto spettante al lavoratore in busta paga.

Le retribuzioni spettanti ai detenuti, al netto delle somme da detrarre e degli eventuali assegni familiari,

- o saranno riepilogati in un elenco nominativo a cui verranno allegate le buste paga che, a cura della Direzione, saranno consegnate ai detenuti lavoratori.

o

- o Il versamento dovrà essere effettuato con bonifico sul conto corrente postale della Direzione della 3 Casa<sup>A</sup> circondariale di Rebibbia, **Codice IRAN IT62 K076 0103 2000 0008 8128 004.**

**ART. 11**  
**(Responsabilità Civile)**

La responsabilità della Cooperativa Sociale COOSS per inadempimento degli obblighi assunti o per perimento dell'oggetto della concessione soggiace alla disciplina prevista dal codice civile.

Eventuali danni arrecati a persone o a cose, conseguenti ad un comportamento negligente, dovranno essere risarciti.

L'Amministrazione non è responsabile per danni di qualunque natura cagionati da comportamenti dolosi o colposi di terzi.

La società contraente risponde ai sensi dell'art. 2049 c.c., dei danni cagionati dai detenuti lavoratori, in virtù del rapporto di lavoro subordinato o, comunque, in virtù del diverso rapporto tra loro intercorrente.

**ART. 12**  
**(Risarcimento danni)**

Il risarcimento dei danni a cui è obbligata la Cooperativa Sociale COOSS sarà quantificato sulla base dei prezzi risultanti da inventari, ovvero in base al loro reale valore di mercato.

L'Amministrazione non è responsabile di ammanchi di materiale appartenente alla COOSS.

**ART. 13**  
**(Contratto di assicurazione)**

La Cooperativa Sociale COOSS - contraente si impegna a stipulare contratto di assicurazione a copertura di ogni eventuale danno che possa essere causato alla struttura, ai macchinari, ai beni mobili ed immobili, ai lavoratori o a persone terze.

**ART. 14**  
**(Facoltà di accesso ai locali e di ispezione per il personale dell'Istituto)**

Il personale dell'Amministrazione potrà accedere nei locali affidati al contraente per ragioni di controllo sui lavoratori, ed effettuare verifiche sulla tenuta dei locali e per aspetti attinenti all'ordine e alla sicurezza. Laddove tali attività, per motivi d'urgenza, avvengano in assenza di operatori della Cooperativa Sociale COOSS, la Direzione s'impegna a dare comunicazione al comodatario.

Eventuali anomalie riscontrate saranno, a cura della Direzione dell'istituto, immediatamente segnalate al comodatario per gli interventi del caso.

**ART. 15**  
(Utilizzo dei locali)

E' assolutamente vietato alla Cooperativa Sociale COOSS - contraente l'utilizzo dei locali per usi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati concessi in comodato. Non è consentito il sub appalto.

**ART. 1.7**  
(Durata della convenzione)

Tenuto conto dei contenuti afferenti all'offerta presentata dal comodatario, al quale è concesso in comodato gratuito il locale adibito ad officina e carrozzeria, in cui svolgere l'attività lavorativa, ove sono presenti alcune attrezzature dell'Amministrazione, la convenzione avrà la durata di tre anni, e non potrà essere rinnovata allo scadere dei termini in presenza d'inadempimenti, anche parziali, rispetto all'offerta presentata.

**ART. 18**  
(Risoluzione della convenzione)

L'Amministrazione può comunque, in qualsiasi momento, sospendere l'attività lavorativa in corso per sopraggiunti gravi motivi d'ordine e sicurezza, e procedere alla risoluzione di diritto della convenzione in caso d'inadempimento ai sensi dell'art.1454 del Codice civile. In tal caso l'Amministrazione potrà intimare alla Cooperativa di adempiere entro un congruo termine, comunque non inferiore a 15 giorni. Decorso inutilmente detto termine la convenzione potrà intendersi risolta di diritto laddove nella diffida trasmessa sia contenuta anche la dichiarazione risolutiva, chiara ed esplicita, della volontà dell'Amministrazione di avvalersi della risoluzione automatica.

**ART. 19**  
(Controversie)

Per le controversie che non trovino soluzione bonaria tra le parti il Tribunale Ordinario di Roma.



il loro competenza per la definizione è

Roma, 11.3.2026

**Il rappresentante legale della  
Cooperativa sociale COOSS**

**Il Direttore della 3<sup>A</sup> Casa  
Circondariale di Rebibbia**