

**Allegato 5. Prospetto per la valutazione dei comportamenti dei dirigenti di livello non generale.**

<b>Ministero della Giustizia</b>	<b>Anno:</b>									
<b>Dipartimento</b>										
<b>Direzione</b>										
<b>Ufficio</b>										
<b>Cognome e Nome</b>										
<b>Titolare / reggente</b>	<input type="checkbox"/> Titolare					<input type="checkbox"/> Reggente				
<b>Inizio incarico / Fine incarico</b>										
<b>Fattori per la valutazione</b>	<b>Dirigente autovalutazione</b>					<b>Capo dell'ufficio o Dirigente Generale</b>				
<b>Organizzazione:</b> promozione e gestione del cambiamento; orientamento al risultato; efficienza; bilanciamento dei carichi di lavoro.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Gestione e sviluppo risorse umane:</b> motivazione; guida; leadership; sviluppo delle competenze; valutazione; clima interno.										
<b>Programmazione e controllo:</b> programmazione del lavoro, verifica periodica dei risultati, controllo e ritaratura obiettivi.										
<b>Qualità:</b> orientamento all'utente interno ed esterno, miglioramento continuo; logica di processo e integrazione.										
<b>Capacità di valutazione:</b> tempestività dei processi di valutazione del personale non dirigente e differenziazione delle valutazioni individuali.										
<b>Da compilare a fine anno</b>										
<b>Data:</b>										
<b>Firma Dirigente:</b>										
<b>Firma del capo dell'ufficio o del dirigente generale</b>										