MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
ARCHIVIO NOTARILE DISTRETTUALE DI REGGIO CALABRIA

Decisione N° 14 - *CIG* BD82699F99

Oggetto: Decisione di contrarre per affidamento diretto del servizio, di durata triennale, di sorveglianza sanitaria comprensiva di nomina del medico competente, visite mediche e corsi di formazione.

Codice identificativo gara, indicato con l'acronimo *CIG*, BD82699F99

Visti il regio decreto 18 novembre 1923, n. 2440, sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità generale dello Stato ed il relativo regolamento, approvato con regio decreto 23 maggio 1924, n. 827, e successive modificazioni;

Visto il regolamento dei servizi contabili degli archivi notarili, approvato con regio decreto 6 maggio 1929, n. 970;

Visto l'art. 26 della legge 23 dicembre 1999, n. 488, e successive modificazioni, concernente disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (anno 2000);

Visto l'art. 1, comma 450, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale stabilisce che dal 1° luglio 2007 le amministrazioni statali centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative ed universitarie, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione per gli acquisti di beni e servizi, pari o superiori a 5.000,00 euro I.V.A. esclusa e al di sotto della soglia di rilievo comunitario;

Visto il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni, riguardante l'attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici;

Considerato che:

- il Ministro della Giustizia con decreto 12 febbraio 2002 (in Bollettino ufficiale del Ministero della giustizia 15 luglio 2002, n. 13) ha individuato i datori di lavoro ai sensi del d.lgs. 19 settembre 1994, n. 626, ora d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- l'art. 1, comma 1, lettera f), del suddetto decreto 12 febbraio 2002 stabilisce che i datori di lavoro degli Archivi notarili sono i rispettivi Capi;
- il Capo di questo Archivio è, pertanto, datore di lavoro del medesimo Archivio;
- l'Ufficio centrale degli archivi notarili con nota 17 dicembre 2025, prot. n. 33357.U, ha comunicato che la competenza del datore di lavoro dell'Archivio notarile di Reggio Calabria debba essere estesa anche all'Archivio notarile sussidiario di Palmi, *ove è incaricata della reggenza altra unità di personale, considerata l'eccezionalità della situazione di un Archivio notarile sussidiario con personale stabile, che tuttavia non riveste la qualifica di funzionario*;
- è necessario procedere all'affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria, previsto dall'art. 41 del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, per gli Archivi notarili di Reggio Calabria e Palmi;
- l'art. 18, comma 1, lettera a), del d.lgs. n. 81 del 2008 dispone che il datore di lavoro nomina il medico competente *per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria*;
- l'art. 18, comma 1, lettera b), del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, dispone che il datore di lavoro deve *designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza*;
- il Capo di questo Archivio, con provvedimenti 25 novembre 2024, ha designato i lavoratori dello stesso Archivio addetti alla squadra di primo soccorso nonché gli addetti alla squadra di prevenzione incendi, lotta antincendio e, comunque, di gestione dell'emergenza;

- l'art. 37, comma 1, del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, prevede che il *datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza*;

- l'art. 37, comma 7, del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, prevede che *il datore di lavoro, i dirigenti e i preposti ricevono un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, secondo quanto previsto dall'accordo di cui al comma 2, secondo periodo*;

- l'art. 37, comma 9, dello stesso decreto legislativo prevede che *gli addetti alla squadra di primo soccorso e i lavoratori addetti alla squadra di emergenza di prevenzione incendi e lotta antincendio devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico*;

- l'art. 45, comma 2, del d.lgs. n. 81 del 2008 prevede la formazione del personale addetto alla squadra di primo soccorso ed in merito rinvia al decreto ministeriale 15 luglio 2003, n. 388, (in G.U. 3 febbraio 2004, n. 27);

- l'art. 3, ultimo comma, del decreto ministeriale 15 luglio 2003, n. 388 (in G.U. 3 febbraio 2004, n. 27) stabilisce che: *La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico*;

- il decreto ministeriale 2 settembre 2021 (in G.U. 4 ottobre 2021, n. 237) stabilisce che gli addetti all'anzidetta squadra devono essere aggiornati con cadenza quinquennale;

- l'art. 37, comma 10, del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, prevede che *il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi*;

- si rende necessario pertanto provvedere, oltre che alla sorveglianza sanitaria (con incarico al medico competente e relative visite mediche a sette unità di personale), anche all'effettuazione dei corsi di formazione al personale, generale e rischio medio, nonché la formazione a due preposti, un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il datore di lavoro, un addetto al primo soccorso, sette addetti alle squadre antincendio, ciascuno con le modalità e nei termini di cui al lgs. n. 81 del 2008, nonché ai relativi corsi di aggiornamento secondo le periodicità richiamate nella normativa di riferimento;

- l'art. 1, comma 450, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, stabilisce che dal 1° luglio 2007 le amministrazioni statali, centrali e periferiche, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione (di seguito per brevità "Mepa"), gestito dalla "Consip" S.p.A., per gli acquisti di beni e servizi, pari o superiori a 5.000,00 euro, I.V.A. esclusa, e al di sotto della soglia di rilievo comunitario;

- questo Archivio è tenuto a ricorrere al "Mepa", in base al disposto dell'art. 1, comma 450, della legge n. 296 del 2006, per gli appalti pari o superiori a 5.000,00 euro, I.V.A. esclusa, e al di sotto della soglia di rilievo comunitario;

- l'art. 50, comma 1, lettera b), del d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, prevede l'affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore a 140.000,00 euro, I.V.A. esclusa, anche senza la consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

- questo Archivio ha acquisito il preventivo datato 27 luglio 2026 di euro 6.680,00, I.V.A. esente, della BLU CORPORATION S.r.l.s. con sede in Reggio Calabria, concernente il servizio di durata triennale, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro comprensivo della nomina del medico competente, della sorveglianza sanitaria e dei corsi di formazione, nonché in data 26 ottobre 2026 dal portale dell'Autorità nazionale anticorruzione il codice identificativo gara, indicato con l'acronimo CIG, codice scheda AD3 della Piattaforma Contratti Pubblici, che è BD82699F99;

- il valore, I.V.A. esclusa, dell'appalto di euro 6.680,00 è superiore a 5.000,00 euro, per cui questo Archivio è tenuto a ricorrere al "Mepa";

- questo Archivio ha accertato, a nome della BLU CORPORATION S.r.l.s. con sede in Reggio Calabria, l'inesistenza dei motivi di esclusione previsti dall'art. 94 del d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36;

- questo Archivio con nota 21 agosto 2026, prot. n. 1615, ha proposto, ricorrendone i presupposti, alla BLU CORPORATION S.r.l.s. con sede in Reggio Calabria il ribasso di euro 335,00 sul corrispettivo richiesto di euro 6.680,00, I.V.A. esente, ai sensi dell'art. 117, ultimo comma, del d.lgs. n. 36 del 2023;

- la BLU CORPORATION S.r.l.s. ha accettato il ribasso di euro 335,00, che si ritiene conveniente rispetto alla garanzia definitiva, prevista dall'art. 53, comma 4, del d.lgs. n. 36 del 2023, in quanto comunque comporta un risparmio della spesa da sostenere;
- il corrispettivo di euro 6.345,00, I.V.A. esente, così come ribassato, si ritiene congruo in relazione alle prestazioni da appaltare;
- questo Archivio ha osservato il principio di rotazione degli operatori economici, contemplato dall'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 36 del 2023,

decide

di affidare direttamente alla BLU CORPORATION S.r.l.s. con sede legale in Reggio Calabria, codice fiscale 03194230805, per il corrispettivo di euro 6.345,00, I.V.A. esente, il servizio di durata triennale, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro comprensivo della nomina del medico competente, della sorveglianza sanitaria e dei corsi di formazione in materia di d.lgs. n. 81 del 2008 per le sedi degli Archivi notarili di Reggio Calabria e di Palmi, tramite trattativa diretta sul "Mepa" da parte dell'Ufficio centrale degli archivi notarili, che stipulerà il relativo contratto telematico.

Reggio Calabria, 28 ottobre 2026 PUBBLICATA IN DATA 29 OTTOBRE 2026

Il Capo dell'Archivio notarile

Dott. Nicola Malara