



Ministero della Giustizia

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Reclusione di Milano - Opera*

Allegato C

***Oggetto: manifestazione di interesse per l'affidamento in concessione d'uso gratuito di laboratorio professionale in area lavorazioni per attività afferenti il campo della produzione di strumenti musicali (liutera) presso la Casa di Reclusione Milano Opera
- CRITERI DI VALUTAZIONE-***

L'intendimento della proposta di Convenzione, nelle finalità di un Istituto Penitenziario è quello di offrire attività lavorativa professionalizzante ai condannati, coniugando apprendimento operativo, autonomia economica, responsabilità personale.

Gli operatori penitenziari della Direzione, individueranno i detenuti idonei dal punto di vista psico-fisico, sulla base del percorso penitenziario e morale acquisito, della eventuale esperienza pregressa nel settore, della predisposizione all'apprendimento e al lavoro.

I detenuti verranno inseriti stabilmente nell'attività dopo opportuna prova d'arte e attitudinale a cui verranno sottoposti dai referenti tecnici dell'Impresa.

All'Impresa sarà demandata l'assunzione della popolazione detenuta nelle forme che proporrà (tirocinio, borsa lavoro, impiego part-time o full time) e la sua formazione, nonché la gestione dei cicli produttivi ed il collocamento sul mercato delle produzioni.

In fase di valutazione la Commissione esaminatrice delle candidature provvederà alla individuazione del progetto maggiormente idoneo motivando dettagliatamente la propria scelta.

Tra gli elementi di valutazione saranno considerati:

- 1) Presentazione dell'impresa (competenza e specificità nel settore, esperienza, solidità societaria) **fino a 5 punti**;
- 2) Piano produttivo/commerciale pluriennale, sostenibilità del progetto: **fino a 10 punti**
- 3) Piano d'impiego e previsione numerica di personale detenuti:
 - per ogni detenuto assunto in tirocinio professionale: **1 punto**
 - per ogni detenuto assunto in part-time: **1.5 punti**
 - per ogni detenuto assunto full.time: **4 punti**
 - per ogni ciclo di formazione professionale specifica con certificato abilitante: **0,5 per lavoratore**
- 4) Esperienza in attività formative e di avviamento al lavoro per categorie disagiate: **fino a 4 punti.**