



Cassa delle Ammende

L.go Luigi Daga, n° 2 - 00164 - Roma

Segreteria Generale

tel. 06.66591517

C.F. 97075990586

cassa.ammende.dap@giustizia.it

cassa.ammende.dap@giustiziacer.it

MODELLO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA FINANZIAMENTO DI PROGRAMMI O PROGETTI

TITOLO DEL PROGRAMMA O PROGETTO:

Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti termo-idraulici

DURATA (durata massima ammissibile 24 mesi):

Costo del finanziamento chiesto alla Cassa delle Ammende € 56.300

Importo del co – finanziamento € 0,00

COSTO TOTALE (come da scheda analitica dei costi allegata) € 56.300

LUOGO DI ESECUZIONE

ICATT di Eboli

1. Anagrafica soggetto proponente

Denominazione del soggetto proponente (Amministrazione/Ente): Casa di Reclusione ICATT di Eboli

Sede: Eboli (SA)

Indirizzo: via Castello 10

Telefono: 0828 620811

e-mail: cr.eboli@giustizia.it

PEC: **cr.eboli@giustiziacert.it**

2. Responsabile del programma o progetto:

(di regola coincidente con il soggetto proponente, titolare dell'Amministrazione o dell'ente proponente)

Nome e cognome: **Concetta Felaco**

Sede: **Casa di Reclusione ICATT di Eboli**

Telefono: **0828 620811**

e-mail: **concetta.felaco@giustizia.it**

PEC: **cr.eboli@giustiziacert.it**

Data: _____ Firma _____

3. Altri finanziamenti pubblici/privati già ricevuti dal proponente

Anno di assegnazione	Istituzione concedente	Denominazione del programma e/o progetto	Importo della sovvenzione

4. Descrizione della partnership e cofinanziamento

Proponente:		

Si prega di allegare una dichiarazione di partenariato per ciascun partner (comprendente le modalità di intervento, ed eventualmente, l'indicazione dell'importo del co-finanziamento)

5. Tipologia dell'intervento in favore dei soggetti in esecuzione pena

- ☐ X interventi di inclusione sociale e/o occupazionale, formazione professionale realizzati anche mediante lo sviluppo di iniziative di collaborazione con il territorio;
- ☐ programmi di assistenza ai detenuti, agli internati o alle persone in misura alternativa alla detenzione o soggette a sanzioni di comunità e alle loro famiglie, contenenti, in particolare, iniziative a tutela della prole delle persone in esecuzione penale, nonché di recupero dei soggetti tossicodipendenti o assuntori abituali di sostanze stupefacenti o psicotrope o alcoliche, di integrazione degli stranieri sottoposti ad esecuzione penale, di cura ed assistenza sanitaria;
- ☐ iniziative educative, culturali e ricreative e/o mirate alla promozione della cittadinanza attiva;
- ☐ interventi di edilizia penitenziaria, di riqualificazione e ampliamento degli spazi destinati alla vita comune e alle attività lavorative dei ristretti;
- ☐ programmi per la giustizia riparativa e per la mediazione penale;
- ☐ programmi di sviluppo di servizi pubblici per la tutela delle vittime di reato;
- ☐ progetti di pubblica utilità.

6. Breve sintesi dell'idea progettuale (max. 300 parole)

Realizzazione di un corso di formazione all'interno dell'istituto finalizzato all'acquisizione di competenze spendibili nel mondo del lavoro da parte dei detenuti coinvolti. Attraverso le azioni formative teorico-pratiche si mira a consentire ai partecipanti di implementare il proprio bagaglio di competenze/conoscenze nello specifico settore della termo-idraulica, figura molto ricercata nel mercato del lavoro in particolare come operatori per l'installazione e la manutenzione di impianti.

L'installatore e manutentore di impianti termo-idraulici si occupa dell'allestimento e preparazione del cantiere per l'installazione dell'impianto, della tracciatura per l'installazione, del posizionamento di tubazioni ed apparecchiature, dell'installazione dei componenti accessori, della realizzazione dell'allacciamento con l'esterno. Svolge inoltre le attività di manutenzione e controllo di impianti installati e gli interventi su richiesta per riparazione guasti. Lavora con contratto di lavoro dipendente prevalentemente presso aziende che operano nel settore dell'edilizia civile e industriale e nell'ambito di aziende artigianali di costruzione, installazione e manutenzione di impianti termo-idraulici assumendosi la responsabilità dei propri compiti ed interagendo normalmente con un capo squadra; lavora come lavoratore autonomo nei casi in cui è titolare dell'azienda.

7. Analisi dei bisogni e motivazioni dell'idea progettuale (max. 600 parole)

Il contesto penitenziario dell'Icatt presenta aspetti peculiari rispetto al panorama penitenziario, in quanto alla condizione detentiva degli utenti si accompagna una situazione di dipendenza che ne accresce le fragilità. Realizzare progettualità in grado di spronare e sensibilizzare i detenuti, attraverso occasioni di apprendimento e di confronto, rappresenta una valida risposta ai bisogni di reinserimento

nella società e di affrancamento dalle problematiche di dipendenza. Per contrastare il rischio di recidiva e di ricaduta nell'abuso di sostanze è fondamentale favorire l'interiorizzazione della cultura al lavoro come strumento per la riabilitazione attraverso un'azione su più livelli volta a fornire informazioni e formazione, con il coinvolgimento diretto degli interessati in un'ottica di riprogettazione di sé e della propria vita nel contesto sociale. Al detenuto tossicodipendente è necessario fornire gli strumenti adatti per un concreto reinserimento socio-lavorativo ponendo attenzione ad individuare settori lavorativi nevralgici onde calibrare l'offerta formativa sull'incrocio tra domanda ed offerta. Sulla base di queste considerazioni nasce la presente progettualità in risposta alla forte richiesta del mercato del lavoro della figura professionale di "Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti termo-idraulici".

8. Obiettivi specifici che si intendono raggiungere e risultati attesi al termine dell'iniziativa progettuale (max 700 parole)

Figura professionale: Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti termo-idraulici (EQF 3)

Durata 600 ore Livello EQF 3

I moduli formativi verteranno su queste tematiche:

UC1

- Allestimento e preparazione del cantiere per installazione termoidraulica o simile

Risultato atteso: Cantiere allestito e materiali e attrezzature disponibili in loco

UC2

- Installazione delle reti pluviali e collegamento dell'impianto termoidraulico con l'allacciamento esterno

Risultato atteso: Impianto termoidraulico correttamente allacciato alle utenze

UC3

- Installazione dei componenti accessori

Risultato atteso: Afflusso idrico regolare e adeguato alle necessità della utenza

UC4

- Installazione dell'impianto termoidraulico o simile

Risultato atteso: Impianto termoidraulico correttamente installato

UC5

- Manutenzione e riparazione guasti di impianti termoidraulici o simili

Risultato atteso: Impianto termoidraulico in condizioni ottimali di efficienza e sicurezza

UC6

- Verifica e collaudo dell'impianto termoidraulico o simile

Risultato atteso: Impianto funzionante e conforme alle prescrizioni normative

UC7

- Cura degli aspetti organizzativi e amministrativi dell'attività

Risultato atteso: Aspetti organizzativi e amministrativi adeguatamente curati.

Titolo conseguito: Qualifica professionale EQF 3

La qualifica sarà rilasciata previo superamento di un esame finale volto a verificare l'acquisizione di adeguate competenze tecnico professionali previste dal corso. Accederanno all'esame i soggetti che avranno frequentato almeno l'80% delle ore complessive del percorso formativo.

E' prevista l'erogazione di due borse lavoro della durata di sei mesi al termine del percorso formativo.

9. Breve descrizione delle attività previste:

Identificazione del soggetto titolare dell'attività formativa e sottoscrizione accordo/convenzione

Selezione dei detenuti da destinare alle attività formative

Programmazione e calendarizzazione delle attività e relativo cronoprogramma

Progettazione esecutiva nel dettaglio

Erogazione delle attività formative di aula e di pratica/laboratorio con erogazione di borse di studio in relazione alla partecipazione al corso

Esami finali per il rilascio dell'attestato di qualificazione professionale

Avviamento al lavoro dei detenuti con erogazione di due borse lavoro

Diffusione risultati ed obiettivi raggiunti

La formazione avrà la durata di 600 ore in base al regolamento regionale, 420 aula e 180 di laboratorio/tirocinio, da poter svolgere sia all'interno che all'esterno dell'istituto penitenziario

10. Eventuali fattori positivi/ criticità che caratterizzano l'iniziativa progettuale (indicare possibilmente entrambi gli aspetti)

Fattori Positivi

Uno dei pilastri del processo di risocializzazione è rappresentato dalla formazione.

La Formazione Professionale ha i seguenti aspetti positivi

1. La motivazione di coloro che chiedono di partecipare alle attività formative (spesso qualche corso di formazione si sposa con competenze professionali pregresse acquisite in maniera informale e non codificate che il detenuto ha maturato quando era libero).
2. Il minore impegno temporale delle attività formative rispetto al "classico" percorso dell'istruzione che prevede necessariamente, da parte della persona ristretta, un maggior investimento di tempo;
3. La spendibilità immediata di un'eventuale qualifica professionale, in termini di occupazione, una volta scontata la pena e acquisita la libertà.

Fattori critici

Potenziali rischi/criticità	Possibili interventi /Interventi preventivi problem solving
-----------------------------	--

Errore nell'individuazione di soggetti detenuti inidonei, per attitudine al ruolo e per motivazione.	L'attività di selezione verrà attuata attraverso una equipe costituita dagli educatori dell'istituto penitenziario, integrata da personale esperto in psicologia del lavoro.
Riduzione del numero di partecipanti a seguito di scarcerazione.	Si individueranno detenuti con posizione giuridica tale da garantire la partecipazione al progetto.
Problematiche organizzative in fase di attuazione dell'intervento.	Si organizzeranno intense e frequenti attività di monitoraggio e verifica, a cura del responsabile di progetto, alle quali seguiranno riunioni di equipe tra i soggetti partner, finalizzate a fronteggiare eventuali difficoltà e inefficienze.

11. Programma e cronoprogramma dell'iniziativa

fase	Obiettivi specifici	Attività previste dal progetto	Strumenti, metodi e risorse
1	Selezione detenuti da avviare in formazione	Attività di selezione dei candidati tra i detenuti dell'Istituto	Avvisi in sezione Colloqui di selezione Verifica posizione giuridica Individuazione degli ammessi Risorsa Educatori
2	Erogazione formazione corso "Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti termo-idraulici"	Corso di qualifica "Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti termo-idraulici"	Aule e/o laboratori congruamente attrezzati. Per quanto concerne le attività pratiche/laboratoriali, saranno garantiti l'utilizzo di spazi e attrezzature adeguati al conseguimento delle abilità. Risorse: saranno messe a disposizione dall'ente di formazione (docenti, tutor, coordinatore, monitoraggio) in particolare per quanto riguarda i docenti si farà riferimento a quanto previsto dallo standard formativo: Docenti qualificati in possesso di un titolo di studio adeguato all'attività formativa da realizzare, provenienti per almeno il 50% dal mondo del lavoro. Per i

			docenti provenienti dal mondo del lavoro e per quelli impegnati unicamente in attività formative di natura pratica/laboratoriale, il requisito del titolo di studio può essere sostituito da una documentata esperienza professionale e/o di insegnamento almeno triennale strettamente attinente l'attività formativa da realizzare.
3	Esame di qualifica	Sostenimento dell'esame per il conseguimento della qualifica professionale	Costituzione della commissione di esami da parte della Regione Campania
4	Job Placement	Erogazione borse lavoro	erogazione di borse lavoro da parte della Amministrazione e/o da protocolli già esistenti con le ASI per detenuti in art.21

Cronoprogramma

FASI/ATTIVITA'	Mese Anno	Mese Anno	Mese Anno	Mese Anno	Mese Anno	Mese Anno	Mese Anno
FASE 1		Settembre 2024					
FASE 2			Ottobre 2024- aprile 2025				
FASE 3				Maggio 2025			
FASE 4					Giugno- novembre 2025		

ANNO 24												
Fase	Gen..	Feb.	Mar.	Apr.	Mag.	Giu.	Lug.	Ago.	Set.	Ott..	Nov..	Dic..
1												
2									X	X	X	X
3												
4												
ANNO 25												
Fase	Gen.	Feb.	Mar.	Apr.	Mag.	Giu.	Lugl.	Ago.	Sett.	Ott.	Nov.	Dic.
1												
2												
3	X	X	X	X	X							
4					X	X	X	X	X	X	X	

12. Destinatari (numero soggetti coinvolti e loro caratteristiche)

Sette detenuti, opportunamente selezionati, avranno l'opportunità di partecipare ad un corso di formazione. La qualifica professionale che otterranno, superato positivamente l'esame finale, sarà valida su tutto il territorio nazionale e comunitario ai sensi dell'ex Decreto MLPS del 30/06/2015.

Il corso prevede 600 ore totali articolate in 420 ore di aula e 180 di laboratorio/tirocinio.

E' prevista, durante il percorso la corresponsione di una indennità oraria/borsa di studio nonchè al termine del progetto un tirocinio lavorativo per due utenti della durata di sei mesi.

E' richiesto il possesso di titolo attestante l'assolvimento dell'obbligo di istruzione. Per quanto riguarda coloro che hanno conseguito un titolo di studio all'estero occorre presentare una dichiarazione di valore o un documento equipollente/corrispondente che attesti il livello del titolo medesimo. Per i cittadini stranieri è inoltre necessario il possesso di un attestato, riconosciuto a livello nazionale e internazionale, di conoscenza della lingua italiana ad un livello non inferiore all'A2 del QCER. In alternativa, tale conoscenza deve essere verificata attraverso un test di ingresso da conservare agli atti del soggetto formatore. Sono dispensati dalla presentazione dell'attestato i cittadini stranieri che abbiano conseguito il diploma di scuola secondaria di primo grado o superiore presso un istituto scolastico appartenente al sistema italiano di istruzione.

13. Risorse professionali coinvolte

In qualità di Responsabile del Progetto la Direzione della Casa di Reclusione di Eboli supervisionerà tutte le attività di progetto oltre al coinvolgimento dell'Area Educativa, della Area Contabile e del Personale della Polizia Penitenziaria

Per l'erogazione delle attività formative:

-Responsabile delle attività di formazione (Direttore/Coordinatore) supporta il perfezionamento del percorso formativo e il monitoraggio/attestazione delle competenze acquisite da parte dei detenuti

-Tutor delle attività di progetto e facilitatore del rapporto con i detenuti: profilo con una esperienza in gestione di progetti all'interno di Case circondariali, Istituti penitenziari o con esperienze affini in contesti a contatto con situazione di marginalità sociale.

Orientatore/i – Formatori con alto profilo esperti negli ambiti indicati

Responsabile monitoraggio/valutazione

TAV Tecnico della pianificazione e realizzazione di Attività Valutative (T.A.V.)

14. Ambito territoriale di riferimento

Comune di Eboli e Piana del Sele (SA)

15. Descrizione del sistema di monitoraggio adottato

Saranno istituiti dei livelli di performance strutturati in quattro sezioni:

- Tabella Processi ed Indicatori per monitorare il rispetto delle tempistiche di realizzazione dei prodotti e/o di completamento delle attività definite nel progetto;
- Analisi Attività di Diffusione per individuare e quantificare le metodologie di disseminazione adottate; le attività di diffusione effettuate; i referenti individuati, e per raccogliere in itinere le relative evidenze.
- Analisi Soddisfazione Operatori e Partner, per dar modo agli operatori e ai soggetti partner, in questo caso l'Icatt di Eboli, di esprimere una propria valutazione relativamente alle difficoltà rilevate nei gruppi di lavoro, nella collaborazione con il partner e/o con il soggetto capofila
- Analisi Soddisfazione Beneficiari per dare modo ai detenuti di esprimere una propria valutazione relativa alla tipologia e al livello della formazione offerta e alla metodologia con la quale i servizi vengono offerti.

La valutazione dell'apprendimento invece seguirà due linee:

1. valutazione dell'apprendimento complessivo iniziale e finale: attraverso l'erogazione di test in fase di ingresso del percorso formativo al fine di valutare le conoscenze iniziali degli allievi nonché la loro omogeneità. Alla fine del percorso sarà prevista una specifica verifica in cui i partecipanti saranno

chiamati ad utilizzare tutte le competenze e abilità acquisite durante l'intervento formativo al fine di valutare il livello di apprendimento finale;

2. valutazione in itinere dell'apprendimento dei singoli moduli: verifica degli obiettivi proposti da ciascun modulo formativo e avverrà attraverso test a risposta multipla

16. Modalità di diffusione dei risultati con particolare riferimento alla visibilità del finanziamento ricevuto dalla Cassa delle Ammende

Alla fine del percorso formativo saranno predisposte azioni di diffusione dei risultati attraverso l'utilizzo dei canali ufficiali per assicurarne la divulgazione. E' prevista l'organizzazione di un convegno finale in cui si procederà contestualmente alla consegna degli attestati di qualificazione. Al convegno saranno invitate le autorità civili del territorio, i responsabili dei centri dell'impiego e rappresentanti delle aziende potenzialmente interessate alla figura professionale qualificata. Saranno utilizzate moderne tecnologie di comunicazione sociale. In particolare saranno inoltrate newsletter descrittive dell'iniziativa con allegato elenco degli allievi qualificati alle aziende potenzialmente interessate ed ai Centri per l'Impiego del territorio.

Il responsabile del progetto, quale referente unico della Cassa delle Ammende per tutte le comunicazioni, si impegna, in caso di emanazione della delibera di finanziamento dell'iniziativa da parte del Consiglio di amministrazione, a realizzare quanto richiesto dallo Statuto agli artt.15 e ss. del D.P.C.M. 102/17, nonché:

- a) ad assicurare l'esecuzione esatta ed integrale del progetto, unitamente alla corretta gestione, per quanto di competenza, degli oneri finanziari ad esso imputati o dallo stesso derivanti;
- b) a comunicare immediatamente alla Cassa l'eventuale mutamento del responsabile del progetto assicurando la trasmissione del relativo atto di nomina;
- c) a sottoporre alla Cassa, ai fini della necessaria autorizzazione, le eventuali modifiche sostanziali da apportare al progetto e/o al budget di progetto ed a comunicare immediatamente alla Cassa ogni variazione delle modalità di esecuzione del progetto, ivi compresa ogni variazione del cronoprogramma di progetto, per la preventiva valutazione ed eventuale approvazione;
- d) a trasmettere alla Cassa una relazione trimestrale sull'andamento del progetto tramite posta elettronica certificata;
- e) a trasmettere alla Cassa, tramite posta elettronica certificata, la scheda di monitoraggio trimestrale di progetto, utilizzando il modello inviato e pubblicato dalla Cassa, alle scadenze previste;
- f) ad attenersi, per quanto di competenza, alle indicazioni contenute nel *vademecum* relativo agli obblighi di gestione e rendicontazione dei programmi e dei progetti finanziati, pubblicato nell'apposito spazio web sul sito www.giustizia.it;
- g) a trasmettere alla Cassa, tramite posta elettronica certificata, alle scadenze previste nella convenzione di finanziamento, un rapporto sull'impiego dei fondi ricevuti, inviando con firma digitale la documentazione giustificativa delle spese sostenute;
- h) a trasmettere per posta elettronica certificata alla Cassa una relazione finale, firmata digitalmente, sulle attività realizzate, sui risultati raggiunti e sulla regolare esecuzione di quanto previsto nel progetto;
- i) a far accedere al controllo sull'attività finanziaria le persone delegate dalla Cassa;

- j) a predisporre la raccolta, la corretta conservazione e l'invio degli atti, dei documenti e delle informazioni richieste;
- k) ad utilizzare la posta elettronica certificata, quale mezzo per le comunicazioni ufficiali con la Cassa;
- l) ad avviare le attività progettuali entro i tempi stabiliti nella scheda di progetto, comunicando alla Cassa la data di inizio delle stesse e la sede di svolgimento delle azioni previste dal progetto;
- m) ad individuare i soggetti attuatori degli interventi mediante procedure ad evidenza pubblica, nel rispetto della normativa vigente (con particolare riferimento al D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., al D. Lgs. n. 165/2001, alla L. 241/90, al D.lgs. n. 117/17, ecc.);
- n) a gestire tutte le attività nel rispetto delle norme di Contabilità Generale dello Stato, della normativa in materia di appalti pubblici, nonché della normativa di settore;
- o) a provvedere agli adempimenti obbligatori di pubblicità e trasparenza di cui alla Legge n. 190/2012 e dal D.lgs. n. 33/2013, come modificati ed integrati dal Decreto Legislativo 97 del 25 maggio 2016 recante la "Revisione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza" e ss.mm.ii.;
- p) a rispettare le norme sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali come previsto dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii.;
- q) a rispettare le norme sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori;
- r) ad assumere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e ss.mm.ii.;
- s) a richiedere e comunicare tempestivamente il Codice unico di progetto-CUP, assicurando i relativi adempimenti rispetto agli obblighi di cui alla correlata disciplina normativa.

Eboli, 22 marzo 2024

Firma del Responsabile di progetto

Il Direttore

Dr.ssa Concetta Felaco

Cat.01	Personale impiegato	Costo cassa ammende	costo cofinanziato
	Totale Categoria 01	€ 49.800,00	€ -

Cat.02	Acquisto macchine, attrezzature, arredi, beni durevoli e software	Costo cassa ammende	Costo cofinanziato
	Totale A	€ 4.000,00	€ -
	Materiale di facile consumo	Costo cassa ammende	
	Totale B	€ 2.500,00	€ -
	Totale Categoria 02	€ 6.500,00	€ -

Cat.03	Noleggio di macchine e attrezzature particolari	Costo cassa ammende	Costo cofinanziato
	Totale Categoria 03	€ -	€ -

Cat.04	Interventi su immobili di proprietà Amministrazione	Costo cassa ammende	Costo cofinanziato
	Totale Categoria 04		€ -

Cat.05	Affitto di immobili: fabbricati, terreni ed altro	Costo cassa ammende	Costo cofinanziato
	Totale Categoria 05	€ -	€ -

Cat.06	Spese generali	Costo cassa ammende	Costo cofinanziato
	Totale Categoria 06	€ -	€ -

TOTALE GENERALE COSTO CASSA AMMENDE	€ 56.300,00
-------------------------------------	-------------

TOTALE GENERALE COSTI COFINANZIATI	€ -
------------------------------------	-----

TOTALE GENERALE COSTO PROGETTO	56.300,00
--------------------------------	-----------

(*)

Cat.01	CA	Personale impiegato: retribuzione detenuti-borse lavoro-docenze-consulenze-progettazione	Costo Cassa Ammende		
			N°. Ore	Costo Orario	Totale
1		sussidio frequenza corso formaz.	600	€ 1,80	€ 12.600,00
2		Servizio Formazione- Formatore	600	€ 35,00	€ 21.000,00
3		Servizio Formazione Tutor	600	€ 20,00	€ 12.000,00
5		Servizio Formazione-gettoni esami	4	€ 150,00	€ 600,00
6		borse lavoro per n. 2 detenuti	6 mesi	300€ al mese	€ 3.600,00
7					
8					€ -
9					€ -
10					€ -
11					€ -
12					€ -
13					€ -
14					€ -
15					€ -
16					€ -
17					€ -
18					€ -
19					€ -
20					€ -
21					€ -
22					€ -
23					€ -
24					€ -
25					€ -
26					€ -
27					€ -
28					€ -
29					€ -
30					€ -
			Totale Categoria 01		€ 49.800,00

(*)

si	Per costi da finanziare con fondi Cassa Ammende
no	Per COSTI COFINANZIATI.

(*)

Cat.02	CA	Acquisto macchine, attrezzature, arredi, beni durevoli e software			Costo Cassa Ammende	Costo cofinanziato
A		articolo	Quantità	Costo Unitario	Totale	Totale
1		attrezzature	1	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ -
2					€ -	€ -
3					€ -	€ -
4					€ -	€ -
5					€ -	€ -
6					€ -	€ -
7					€ -	€ -
8					€ -	€ -
9					€ -	€ -
10					€ -	€ -
11					€ -	€ -
12					€ -	€ -
13					€ -	€ -
14					€ -	€ -
15					€ -	€ -
16					€ -	€ -
17					€ -	€ -
18					€ -	€ -
19					€ -	€ -
20					€ -	€ -
Totale A					€ 4.000,00	€ -

Cat.02	CA	Materiale di facile consumo			Costo Cassa Ammende	Costo cofinanziato
B		articolo	Quantità	Costo Unitario	Totale	Totale
1		mat di consumo vario	1	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ -
2					€ -	€ -
3					€ -	€ -
4					€ -	€ -
5					€ -	€ -
6					€ -	€ -
7					€ -	€ -
8					€ -	€ -
9					€ -	€ -
10					€ -	€ -
11					€ -	€ -
12					€ -	€ -
13					€ -	€ -
14					€ -	€ -
15					€ -	€ -
16					€ -	€ -
17					€ -	€ -
18					€ -	€ -
19					€ -	€ -
20					€ -	€ -
Totale B					€ 2.500,00	€ -
Totale Categoria 02					€ 6.500,00	€ -

(*)

si
no

 Per costi da finanziare con fondi Cassa Ammende
 Per costi COFINANZIATI.