



Il Ministro della Giustizia

VISTO il decreto ministeriale 30 gennaio 2026, con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2026-2028;

RILEVATA la necessità di dover procedere all'aggiornamento dei dati finanziari e programmatici afferenti al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028, nell'ambito del PIAO 2026-2028, al fine di assicurarne la piena coerenza con le risultanze condivise con il Dipartimento della funzione pubblica – Servizio per la programmazione delle assunzioni e reclutamento – e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico;

RITENUTO necessario procedere all'aggiornamento dell'allegato 4 del Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028;

DECRETA

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, commi 1 e 4 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è approvato l'aggiornamento dell'allegato 4-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, il quale costituisce parte integrante del presente decreto.

Roma,

Il Ministro
Carlo Nordio



Ministero della Giustizia

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE
(2026-2028)**

vers. 2.0

**DIPARTIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI**

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI
COMUNITA'**

UFFICIO CENTRALE DEGLI ARCHIVI NOTARILI



Ministero della Giustizia

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE
(2026-2028)**

vers. 2.0

**DIPARTIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA,
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI**



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi
Direzione Generale del Personale e della Formazione

Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028. Revisione Piano triennale dei fabbisogni del personale.

A) Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) – Programmazione 2026–2028.

Il presente documento ridefinisce aggiornandolo, il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2026-28, (di seguito “Piano”).

Il Piano individua le unità di personale ritenute necessarie per l’efficace ed efficiente svolgimento delle attività istituzionali dell’Amministrazione giudiziaria, dando atto di quanto attuato rispetto alla normativa, ai DD.P.C.M. e alle disposizioni finanziarie volte ad autorizzare specifiche assunzioni, aggiornando le attività assunzionali concretamente realizzate, in conformità con i dati del *turn-over*. La pianificazione ha tenuto e tiene conto dell’impatto sull’organizzazione dell’immissione in servizio delle unità di personale reclutato già dal 2022, in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, che conta unità di personale a supporto, principalmente, dell’Ufficio per il processo (art. 11 e 13 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 come modificato dall’ art. 1 comma 9 lettera b e c) della Legge 30 dicembre 2023, n. 215) pari ad oggi ad oltre le 11.000 unità in servizio.

B) Quadro ordinamentale e strumenti normativi

Il presupposto giuridico all’intera politica e attività assunzionale è rappresentato dalle numerose disposizioni volte a garantire la piena funzionalità degli Uffici per una giustizia più efficiente. Si riportano, di seguito, gli interventi normativi in virtù dei quali il Ministero della giustizia è autorizzato a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato unità di personale:

- 1. Legge 27 dicembre 2019, n. 160** – “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*”, articolo 1 commi 495-497.
- 2. Legge 30 dicembre 2020, n. 178** – “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*”, articolo 1 commi 858 e 860.

3. **Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113** - *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* e s.m.i., in particolare articolo 16 bis.
4. **Legge 27 settembre 2021, n. 134** – *“Delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari”*, articolo 1 commi 27 e 28.
5. **Legge 26 novembre 2021, n. 206** – *“Delega al Governo per l'efficienza del processo civile e per la revisione della disciplina degli strumenti di risoluzione alternativa delle controversie e misure urgenti di razionalizzazione dei procedimenti in materia di diritti delle persone e delle famiglie nonché in materia di esecuzione forzata”*, articolo 1 commi 19 e 41.
6. **Decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 151** – *“Norme sull'ufficio per il processo in attuazione della legge 26 novembre 2021, n. 206, e della legge 27 settembre 2021, n. 134”*, articolo 1 comma 1.
7. **Legge 29 dicembre 2022, n. 197** – *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, articolo 1 commi 867, 868, 869.
8. **Decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13** – *“Disposizioni urgenti per l'attuazione di ripresa e resilienza (PNRR) e del piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”*, art. 4.
9. **Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112** – *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025. (in G.U. 16/08/2023, n. 190)”*, articoli 13 e 13-bis.
10. **Legge 30 dicembre 2023, n. 213** – *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”*, articolo 1 commi 374 e 376.
11. **Legge 21 febbraio 2024, n. 14** – *“Ratifica ed esecuzione del Protocollo tra il Governo della Repubblica italiana e il Consiglio dei ministri della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione in materia migratoria, fatto a Roma il 6 novembre 2023, nonché norme di coordinamento con l'ordinamento interno. (24G00028)”*, art. 5 comma 5.
12. **Decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131 convertito con modificazioni dalla L. 14 novembre 2024, n. 166 (in G.U. 14/11/2024, n. 267)** – *“Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano”*, articolo 4 comma 1.
13. **Decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15 (in G.U. 24/02/2025, n. 45)** – *“Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”*, articolo 1.
14. **Legge 30 dicembre 2024, n. 207-** *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”*, articolo 1 commi 135, 136.
15. **Decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69”** – *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”*.
16. **Decreto del Presidente della Repubblica 21 novembre 2025, n. 189** – *“Modifiche al regolamento di riorganizzazione del Ministero della giustizia, di cui al decreto del Presidente*

del Consiglio dei ministri 15 giugno 2015, n. 84, al regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro della giustizia nonchè dell'Organismo indipendente di valutazione, di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2019, n. 100, e al regolamento recante disposizioni di attuazione della legge 30 giugno 2009, n. 85, concernente l'istituzione della banca dati nazionale del DNA e del laboratorio centrale per la banca dati nazionale del DNA, ai sensi dell'articolo 16 della legge n. 85 del 2009, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 7 aprile 2016, n. 87”.

17. Legge 30 dicembre 2025, n. 199 – “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028*”, con particolare riferimento all’articolo 1 commi nn. 293 e 294.

Si evidenzia che la legge n. 178/2020, legge n.134/2021, legge n.206/2021, legge n. 197/2022, nonché il decreto-legge n. 131/2024 e la legge n. 207/2024 hanno stabilito ampliamenti della dotazione organica per n. 4.608 unità in Area Funzionari e n. 989 unità in Area Assistenti che trovano copertura finanziaria nelle medesime disposizioni normative. Ad ogni buon conto si evidenzia che gli aumenti previsti dalla legge n. 207/2024, pari a 2.600 unità in area Funzionari e 400 unità in Area Assistenti decorrono a far data da luglio 2026, così come recepito dal D.P.R. n. 189/2025.

Le tabelle che seguono riportano le autorizzazioni ad indire ed assumere a decorrere dal 1° gennaio 2023 in deroga alle facoltà assunzionali e le norme autorizzative:

Tabella n. 1

FONTE NORMATIVA	UNITA'	AREA	DECORRENZA	ONERI ASSUNZIONALI	TOTALE ONERI	NOTE	UNITA' DA ASSUMERE
Legge n. 178/2020	120	FUNZIONARI di cui 100 finanziano aumento della dotazione organica.	01/01/2023	2.091.542 €	72.241.502,00 €	Art. 13 bis Decreto- Legge n. 75/2023 conv. Con modificazio ne dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112 – aumento della Pianta organica per 1947 unità (somma di 100+1000+ 500+327)	120 di cui 20 unità nell'anno 2024
Legge n.134/2021	1000	FUNZIONARI	01/01/2023	46.766.640 €			1000
Legge n.206/2021	500	FUNZIONARI	01/01/2023	23.383.320 €			500
Legge n. 197/2022	327	FUNZIONARI	01/10/2024	8.138.000 €	8.138.000 €		327
Legge n. 197/2022	473	ASSISTENTI	01/01/2025	32.550.000 €	32.550.000 €		473

Tabella n. 2

Legge 29 dicembre 2022, n. 197, concernente “ <i>Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025</i> ”, - “ <i>Il Fondo è destinato al finanziamento delle assunzioni di personale non dirigenziale a tempo indeterminato da inquadrare nell’Area dei “Funzionari” prevista dal C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Funzioni Centrali, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nei limiti delle vacanze di organico e al conferimento di incarichi a esperti in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa nonché a convenzioni con università e formazione.</i> ”.					
Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze 7 aprile 2023 ripartizione delle risorse del Fondo ai sensi dell’articolo 1, commi 891-893 della legge 29 dicembre 2022, n. 197					
Assegnazione al Ministero della Giustizia per assunzione a decorrere dall’anno 2025	UNITA’ 30 FUNZIONARI AL NETTO DELLA QUOTA ANNUALE DA DESTINARE AGLI RSPERTI	Anno 2023 € 1.250.000	Anno 2024 € 1.562.500	Anno 2025 € 1.875.00	UNITA’ DA ASSUMERE 30

Tabella n. 3

FONTE NORMATIVA	UNITA’	AREA	DECORRENZA	Copertura finanziaria 2023	Copertura finanziaria 2024	Copertura finanziaria 2025	UNITA’ DA ASSUMERE
ASSUNZIONE DIRIGENTI di SECONDA FASCIA							
Decreto- Legge n. 75/2023, art. 13 comma 2 e 3, conv. con modificazione dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112 come modificato nel DECRETO- LEGGE 2 marzo 2024, n. 19 art. 22 co. 2	70	Dirigenti II Assumere nel biennio 2023-2025	Dal 23/06/2023	oneri per le procedure concorsuali 2023 € 935.200 finanziamento prorogato al 2024	Anno 2024 €9.074.837 di cui €315.000 per spese di funzionamento	Anno 2025 €8.791.337 annui, di cui €31.500 per spese di funzionamento, a decorrere dall’anno 2025	70
ASSUNZIONE DIRIGENTI di PRIMA FASCIA							
Decreto- Legge n. 75/2023, art. 13 comma 4, conv. Con modificazione dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112	1	Dirigenti I Assumere nel biennio 2023-2024	Al 1° luglio 2023	€ 144.775	€ 289.550 A decorrere dal 2024		Assunto il 14/09/2023 con incarico ex 19 comma 6. (Assunzione in aggiunta della dotazione organica)

Tabella n. 4

ASSUNZIONE DIRIGENTI di PRIMA E SECONDA FASCIA GESTIONE INFRASTRUTTURE						
FONTE NORMATIVA	UNITA'	AREA	DECORRENZA	Copertura finanziaria 2024	Copertura finanziaria 2025	UNITA' DA ASSUMERE
LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 -Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026, art. 1 commi 374, 376 e 377	1	Dirigenti I Fascia Assumere nel biennio 2024-2025	Dal 1° febbraio 2024	€ 403.096 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	€ 439.741 annui a decorrere dall'anno 2025 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	1 (con conseguente aggiunta della dotazione organica)
LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 -Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026, art. 1 commi 374, 376 e 377	1	Dirigenti II Fascia Assumere nel biennio 2024-2025				1(con conseguente aggiunta della dotazione organica)

Tabella n. 5

NORMATIVA	UNITÀ	QUALIFICHE	Decorrenza autorizzazione ad assumere	Spesa autorizzata per anno 2025	Spesa autorizzata per anno 2026	UNITA' DA ASSUMERE
LEGGE 21 febbraio 2024, n. 14 Ratifica ed esecuzione del Protocollo tra il Governo della Repubblica italiana e il Consiglio dei ministri della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione in materia migratoria, fatto a Roma il 6 novembre 2023- art. 5 comma 5	18	Area Funzionari	Biennio 2024-2025	€1.324.529 per l'anno 2024. + spesa di euro 500.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali + euro 66.227 per l'anno 2024 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	€1.986.793 annui a decorrere dall'anno 2025 + euro 19.868 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento. (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	Nei limiti della dotazione organica - completate
LEGGE 21 febbraio 2024, n. 14 Ratifica ed esecuzione del Protocollo tra il Governo della Repubblica italiana e il Consiglio dei ministri della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione in materia migratoria,	30	Area assistenti				Nei limiti della dotazione organica - completate

fatto a Roma il 6 novembre 2023- art. 5 comma 5						
Decreto-legge n. 131/2024, art. 4 comma 1- aumento dotazione organica	61	AREA FUNZIONARI profilo contabile	01/01/2025	€5.002.710	€10.005.420	61 unità in aumento della dotazione organica
Decreto-legge n. 131/2024, art. 4 comma 1- aumento dotazione organica	189	AREA ASSISTENTI profilo contabili	01/01/2025			189 unità in aumento della dotazione organica
Decreto-legge n. 131/2024, art. 4	Spesa per svolgimento prove concorsuali			€2.000.000		
Decreto-legge n. 131/2024, art. 4	Spesa per maggiori oneri derivanti dal reclutamento			€1.056.250	€105.750	

Tabella n. 6

NORMATIVA	UNITA'	QUALIFICHE	Decorrenza autorizzazione ad assumere	Spesa autorizzata per anno 2026	Spesa autorizzata per anno 2027	UNITA' DA ASSUMERE
Legge 30 dicembre 2024, n. 207- Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027- art. 1 comma 135	2.600	Area Funzionari	Biennio 2026-2027	68.176.819 euro per l'anno 2026 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	136.353.638 euro annui a decorrere dall'anno 2027. (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	Nei limiti della dotazione organica
Legge 30 dicembre 2024, n. 207- Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027- art. 1 comma 135	400	Area Assistenti				Nei limiti della dotazione organica

Ciò che emerge dal quadro normativo sopra esposto è la volontà del Legislatore di consentire al Ministero della giustizia di sopperire quanto più possibile al proprio fabbisogno di personale.

Inoltre, la previsione di procedure di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato consentirà di non disperdere le competenze acquisite.

C) Stato di attuazione dei Piani triennali 2019-2021; 2022-2024; 2023-2025 e delle procedure di reclutamento autorizzate dalle norme autorizzative intervenute.

Coerentemente agli obiettivi di bilanciamento di occupazione e competitività del mercato del lavoro, le attività poste in essere nel 2025 hanno contribuito in maniera determinante al perseguimento di politiche assunzionali volte incrementare l'organico dell'Amministrazione.

Assunzioni a tempo indeterminato

- Area Dirigenti – unità assunte: 40
- Area Funzionari– unità assunte: 23
- Area Assistenti: – unità assunte: 987
- Area Operatori: – unità assunte: 116

Gli incarichi dirigenziali sono stati conferiti, attingendo prevalentemente da graduatorie concorsuali relative a procedure terze, precedentemente bandite da altre Amministrazioni. In proposito, si precisa che, nel corso del mese di marzo 2025, sono stati assunti n. **5 dirigenti mediante scorrimento di graduatoria vigente dell'Agenzia delle dogane e monopoli**. Nondimeno, dalla graduatoria di cui all'IX corso-concorso SNA sono stati reclutati **n. 35 dirigenti di II fascia**, i quali hanno preso servizio in data 5 novembre u.s.

Le assunzioni effettuate in **area Funzionari e in area Assistenti** sono state portate a termine attraverso lo **scorrimento di graduatorie vigenti formatesi in esito sia di concorsi Ripam Formez** banditi per altre Amministrazioni, quali le graduatorie del Concorso per il reclutamento di 2.293 unità di personale non dirigenziale nei profili di assistente amministrativo e contabile, del Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di 19 (diciannove) unità di personale non dirigenziale da inquadrare nei ruoli del Comune di Caivano – profilo di Istruttore amministrativo (Codice AMM/I), area degli Istruttori; del Concorso pubblico per 300 unità di personale a tempo indeterminato in area III – Funzionari, da inquadrare nei ruoli del Ministero dell'Economia e delle Finanze, sia **formatesi in esito di concorsi banditi da Enti locali**.

Infatti, al fine di sanare le scoperture di organico che gravano sui singoli uffici giudiziari in Comuni o Regioni difficilmente opzionate in sede di assunzioni che utilizzano graduatorie nazionali, l'Amministrazione si è attivata, **formalizzando dei protocolli d'intesa con gli Enti locali**, anche nell'ambito di appositi accordi quadro con l'obiettivo di reclutare personale direttamente sul territorio.

Le interlocuzioni con gli organismi interessati hanno condotto ad assunzioni mirate, attingendo le nuove risorse da graduatorie concorsuali già formatesi: tra queste, si annoverano l'accordo quadro con il Piemonte e le connesse convenzioni con la Città Metropolitana di Torino, Città di Torino, con i Comuni di Chivasso, Ivrea e ancora con le Associazioni sanitarie locali di Cuneo e Alessandria. Ancora, si rileva la conclusione di accordi quadro e relative convenzioni con la Regione Valle d'Aosta, Toscana, Lombardia e Convenzioni con Unione Comune Valdostani, Comuni di Crema, Marcheno, Vicenza, Camera di Commercio di Gorizia, l'Agenzia Laore in Sardegna e Provincia di Modena.

Al contempo, le assunzioni in Area Assistenti sono state implementate grazie alla conclusione del concorso per il reclutamento a **tempo indeterminato di 1.000 posti**, nel profilo professionale di conducente di automezzi, con immissione in servizio dei vincitori assegnatari di sede, in data 15 dicembre ultimo scorso.

Si è poi provveduto alla **stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 9 unità di personale** col profilo professionale **di Funzionario giudiziario** e/o contabile, già in servizio presso l'Unità di Missione P.N.R.R. Giustizia, precedentemente reclutate ai sensi dell'articolo 7, co. 1, del Decreto-legge n. 80/2021 (così come convertito con Legge n. 113/2021).

Da ultimo, con riferimento all'Area Operatori, le assunzioni nel profilo di Ausiliario sono state effettuate ai sensi della legge n. 68/1999 mediante chiamata diretta dai Centri per l'impiego.

Tanto premesso, si riportano, di seguito, i reclutamenti effettuati e quelli ancora da portare a compimento a fronte dei diversi DD.P.C.M. autorizzativi, evidenziando che **al 31 dicembre 2025 residuano budget per somme non ancora impiegate per procedure concluse con numero di assunzioni inferiori di quelle programmate o perché ancora in corso, per un totale di €. 152.841.194,02 così come di seguito specificato:**

D.P.C.M. autorizzativo del 20 giugno 2019 – Tabella n. 7

D.P.C.M. autorizzativo del 20 giugno 2019 – Tabella n. 7 Cumulo budget 2019 (100% cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)								
Qualifiche	Unità Autoriz.te		Unità' Assunte	Qualifiche	Unità' da Assumere	Costo unitario per trattamento economico	Oneri a regime	Disponibilità Residua
Dirigenti II fascia	12 rimodulate in n. 8 somma residuua copertura degli incarichi ex art. 19 comma 6.		8	Dirigenti II fascia	0	€ 107390,36	€ 1.288.684,32	0
Area III F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi)	63		29	funzionari AreaIII F1_tecnici	34	€ 42.063,60	€ 2.650.006,8	€ 1.430.162,4
Area III F1 (scorrimen to grad. Oppure procedure da bandire Funz.Tecnici) Richiesto Bando a FP	245	50 contabili	25	50 contabili,	25	€42.063,60	€ 10.305.582,00	€ 9.253.992
		45 statistici	0	45 statistici,	45	€42.063,60		
		100 informatici	0	100 informatici	100	€42.063,60		
		50 tecnici architetti e ingegneri	0	50 tecnici (architetti e ingegneri)	50	€42.063,60		

Area II, F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZIONI E- di cui 400 in F1 e 837 F2.	1237	Di cui: 600 ass.giud, All, F2	600	Di cui: 600 ass.giud, All, F2	0	€35791,44	€ 43512983,28	€ 8.482.571,28
		Di cui: 237 ass.tec. All, F2	0	Di cui: 237 ass.tec. All, F2	237	€35791,44		
		Di cui: 100 aut. All, F1	100	Di cui: 100 aut. All, F1	0	€33888,87		
		Di cui: 300 op. g. All, F1	300	Di cui: 300 op. g. All, F1	0	€33888,87		
Area II F1 (P.V art.22, co 15 dlgs 7572017)	300		300		0	€33888,87	€ 429.816,00	0
Riammissioni in servizio e part-time area II e III	COMPLETATE							0
Dispon.ta' residua da DPCM a seguito di impegno program.to								€ 1.393.276,69
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE								€ 20.560.002,37

Si dà atto che, stante il completamento del concorso a n. 236 unità in profili tecnici di Area Funzionari e di Area Assistenti, a gravare sulle rispettive unità autorizzate con il riportato D.P.C.M. del 20 giugno 2019, è imminente l'assunzione di n. 23 unità con il profilo di Funzionario statistico, n. 30 unità con il profilo di Funzionario informatico, n. 47 unità con il profilo di Funzionario tecnico (ingegneri e architetti), nonché n. 136 in Area Assistenti, con il profilo di Assistente tecnico (geometra).

D.P.C.M. autorizzativo del 22 luglio 2022 – Tabella n. 11

D.P.C.M. 22 luglio 2022 – tab.11 Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2021 budget 2022						
Area	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	Costo unitario per trattamento economico	Oneri a regime	DISPONIBILITA' RESIDUA

AREA FUNZIONARI ex area Terza F1 ex dpcm 20.6.2019	400	255	145	€33.651,84	€ 13.460.736,00	€ 4.879.516,80
AREA FUNZIONARI ex area terza F1 funzionari tecnici CUFA	215	0	215	€33.651,84	€ 7.235.145,60	€ 7.235.145,60
AREA FUNZIONARI ex area Terza F3 Direttori	20	20	0	€36.728,24 €		0
AREA FUNZIONARI ex area Terza F3 ex dpcm 20.6.2019	400	400	0	€36.728,24 €		0
AREA ASSISTENTI ex area II F3 ex dpcm 20.6.2029	2.700	2.700	0	€31107,78	€ 83.991.016,8	0
DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM a seguito impegno programmato						€ 10.655,55
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE						€ 12.125.317,95

D.P.C.M. autorizzativo del 11 maggio 2023 – Tabella n. 16

D.P.C.M. 11 maggio 2023 – tab.16 Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2021 budget 2022						
AREA	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	Costo unitario per trattamento economico	Oneri a regime	DISPONIBILITA' RESIDUA
DIRIGENTI II Fascia	21	21	0			0
AREA FUNZIONARI	4	4	0			0
AREA FUNZIONARI ex area Terza F3 ex dpcm 20.6.2019	347	297	50	€ 35.408,25	€ 12.286.661,16	€ 1.770.410,91
AREA ASSISTENTI	1703	1.438	265	€ 29.155,85	€ 49.652.411,80	€ 7.726.299,5
AREA ASSISTENTI ex area II F3 ex dpcm 20.6.2029	367	367	0			0
AREA ASSISTENTI P.V.	300	300	0	€ 1.448,04		0
DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM a seguito impegno programmato						€ 13.628,01
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE						€ 9.510.338,42

D.P.C.M. autorizzativo del 10 novembre 2023 – Tabella n.13

DPCM 10 novembre 2023 – tab.13 Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 budget 2023						
AREA	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	Costo unitario per trattamento economico	Oneri a regime	DISPONIBILITA' RESIDUA
DIRIGENTI II Fascia	30 rimodulate in n. 26 come da parere FP prot mg.GAB.28.03.2024 somma residuaa copertura degli incarichi ex art. 19 comma 6.	26	0	€ 63.383,45	€ 1.901.503,52	0
AREA Funzionari mobilità onerosa	33	33	0	€ 35.048,25	€ 1.168472,10	0
AREA FUNZIONARI trasf. Full-Time	1	1	0	€ 16.719,77	€ 16.719,77	0
AREA FUNZIONARI trasf. Full-Time	1	1	0	€ 17.704,12	€ 17.704,12	0
AREA FUNZIONARI trasf. Full-Time	1	1	0	€ 7.081,65	€ 7.081,65	0
AREA FUNZIONARI trasf. Full-Time	1	1	0	€ 6.019,41	€ 6.019,41	0
Area Assistenti (di cui aut. Bandire dpcm 11.5.2023 n. 2827	2.485	1.000	1.485	€ 29.155,85	€ 72.452.286,15	€ 43.296.436,15
Area Assistenti-riammissione in servizio	14	14	0	29.155,85	408181,89	0
Area Assistenti – mobilità onerosa	74	74	0	29.155,85	2.157532,87	0
AREA Assistenti-trasf. Full-Time	1	1	0	7.872,09	7.872,09	0
DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM 10 novembre 2023						9.099,96
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE						43.305.536,11

Si dà atto che, al termine del concorso RIPAM per il Ministero della giustizia, a n. 2.600 unità in Area Assistenti attualmente in corso, a gravare sulle 1.485 unità residue, autorizzate con il riportato D.P.C.M. del 10 novembre 2023, saranno assunte 1.278 unità in Area Assistenti, da sommarsi alle 1.322 unità autorizzate con D.P.C.M. del 29 gennaio 2025 di cui a seguire.

D.P.C.M. autorizzativo del 29 gennaio 2025 – Tabella n. 6

DPCM 29 gennaio 2025 – tab.6 Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2023 budget 2024						
AREA	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	Costo unitario per trattamento economico	Oneri a Regime	Disponibilità residua
DIRIGENTI II Fascia	32	32	0	€ 67.564,91	€ 2.162.077,12	0
AREA Funzionari	369	0	0	€ 36.588,17	€ 13.501.034,73	€ 13.501.034,73
AREA FUNZIONARI riammissioni in servizio	1	1	0	€ 36.588,17	€ 36.588,17	0
Area Assistenti	1322	0	0	€ 30.127,28	€ 39.828.264,16	€ 39.828.264,16
Area Assistenti- riammissione in servizio	1	1	0	€ 30.127,28	€ 30.127,28	0
AREA Assistenti- trasf. Da part time a Full-Time 100%	6	6	0	€ 15.063,64	€ 90.381,84	0
AREA Assistenti- trasf. Da part time a Full-Time 100%	1	1	0	€ 15.063,64	€ 15.063,64	0
AREA Assistenti- trasf. Full-Time 70%	1	1	0	€ 6.025,46	€ 6.025,46	0
AREA Assistenti- trasf. Full-Time 97,22%	1	1	0	€ 14.226,10	€ 14.226,10	0
DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM 10 novembre 2023					€ 8.090,60	€ 8.090,60
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE						€ 53.337.389,49

Si dà atto che è prossima la conclusione della procedura di reclutamento che consentirà di assumere le unità in Area Funzionari e in Area Assistenti, le unità programmate con il riportato D.P.C.M. del 29 gennaio 2025, rispettivamente n. 369 e n. 1.322 unità di personale.

D.P.C.M. autorizzativo del 7 agosto 2025 – Tabella n. 13

D.P.C.M. autorizzativo del 7 agosto 2025 – Tabella n. 13 Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2023 budget 2024						
AREA	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	Costo unitario per trattamento economico	Oneri a Regime	DISPONIBILITA' RESIDUA
DIRIGENTI II Fascia	6	6	0	€ 67.564,91	€ 405.389,46	0
AREA FUNZIONARI	291	0	291	€ 36.588,17	€ 10.647.157,47	€ 10.647.157,47
AREA ASSISTENTI	111	0	111	€ 30.127,28	€ 3.344.128,08	€ 3.344.128,08
DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM a seguito impegno programmato						€ 11.324,13
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE						€ 14.002.609,68

Per quanto sopra rappresentato, **si chiede che il budget residuale, già autorizzato** con D.P.C.M. 20 giugno 2019, D.P.C.M. 22 luglio 2022, D.P.C.M. 11 maggio 2023, D.P.C.M. 10 novembre 2023, D.P.C.M. 29 gennaio 2025 e D.P.C.M. 7 agosto 2025, **pari a € 152.841.194,02, sia confermato a copertura delle assunzioni non ancora effettuate e per le procedure di reclutamento, ancora in corso di svolgimento, con possibilità di richiedere la rimodulazione delle somme residue.**

Si dà atto che a fronte dalle cessazioni per l'anno 2024, così come asseverate, pari a 2.161 unità il relativo risparmio di spesa è stato pari ad €. 73.198.862,61 come da tabella che segue:

AREA	N. TOTALE CESSAZIONI	COSTO ANNUO PRO-CAPITE	RISPARMI DA CESSAZIONE 2023
Dirigenti non Generali	17	€ 68.215,58	€ 1.159.664,86
Area Operatori	135	€ 30.051,47	€ 4.056.948,45
Area Assistenti	1.352	€ 31.621,12	€ 42.751.754,24
Area Funzionari	657	€ 38.402,58	€ 25.230.495,06
Totale Complessivo	2.161		€ 73.198.862,61

Si precisa che ai sensi dell'articolo 1 comma 823 della legge 30 dicembre 2024 n. 207, le capacità assunzionali di cui sopra potevano essere utilizzate nei limiti del 75%. Pertanto, il risparmio di spesa per l'anno 2024 è stato pari a €. 54.899.146,96.

si dà atto che la richiesta al Dipartimento della Funzione pubblica, di idonea autorizzazione ad assumere, a gravare sul budget 2025 (cessati 2024) come di seguito riportato, è stata autorizzata con D.P.C.M. del 31/12/2024:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 75% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2024 - budget 2025	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2025	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressione tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Giustizia - Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi	€ 54.899.146,96	Dirigenti di II fascia	15	XI corso concorso SNA	€ 68.215,58	€ 1.023.233,70	€ 28.355,46
		Area funzionari	1.058	Stabilizzazione (ai sensi art. 16-bis, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80)	€ 38.402,58	€ 40.629.929,64	
		Area assistenti	418	Stabilizzazione (ai sensi art. 16-bis, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80)	€ 31.621,12	€ 13.217.628,16	
		Totale unità	1.491		Totale oneri	€ 54.870.791,50	

D) Dotazione organica e vacanze.

Ai fini della più agevole lettura delle schede allegate, si riportano nuovamente le Tabelle già presenti nel Piano, recanti la dotazione organica, al 31/12/2025 e al 1° luglio 2026, così come previsto dal D.P.R. n. 189/2025, che tiene conto degli ultimi ampliamenti degli organici avvenuti ai sensi del decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75 che modifica il D.P.C.M. 78/2024, ai sensi della legge 30 dicembre 2023, n. 213, nonché in forza del decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131 (c.d. “Salva infrazioni”), convertito dalla legge 14 novembre 2024, n. 166 e alla luce della legge di bilancio per il 2025 n. 207/2024, i cui ampliamenti, pari a 2.600 unità in Area Funzionari e n. 400 unità in area Assistenti, sono da considerarsi a far data dal 1° luglio 2026.

AREA		DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 31 dicembre 2025	DOTAZIONE ORAGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 1° luglio 2026
DIRIGENTI	DIRIGENTI I FASCIA	18	18
	DIRIGENTI II FASCIA	330	330
PROFILO DI AREA EX CCNL 2019-2021	AREA OPERATORI	3.808	3.808
	AREA ASSISTENTI	26.902	27.302
	AREA FUNZIONARI	14.001	16.601
	Totale complessivo	45.059	48.059

Si dà atto che si è intervenuti inserendo la “*Retribuzione di posizione variabile*” e la “*Retribuzione di risultato*” relative alle Elevate professionalità, attività che ha comportato la necessità di diminuire il numero delle E.P. da 15 a 13, nell’ambito della rimodulazione di cui allo stesso PIAO a decorrere dal 1° luglio 2026.

Si è, inoltre, inserita un’ulteriore Tabella recante il valore finanziario della Dotazione organica al 1° luglio 2026 secondo il D.P.R. n. 189/2025, in tal modo riproponendo, specularmente, nelle Tabelle, il contenuto del PIAO stesso, di seguito riportato, qui recante la modifica relativa alle E.P..

AREA		DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 31 dicembre 2025	DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 AL 1°LUGLIO 2026	RIMODULAZIONE PIAO 2026-2028
DIRIGENTI	DIRIGENTI I FASCIA	18	18	18
	DIRIGENTI II FASCIA	330	330	330
ELEVATA PROFESSIONALITA'		0	0	13
PROFILO DI AREA EX CCNL 2019-2021	AREA OPERATORI	3.808	3.808	1.608
	AREA ASSISTENTI	26.902	27.302	23.822
	AREA FUNZIONARI	14.001	16.601	21.161
	<i>Totale complessivo</i>	45.059	48.059	46.952
	<i>Valore finanziario</i>	1.527.450.848,28	1.639.946.004,28	1.639.900.983,16

Si riportano di seguito i dati relativi alla dotazione organica al 31 dicembre 2025 con la modifica occorsa sulle E.P.:

AREA		DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 31/12/2025	Dotazione organica rimodulazione presente PIAO 2026-2028	Onere unitario	Unità in servizio	Vacanze A fronte rimodulazione
DIRIGENTI	DIRIGENTI I FASCIA	18	18	89.180,25	18	0
	DIRIGENTI II FASCIA	330	330	69.890,04	236	94
	E.P.		13		0	13

PROFILO DI AREA EX CCNL 2019- 2021	AREA OPERATORI	3.808	1.608	30.051,47	1.344	264
	AREA ASSISTENTI	26.902	23.822	31.621,12	17.888	5.934
	AREA FUNZIONARI	14.001	21.161	38.402,58	10.582	10.579
	<i>Totale complessivo</i>	45.059	46.954		30.068	16.884

Estrazione dati SUP alla data del 31 dicembre 2025

Premesso quanto sopra, fatti salvi gli ampliamenti già contemplati dalla richiamata normativa, si rileva che le rimodulazioni effettuate sono state rese necessarie al fine di consentire il razionale perseguimento dei compiti istituzionali dell'Amministrazione, soprattutto alla luce delle riforme relative al "G.I.P. collegiale, nonché della normativa che vede la crescita delle competenze degli Uffici giudiziari (quali G.d.P. e Uffici di sorveglianza) anche in materia di immigrazione e famiglia, nonché di procedere, nell'anno 2026, alla stabilizzazione di almeno 6.000 unità di personale già assunto a tempo determinato in ragione degli obiettivi P.N.R.R., favorendo particolarmente l'Area Funzionari.

Tale rimodulazione, peraltro, consentirebbe l'assunzione di tutte le unità di personale già autorizzate e finanziate da DD.P.C.M. e leggi speciali, non ancora assunte, nonché le progressioni verticali in deroga e le riqualificazioni di cui all'articolo 21-quater del D.L. n. 83/2015.

E) Cessazioni

In ordine alle cessazioni del personale e ai connessi risparmi di spesa si riportano i seguenti dati.

Anno 2025

Sulla base del numero di cessati pari a 1.804 unità si riporta il dato asseverato relativo al risparmio di spesa pari a €. 61.399.988,03, a costituire il budget 2026.

AREA	N. TOTALE CESSAZIONI	COSTO ANNUO PRO-CAPITE	RISPARMI DA CESSAZIONE 2025
Dirigente generale	1	€ 89.180,25	€ 89.180,25
Dirigenti non Generali	12	€ 68.215,58	€. 838.680,48

Area Operatori	138	€ 30.051,47	€ 4.147.102,86
Area Assistenti	1.055	€ 31.621,12	€ 33.360.281,60
Area Funzionari	598	€ 38.402,58	€ 22.964.742,84
Totale Complessivo	1.804		€ 61.399.988,03

Previsione cessazioni per l'anno 2026 e 2027 e relativa previsione del risparmio di spesa.

La tabella che segue riporta i dati relativi alla stima delle unità che cesseranno, divise per area, e i relativi risparmi stimati. Si precisa che la stima dei cessati è stata effettuata tenendo presente il milite di età di 67 anni come da legislazione vigente.

AREA	costo annuo pro-capite	PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2026	PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2027	RISPARMI DA CESSAZIONE 2026	RISPARMI DA CESSAZIONE 2027
DIRIGENTI NON GEN	€ 68.215,58	8	10	€ 559.120,32	€ 698.900,40
AREA OPERATORI	€30.051,47	89	113	€ 2.674.580,83	€ 3.395.816,11
AREA ASSISTENTI	€ 31.621,12	619	664	€ 19.573.473,28	€ 20.996.423,68
AREA FUNZIONARI	€ 38.402,58	311	387	€ 11.943.202,38	€ 14.861.798,46
TOTALE				€ 34.750.376,81	€ 39.952.938,65

F) Programmazione finanziaria.

La pianificazione finanziaria necessaria per la programmazione triennale del personale si compone come segue.

Preliminarmente, si dà atto che a fronte delle cessazioni consolidate nel 2025, pari a 1.808 unità, ottenuta la relativa asseverazione dagli organi di controllo, si provvederà a richiedere di essere autorizzati, con D.P.C.M. ad una spesa **pari ad € 61.546.816,89**.

A tale somma devono sommarsi i **budget residuati dall'attuazione del precedente Piano triennale** dei fabbisogni, così come recepito dai DD. P.C.M. autorizzativi sopra già dettagliati, pari ad un totale di **€ 152.841.194,02**, nonché il **budget 2025 di cui ai cessati 2024**, pari a **€ 54.899.146,96**, per un totale di **€ 207.740.340,98**, che sommati al budget 2026 pari a **61.546.816,89** è pari a **€ 269.287.157,87** da capacità assunzionali.

In aggiunta, come da tabelle sopra riportate, i budget previsionali per gli anni 2027 e 2028, basati sulla stima dei cessati individuati sulla base del limite di età è pari a un totale complessivo di **€ 74.703.315,46**.

Ulteriormente a quanto sopra si dà atto che ai sensi della normativa sopra richiamata l'Amministrazione ha a disposizione allo stato le somme come di seguito riportate.

FONTE NORMATIVA	UNITA'	AREA	DECORRENZA	SPESA AUTORIZZATA PER ASSUNZIONE	TOTALE
Legge n. 178/2020	120	FUNZIONARI	01/01/2023	2.091.542 €	72.241.502,00 €
Legge n.134/2021	1000	FUNZIONARI	01/01/2023	46.766.640 €	
Legge n.206/2021	500	FUNZIONARI	01/01/2023	23.383.320 €	
Legge n. 197/2022	327	FUNZIONARI	01/10/2024	8.138.000 €	8.138.000 €
Legge n. 197/2022	473	ASSISTENTI	01/01/2025	32.550.000 €	32.550.000 €
Legge n. 197/2022	30	FUNZIONARI	01/01/2023	3.000.000 €	3.000.000 €
Legge n.75/2023	70	DIRIGENTI II Fascia	01/01/2024	17.519.674 €	17.519.674 €
Legge n 213/2023	1	DIRENTE I FASCIA	01/01/2024	842837€	842837 €
	1	DIRIGENTE II FASCIA			
Legge n. 14/2024	18	FUNZIONARI	01/01/2024	3.397.417 €	3.397.417 €
	30	ASSISTENTI			
D.L. n. 131/2024	61	FUNZIONARI	01/01/2025	15.008.130 €	15.008.130 €
	189	ASSISTENTI			
Legge n. 207/204	2600	FUNZIONARI	30/06/2026	204.530.457 €	204.530.457 €
	400	ASSISTENTI			

Si dà atto che si è provveduto a portare a compimento le assunzioni di cui alla legge n. 14/2024 e sono in corso attività di reclutamento mediante scorrimento di graduatorie vigenti a fronte dei finanziamenti di cui al D.L. n. 131/2024.

G) Pianificazione assunzionale

Preliminarmente occorre premettere che la pianificazione di seguito rappresentata potrà essere, nel triennio, oggetto di rimodulazione.

Dirigenti non generali

Nell'anno 2026, al termine della relativa procedura concorsuale, saranno assunti i 54 vincitori del concorso bandito per il reclutamento di altrettanti dirigenti di II fascia. Proseguiranno, altresì, le due procedure a 11 e 5 posti dirigenziali, la prima riservata ai dipendenti in servizio presso il Ministero della giustizia area funzionari e la seconda ai dipendenti in servizio presso il Ministero della giustizia Area funzionari con incarico ex art. 19 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, **per un totale di 70 unità complessive**, finanziate ex legge n. 75/2023.

Si dà atto che a gravare sul budget 2025 di cui alle cessazioni 2024, è stata richiesta l'autorizzazione ad assumere, **nel 2027, n. 15 unità** di dirigenti di II fascia mediante utilizzo della graduatoria dell'XI Corso concorso SNA.

Si evidenzia, tuttavia, che a seguito del D.L. 25/2025, si è introdotta anche la possibilità di assumere dirigenti con incarico ex articolo 19 comma 5 bis, tramite mobilità, ove ne facciano richiesta. Si stima che nel 2026, potranno essere presentate all'Amministrazione, dalle tre alle cinque domande di stabilizzazione nei ruoli del personale dirigenziale, da parte dei dirigenti attualmente comandati. A tal riguardo, pertanto, si prospetta l'eventualità di una procedura di mobilità per un numero di posti come sopra richiamato.

Area Funzionari

Nei primi mesi del 2026, nell'Area in parola, stante l'approvazione delle graduatorie definitive del Concorso pubblico Ripam per il reclutamento di 236 unità complessive di figure tecniche di Area Funzionari e Assistenti, potrà essere portata a compimento l'assunzione dei vincitori, per un totale di 100 unità e, nella specie, n. 23 unità con il profilo di Funzionario statistico, n. 30 unità con il profilo di Funzionario informatico, n. 47 unità con il profilo di Funzionario tecnico (ingegneri e architetti), con possibilità di scorrimento a gravare sui risparmi di cui al D.P.C.M. 2019.

Successivamente, in previsione dell'imminente conclusione del relativo concorso, bandito da Ripam per l'Amministrazione giudiziaria, potrà procedersi all'assunzione di n. 370 unità dichiarate vincitrici, nell'Area funzionari con mansioni a supporto degli Uffici notificazioni, esecuzioni e protesti (UNEP).

Proseguiranno le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie vigenti (è stata già richiesta la disponibilità di specifiche graduatorie D.A.P.), di funzionari contabili, a copertura degli ampliamenti di dotazione organica previsti in detto profilo dal decreto n. 131/2024 c.d. "Salva infrazioni" e a gravare sui finanziamenti di medesima disposizione normativa. Ad ogni buon conto, la copertura delle vacanze nel profilo di funzionario contabile, alla luce anche dell'ampliamento dotazionale, potrà avvenire anche con la stabilizzazione del personale P.N.R.R., in servizio nel corrispondente profilo.

Le imminenti assunzioni quotano un totale di n. 580 unità di personale.

Le capacità assunzionali residue potranno anche essere utilizzate per assunzioni in Uffici siti in territori difficilmente opzionati in ambito di scelta sede successiva alla conclusione di concorsi nazionali.

Per tali uffici, l'Amministrazione ha più volte garantito il reclutamento del personale, mediante lo scorrimento di graduatorie di concorsi banditi da Enti locali.

Tanto premesso, si dà atto che tutte le capacità assunzionali **già autorizzate – per un totale di 6.416 unità** - (vedasi in particolare le 291 unità autorizzate con D.P.C.M. 7 agosto 2025) e per le quali l'autorizzazione è stata richiesta o da richiedersi in esito ad asseverazione (budget 2026), confluiranno nelle procedure di stabilizzazione del personale P.N.R.R. attualmente in servizio a tempo determinato, così come previsto dall'articolo 16-bis del D.L. n. 80/2021, si riportano i dati del personale in servizio, nell'area in parola, al 31 dicembre 2025:

Addetti U.P.P.	Tecnici di amministrazione	Tecnici Senior
8.589	882	175

Sul punto si dà atto che il primo bando di stabilizzazione per profili tecnici di Area Funzionari è già stato bandito il 17 dicembre 2025.

Nella specie il bando interessa:

- profilo di Tecnico IT senior – Totale posti 2
- profilo di Tecnico di contabilità senior – Totale posti 56
- profilo di Tecnico di edilizia senior – Totale posti 91
- profilo di Tecnico statistico – Totale posti 4
- profilo di Analista di organizzazione – Totale posti 30.

Seguiranno, nell'Area in parola, i bandi relativi ai Tecnici di amministrazione e gli addetti U.P.P., con possibilità, nel triennio, nei limiti della dotazione organica così come anche rimodulata, di scorrere le graduatorie che si formeranno in seguito alle selezioni comparative previste dalla normativa a gravare, anche sui budget 2026 e 2027.

In aggiunta a quanto sopra, al fine di massimizzare la stabilizzazione di personale P.N.R.R. nell'Area Funzionari (alla luce anche del numero di personale attualmente in servizio nell'area) si potrà procedere a richiedere la rimodulazione dei residui di capacità assunzionali di area Assistenti.

Per quanto si riferisce all'Area Funzionari, occorre altresì evidenziare che l'aumento della dotazione organica consentirà di completare **le procedure di riqualificazione, così come previste ex articolo 21 quater** del decreto-legge 27 giugno 2015, n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n. 132, con riferimento alle figure professionali dei contabili e degli informatici, nonché a dare attuazione **alle progressioni verticali** in deroga previste dall'articolo 18 del C.C.N.L. 2018-202, per le quali è previsto un apposito stanziamento e che potranno essere realizzate solo all'esito della firma dell'accordo sulle famiglie professionali, attualmente al vaglio degli Organi di controllo.

Stante la copertura finanziaria già esplicitata, a gravare sui budget assunzionali già autorizzati, sulle capacità assunzionali derivanti dai cessati 2025-2027 – ancora da certificare - e sui finanziamenti ex lege, ferma la necessità della rimodulazione degli organici, **nel triennio, in Area Funzionari sarà possibile assumere oltre le 8.000 unità e sarà, inoltre, possibile la riqualificazione di oltre 1.000 unità mediante le progressioni in deroga e di circa 152 unità a gravare sul “21-quater”, oltre a**

procedere con la mobilità per il personale di altra amministrazione attualmente in servizio ai sensi del D.L. 14 marzo 2025 n. 25.

Si riportano in tabella i dati delle assunzioni già finanziate e programmate:

AREA	N. UNITÀ	PROFILO FAMIGLIE	FONTE FINANZIARI A	SCADENZA	PROCEDURE
FUNZIONARI	100	Funzionari Tecnici	D.P.C.M. 20 giugno 2019	entro 2026	Assunzione vincitori concorso RIPAM a 236 posti figure tecniche
	95	Funzionari Tecnici			49 unità Scorrimento graduatoria concorso RIPAM a 236 posti figure tecniche; residuo di 46 unità in stabilizzazione.
	59 (34+25)	Rimodulazione in funzionari giudiziari – Famiglia dei Servizi giudiziari - o in Famiglia servizi contabili e di organizzazione			Stabilizzazione
	360 (145+215)	Funzionari giudiziari – Famiglia dei Servizi giudiziari - o in Famiglia servizi contabili e di organizzazione	D.P.C.M. 22 luglio 2022	entro 2026	Stabilizzazione

	50	Funzionari giudiziari/ Funzionari UNEP	D.P.C.M.11 maggio 2023	entro 2026	1 unità assunzione vincitori concorso Ripam a 370 posti F.UNEP; 49 unità stabilizzazione
	369	Funzionari UNEP	D.P.C.M. 29 gennaio 2025	Entro 2028	Assunzione vincitori concorso Ripam a 370 posti F.UNEP
	291	Funzionari giudiziari – Famiglia dei Servizi giudiziari - o in Famiglia servizi contabili e di organizzazio ne	D.P.C.M. 7 agosto 2025	Entro 2028	Stabilizzazione
	1.058	Funzionari giudiziari – Famiglia dei Servizi giudiziari - o in Famiglia servizi contabili e di organizzazio ne	Cessati 2024 Budget 2025 D.P.C.M. richiesto		Stabilizzazione
	TOTALE UNITÀ ASSUMIBILI GIÀ FINANZIATE FACOLTÀ ASSUNZIONALI				2.382
	1.947	Funzionari giudiziari – Famiglia dei Servizi giudiziari - o in Famiglia servizi	Leggi n. 78/2020; n. 134/2021; n. 206/2021; n. 197/2022		Stabilizzazione

FUNZIONARI		contabili e di organizzazio ne			
	61	Funzionari contabili	Decreto Salva infrazioni D.L. n. 131/2024		Scorrimento graduatorie vigenti DAP/RIPAM/Ent i locali
	2.600	Funzionari giudiziari – Famiglia dei Servizi giudiziari - o in Famiglia servizi contabili e di organizzazio ne	Legge n. 207/2024		Stabilizzazione
	6	Funzionari giudiziari	Decreto Albania Legge n. 14/2024	Entro 2026	Scorrimento graduatorie vigenti
TOTALE ASSUNZIONI AREA FUNZIONARI DA LEGGE SPECIALE	4.614				
TOTALE ASSUNZIONI FINANZIATE AREA FUNZIONARI	6.996				

In ultimo, si dà atto che l’assunzione di 30 funzionari di cui alla Legge 29 dicembre 2022, n. 197, concernente “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”, con selezione in corso di svolgimento, è stata prevista per il 2027.

Area assistenti

Preliminarmente, per l’area in parola, si dà atto che si è provveduto a portare a compimento i reclutamenti autorizzati dalla legge n. 14/2024 (Protocollo Albania) mediante l’assunzione delle 30 unità previste assegnate al Tribunale e all’Ufficio del Giudice di pace di Roma.

Sono, altresì, in corso di svolgimento lo scorrimento di graduatoria a copertura delle 84 sedi residue in esito all’assunzione dei vincitori del concorso a 1.000 posti da conducente di automezzi,

nonché lo scorrimento della graduatoria dell'Agenzia Laore Sardegna per un numero minimo di 45 unità, a vantaggio degli Uffici giudiziari della Corte d'appello di Cagliari e Sezione distaccata di Sassari.

Ancora nell'ambito delle assunzioni nel profilo di conducente di automezzi, stante la copertura finanziaria data dai residui dei DD.P.C.M., nei prossimi mesi, si potrà prevedere uno scorrimento a copertura integrale delle vacanze nel profilo.

Imminente è, altresì, la procedura di scelta della sede per le 66 unità di personale assegnato da Formez PA in esito allo scorrimento della graduatoria del concorso bandito per il comune di Caivano, a copertura degli ampliamenti di dotazione organica previsti nel profilo di contabile dal decreto n. 131/2024 c.d. "Salva infrazioni" e a gravare sui finanziamenti di medesima disposizione normativa.

Nei primi mesi del 2026, nell'Area in parola, stante l'approvazione delle graduatorie definitive del Concorso pubblico Ripam per il reclutamento di 236 unità complessive di figure tecniche di Area Funzionari e Assistenti, potrà inoltre essere portata a compimento l'assunzione dei vincitori, per un totale di 136 unità nel profilo di assistente tecnico (geometra).

Successivamente, in previsione dell'imminente conclusione del relativo concorso, bandito da Ripam per l'Amministrazione giudiziaria, potrà procedersi all'assunzione di n. 2.600 unità dichiarate vincitrici, nell'Area Assistenti a supporto della giurisdizione e dei servizi di cancelleria.

Le capacità assunzionali residue potranno anche essere utilizzate per assunzioni in Uffici siti in territori difficilmente opzionati in ambito di scelta sede successiva alla conclusione di concorsi nazionali. Per tali Uffici l'Amministrazione ha più volte garantito il reclutamento del personale, mediante lo scorrimento di graduatorie di concorsi banditi da Enti locali, come avvenuto nel caso della convenzione con l'Agenzia Laore.

Le assunzioni già programmate e finanziate in Area Assistenti quotano a n. 3.174 unità.

Tanto premesso, si dà atto che tutte le capacità assunzionali già autorizzate (vedasi in particolare le 111 unità autorizzate con D.P.C.M. 7 agosto 2025) in aggiunta a quelle per cui l'autorizzazione è stata richiesta o da richiedersi in esito ad asseverazione (budget 2026), potranno confluire nelle procedure di stabilizzazione del personale attualmente in servizio a tempo determinato, per la maggior parte assunto mediante P.N.R.R. così come previsto dall'articolo 16-bis del D.L. n. 80/2021, si riportano i dati del personale in servizio, nell'area in parola, al 31 dicembre 2025:

Operatori data entry	Tecnici junior
1.503	62

Sul punto si dà atto che il primo bando di stabilizzazione per profili tecnici di Area Assistenti è già stato bandito il 17 dicembre 2025. Nella specie il bando interessa:

- profilo di Tecnico IT junior - Totale posti 9
- profilo di Tecnico di contabilità junior - Totale posti 44
- profilo di Tecnico di edilizia junior - Totale posti 10.

Seguirà, nell'Area in parola, il bando relativo agli Operatori di data entry, con possibilità, nel triennio, nei limiti della dotazione organica così come anche rimodulata, di scorrere le graduatorie che si formeranno in seguito alle selezioni comparative previste dalla normativa a gravare, sul triennio, anche sui budget 2026 e 2027.

Con le risorse finanziarie già disponibili si potrà peraltro procedere, qualora vi fosse l'approvazione di specifica disposizione normativa, alla stabilizzazione di circa 395 unità di personale, attualmente in servizio a tempo determinato e parziale, 18 ore, nel profilo di operatore.

Alla luce di quanto sopra, stante la copertura finanziaria già esplicitata, a gravare sui budget assunzionali già autorizzati, sulle capacità assunzionali derivanti dai cessati 2025-2027 – da certificare - e sui finanziamenti ex lege, ferma la necessità della rimodulazione degli organici, **nel triennio, in Area Assistenti sarà possibile assumere fino a 6.000 unità, riuscendo a stabilizzare, nell'Area, tutto il personale P.N.R.R. in servizio, pari a n. 1.565 unità, oltre a procedere con la mobilità per il personale di altra amministrazione attualmente in servizio ai sensi del D.L. 14 marzo 2025 n. 25. Inoltre, i residui delle capacità assunzionali potranno essere oggetto di rimodulazione al fine di massimizzare le assunzioni in Area Funzionari di personale P.N.R.R..**

Si riportano in tabella i dati delle assunzioni già finanziate e programmate:

AREA	N. UNITÀ	PROFILO FAMIGLIE	FONTE FINANZIARIA	SCADENZA	PROCEDURE
ASSISTENTI	136	Assistenti Tecnici (geometri)	D.P.C.M. 20 giugno 2019	entro 2026	Assunzione vincitori concorso RIPAM a 236 posti figure tecniche
	101	Assistenti/Operatori			Scorrimento graduatorie vigenti e/o stabilizzazione
	265	Assistenti/operatori	D.P.C.M.11 maggio 2023	entro 2026	Scorrimento graduatorie vigenti, anche di Enti locali (almeno 165 unità); Stabilizzazione (residui 130)
	1.278	Assistenti	D.P.C.M.10 novembre 2023	entro 2026	Assunzione vincitori concorso Ripam a 2.600 posti in Area assistenti
	207	Conducenti			Scorrimento graduatoria concorso a 1000 posti da conducente

	1.322	Assistenti	D.P.C.M. 29 gennaio 2025	Entro 2028	Assunzione vincitori concorso Ripam a 2.600 posti in Area assistenti
	111	Assistenti/Operatori	D.P.C.M. 7 agosto 2025	Entro 2028	Stabilizzazione
	418	Assistenti/Operatori	Cessati 2024 Budget 2025 D.P.C.M. richiesto		Stabilizzazione
TOTALE ASSUNZIONI AREA ASSISTENTI DA FACOLTÀ ASSUNZIONALI	3.838				
	473	Assistenti/Operatori	Legge n. 197/2022		Stabilizzazione
ASSISTENTI	66	Assistenti contabili	Decreto Salva infrazioni D.L. n. 131/2024		Scorrimento graduatorie vigenti DAP/RIPAM/Enti locali
	400	Assistenti/Operatori	Legge n. 207/2024		Stabilizzazione
TOTALE ASSUNZIONI AREA ASSISTENTI DA LEGGE SPECIALE	939				939
TOTALE ASSUNZIONI Già FINANZIATE AREA ASSISTENTI	4.777				

Area Operatori

A fronte di apposita istanza, ai sensi dell'articolo 1, commi 495-497, della legge 160/2019 di partecipazione, nell'annualità 2025, alla procedura per l'assunzione incentivata, con le risorse statali del FSOE, a tempo indeterminato e part-time (18 ore) e fatti salvi i vincoli eventualmente sussistenti in ordine all'età di quiescenza, di n. 37 unità di lavoratori socialmente utili, attualmente in servizio presso diversi uffici giudiziari della Campania, in deroga alle capacità assunzionali ed eventualmente

in soprannumero, l'Amministrazione è stata autorizzata con D.P.C.M. specifico del 29 dicembre 2025 ad procedere all'assunzione di n. 28 unità di personale già in servizio come L.S.U., nell'Area in parola, nel profilo di ausiliario a tempo indeterminato e part-time.

Sono ancora in corso le residue assunzioni di persone con disabilità nell'ambito delle ultime procedure selettive avviate dalla scrivente Amministrazione ai sensi della normativa sopra richiamata

Assunzione personale disabili

“A fronte dell'annuale compilazione obbligatoria del Prospetto Informativo Disabili di cui alla legge 68/99 sono emerse a livello nazionale n. 535 scoperture di persone con disabilità (art. 3 della medesima legge) mentre emerge una quota di esubero di n. 42 unità in ordine alle altre categorie protette (art. 18). Pertanto, la scrivente Amministrazione sta effettuando attente valutazioni in ordine alla necessità di bandire procedure ad hoc per il reclutamento di personale disabili anche in Area Assistenti e Funzionari oltre a valutare in via residuale, la chiamata numerica mediante richiesta ai competenti Uffici di collocamento mirato territoriali in tal caso da inquadrare in area Operatori.

Part-time e riammissioni.

Nel triennio, a fronte di rimodulazione dei D.P.C.M. già autorizzati, potranno essere richieste autorizzazioni per nuove riammissioni in servizio in area funzionari e in area assistenti, nonché nuove autorizzazioni per il passaggio da part-time a full time, in particolare **per il passaggio da part-time a full time (100%) pe n. 2 unità in Area Assistenti.**

Si dà atto che a fronte delle rimodulazioni dei residui di cui alle autorizzazioni finanziarie già presenti, da effettuarsi nei richiedenti DD.P.C.M, potrà essere richiesta l'autorizzazione alla riammissione in servizio, nel numero minimo di tre unità nell'area funzionari e quattro unità in area assistenti.

Con riferimento all'articolo 1 comma n.165 della legge 30 dicembre 2024 n. 207 l'Amministrazione, si rappresenta che si procederà a valutare le eventuali richieste di permanenza in servizio avanzate dai dipendenti, in relazione alle necessità organizzative, per un contingente massimo di circa 65 unità, tenuto conto dei trattenimenti già effettuati.

In ultimo, si precisa, in ordine alla programmazione assunzionale, fermo restando tutto quanto indicato nel presente Piano, che nelle Tabelle allegate e aggiornate a seguito di asseverazione del budget 2026, si è provveduto a mettere in evidenza l'attività assunzionale prima e dopo il 1° luglio 2026 a fronte delle previste rimodulazioni organiche e incrementi previsti dalle disposizioni normative.



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi

Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028. Relazione e tabelle riepilogative.

A) Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) – Programmazione 2026–2028.

La presente relazione sintetica è redatta a corredo degli aggiornamenti effettuati sulle Tabelle allegate al Piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2026-28, (di seguito “Piano”) anche alla luce delle autorizzazioni finanziarie e asseverazioni intervenute, relative al budget 2026.

Di seguito i soli paragrafi oggetto di intervento.

Con riferimento al paragrafo del piano rubricato “C) Stato di attuazione dei Piani triennali 2019-2021; 2022-2024; 2023-2025 e delle procedure di reclutamento autorizzate dalle norme autorizzative intervenute”, si dà atto che la richiesta al Dipartimento della Funzione pubblica, di idonea autorizzazione ad assumere, a gravare sul budget 2025 (cessati 2024) come di seguito riportato, è stata autorizzata con D.P.C.M. del 31/12/2024:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 75% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2024 - budget 2025	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2025	Tipologia di reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressione tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Giustizia - Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi	€ 54.899.146,96	Dirigenti di II fascia	15	XI corso concorso SNA	€ 68.215,58	€ 1.023.233,70	€ 28.355,46
		Area funzionari	1.058	Stabilizzazione (ai sensi art. 16-bis, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80)	€ 38.402,58	€ 40.629.929,64	
		Area assistenti	418	Stabilizzazione (ai sensi art. 16-bis, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80)	€ 31.621,12	€ 13.217.628,16	
		Totale unità	1.491		Totale oneri	€ 54.870.791,50	

D) Dotazione organica e vacanze.

Ai fini della più agevole lettura delle schede allegate, si riportano nuovamente le Tabelle già presenti nel Piano, recanti la dotazione organica, al 31/12/2025 e al 1° luglio 2026, così come previsto dal D.P.R. n. 189/2025, che tiene conto degli ultimi ampliamenti degli organici avvenuti ai sensi del decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75 che modifica il D.P.C.M. 78/2024, ai sensi della legge 30 dicembre 2023, n. 213, nonché in forza del decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131 (c.d. “Salva infrazioni”), convertito dalla legge 14 novembre 2024, n. 166 e alla luce della legge di bilancio per il 2025 n. 207/2024, i cui ampliamenti, pari a 2.600 unità in Area Funzionari e n. 400 unità in area Assistenti, sono da considerarsi a far data dal 1° luglio 2026.

AREA		DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 31 dicembre 2025	DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 1° luglio 2026
DIRIGENTI	DIRIGENTI I FASCIA	18	18
	DIRIGENTI II FASCIA	330	330
PROFILO DI AREA EX CCNL 2019-2021	AREA OPERATORI	3.808	3.808
	AREA ASSISTENTI	26.902	27.302
	AREA FUNZIONARI	14.001	16.601
Totale complessivo		45.059	48.059

Si dà atto che si è intervenuti inserendo la “Retribuzione di posizione variabile” e la “Retribuzione di risultato” relative alle Elevate professionalità, attività che ha comportato la necessità di diminuire il numero delle E.P. da 15 a 13, nell’ambito della rimodulazione di cui allo stesso PIAO a decorrere dal 1° luglio 2026.

Si è, inoltre, inserita un’ulteriore Tabella recante il valore finanziario della Dotazione organica al 1° luglio 2026 secondo il D.P.R. n. 189/2025, in tal modo riproponendo, specularmente, nelle Tabelle, il contenuto del PIAO stesso, di seguito riportato, qui recante la modifica relativa alle E.P..

AREA		DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 31 dicembre 2025	DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 AL 1° LUGLIO 2026	RIMODULAZIONE PIAO 2026-2028
DIRIGENTI	DIRIGENTI I FASCIA	18	18	18
	DIRIGENTI II FASCIA	330	330	330
ELEVATA PROFESSIONALITA'		0	0	13

PROFILO DI AREA EX CCNL 2019-2021	AREA OPERATORI	3.808	3.808	1.608
	AREA ASSISTENTI	26.902	27.302	23.822
	AREA FUNZIONARI	14.001	16.601	21.161
	<i>Totale complessivo</i>	45.059	48.059	46.952
	<i>Valore finanziario</i>	1.527.450.848,28	1.639.946.004,28	1.639.900.983,16

Si riportano di seguito i dati relativi alla dotazione organica al 31 dicembre 2025 con la modifica occorsa sulle E.P.:

AREA		DOTAZIONE ORGANICA D.P.R. N. 189/2025 al 31/ 12 /2025	Dotazione organica rimodulazione presente PIAO 2026- 2028	Onere unitario	Unità in servizio	Vacanze A fronte rimodulazione
DIRIGENTI	DIRIGENTI I FASCIA	18	18	89.180,25	18	0
	DIRIGENTI II FASCIA	330	330	69.890,04	236	94
	E.P.		13		0	13
PROFILO DI AREA EX CCNL 2019- 2021	AREA OPERATORI	3.808	1.608	30.051,47	1.344	264
	AREA ASSISTENTI	26.902	23.822	31.621,12	17.888	5.934
	AREA FUNZIONARI	14.001	21.161	38.402,58	10.582	10.579
	<i>Totale complessivo</i>	45.059	46.954		30.068	16.884

Estrazione dati SUP alla data del 31 dicembre 2025

E) Con riferimento al paragrafo “E) Cessazioni”, in ordine alle cessazioni del personale e ai connessi risparmi di spesa relativi al budget 2026 – cessati 2025, si riportano dati asseverati:

AREA	N. TOTALE CESSAZIONI	COSTO ANNUO PRO-CAPITE	RISPARMI DA CESSAZIONE 2025
Dirigente generale	1	€ 89.180,25	€ 89.180,25
Dirigenti non Generali	12	€ 68.215,58	€ 838.680,48
Area Operatori	138	€ 30.051,47	€ 4.147.102,86
Area Assistenti	1.055	€ 31.621,12	€ 33.360.281,60
Area Funzionari	598	€ 38.402,58	€ 22.964.742,84
Totale Complessivo	1.804		€ 61.399.988,03

Con riferimento al paragrafo “G) Pianificazione assunzionale” relativo all’Area Funzionari si dà atto che l’assunzione di 30 funzionari di cui alla Legge 29 dicembre 2022, n. 197, concernente “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, con selezione in corso di svolgimento, è stata prevista per il 2027.

In ordine alla programmazione assunzionale, fermo restando tutto quanto indicato nel PIAO, nelle Tabelle si è provveduto a mettere in evidenza l’attività assunzionale prima e dopo il 1° luglio 2026 a fronte delle previste rimodulazioni organiche e incrementi previsti dalle disposizioni normative.

Funzionario referente

n. telefono

E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Ministero della Giustizia-Dipartimento per l'Organizzazione giudiziaria

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31/12/2025 D.P.R. n. 189/2025										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	18	1.605.244,50
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	330	23.063.713,20
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36	-	0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	14.001	537.674.522,58
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	26.902	850.671.370,24
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3.808	114.435.997,76
								TOTALE	45.059	1.527.450.848,28

NOTE	
(1) se prevista da normativa speciale	
(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi	
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html	

Funzionario referente

n. telefono

E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Ministero della Giustizia-Dipartimento per l'Organizzazione giudiziaria

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 01/07/2026 D.P.R. n. 189/2025										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	18	1.605.244,50
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	330	23.063.713,20
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36	-	0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	16.601	637.521.230,58
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	27.302	863.319.818,24
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3.808	114.435.997,76
								TOTALE	48.059	1.639.946.004,28

NOTE	
(1) se prevista da normativa speciale	
(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi	
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html	

Funzionario referente

n. telefono

E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria

Tab. 1 - Valore finanziario rimodulazione dotazione organica da PIAO 2026-2028										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica (Rimodulazione al 1° luglio 2026 ad incidere su incrementi ex lege)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	18	1.605.244,50
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	330	23.063.713,20
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica (Rimodulazione al 1° luglio 2026 ad incidere su incrementi ex lege)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36	13	993.945,68
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica (Rimodulazione al 1° luglio 2026 ad incidere su incrementi ex lege)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	21.161	812.636.995,38
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	23.822	753.278.320,64
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	1.608	48.322.763,76
								TOTALE	46.952	1.639.900.983,16

NOTE	
(1)	se prevista da normativa speciale
(2)	indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi
(3)	se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-cenl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	1	89.180,25
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	12	838.680,48
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	598	22.964.742,84
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	1.055	33.360.281,60
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	138	4.147.102,86
	di cui								1	89.180,25
	di cui								1.803	61.310.807,78
	TOTALE complessivo								1.804	61.399.988,03

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(C) Budget 2026 TOTALE Dir. I fascia	89.180,25
(B)-(D) Budget 2026 TOTALE Dir II fascia + Aree	61.310.807,78

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia.

Funzionario referente

n. telefono

E-mail PEC:

Riduzione dotazione organica in applicazione del comma 832 Articolo 1 Legge 207 del 2024 (facoltà assunzionali destinate all'incremento del trattamento accessorio)			
Dotazione organica	Taglio		Nuovo Limite SPM
1.639.900.983,16	-	=	1.639.900.983,16

Tab. 1-bis - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2025 provvedimento n..... del a seguito di riduzione dotazione organica in applicazione del comma 832 Articolo 1 Legge 207 del 2024 (facoltà assunzionali destinate all'incremento del trattamento accessorio).										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58		0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12		0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47		0,00
	TOTALE								0	0,00

NOTE

- (1) se prevista da normativa speciale
- (2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi
- (3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero della Giustizia - DOG

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2025

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	1	15	2	1.605.244,50
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	206	6	30	16.913.389,68
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36				0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamental e 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	10.582	41		407.950.607,34
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	17.888	76		568.041.799,68
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	1.344	2		40.449.278,62
	TOTALE								30.021	140	32	1.034.960.319,82

NOTE

- (1) comprese unità in regime di part-time
(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione
(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi
(4) compilare il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2025 ⁽¹⁾										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		-
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	2	139.780,08
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	EP	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36		-
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	76	2.918.596,08
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	70	2.213.478,40
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41
								TOTALE	151	5.362.008,97

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazio edi appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero della Giustizia - DOG

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	8	559.120,32
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	311	11.943.202,38
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	619	19.573.473,28
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	89	2.674.580,83
	di cui (A) TOTALE Dir. I Fascia								0	0,00
di cui (B) TOTALE Dir. II fascia+Aree									1.027	34.750.376,81
TOTALE complessivo									1.027	34.750.376,81
APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024										Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia										
D) Dir II fascia + Aree										
BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1										TOTALI
(A)-(C) Budget 2027 TOTALE Dir. I fascia										-
(B)-(D) Budget 2027 TOTALE Dir II fascia +										34.750.376,81

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero della Giustizia - DOG

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	10	698.900,40
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	387	14.861.798,46
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	664	20.996.423,68
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	113	3.395.816,11
	di cui (A) TOTALE Dir. I Fascia								0	0,00
	di cui (B) TOTALE Dir. II fascia+Aree								1.174	39.952.938,65
	TOTALE complessivo								1.174	39.952.938,65

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2028 con riduzione comma 832 art. 1	TOTALI
(A)-(C) Budget 2028 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2028 TOTALE Dir II fascia + Aree	39.952.938,65

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente		AMMINISTRAZIONE
n. telefono		
E-mail PEC:		Ministero della Giustizia - DOG

QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA al 31.12.2025	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2025	COMANDATI OUT AL 31.12.2025	TOTALE POSTI VACANTI	ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2026 SU RIMODULAZIONE DPCM GIÀ AUTORIZZATI		ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI		VACANZE DI ORGANICO PER IL 2026	ASSUNZIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 DA AUTORIZZARE CON DPCM		Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLI O INCARICHI E COMANDATI IN
					Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti e budget 2025 cessati 2024 DPCM Richiesto	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni da rimodulazioni su DPCM	Progressioni tra le aree da rimodulazione su DPCM già autorizzati	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale		Assunzioni da Turnover Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree sul "MONTE-SALARIO 2018"					
DIRIGENTI I FASCIA	18	1	0	0								0				0	15	2		-17
DIRIGENTI II FASCIA	330	206	2	122						70		52	12			40	6	30		4
ELEVATE PROFESS.	0	0	0	0								0				0			0	0
FUNZIONARI	14001	10.582	76	3.343		519				67	152	2.605		337	1.163	1.105			41	1.064
ASSISTENTI	26902	17.888	70	8.944		3.268				66		5.610				5.610			76	5.534
OPERATORI	3808	1.344	3	2.461		28						2.433				2.433			2	2.431
TOTALE GENERALE	45059	30.021	151	14.887	0	3815	0	0	0	203	152	10.700	12	337	1163	9.188	21	32	119	9.016

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione abbia ridotto la dotazione organica per destinare facoltà assunzionali all'incremento del trattamento accessorio, ai sensi comma 832 della Legge 204/2024, riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1 bis

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2026-2028, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2025, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022. Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale. Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5). I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2025 andrà conteggiata solo a partire dal 2026.

* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive. Si precisa che, a fronte della D.O. al 31 12.2025, si è provveduto ad indicare unicamente le assunzioni precedenti alla stabilizzazione che saranno effettuate dal 1° luglio 2026 a fronte di opportuna rimodulazione.

* Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024- budget 2025.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 89 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente		AMMINISTRAZIONE
n. telefono		
E-mail PEC:		Ministero della Giustizia - DOG

					ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2026 SU RIMODULAZIONE DPCM GIA' AUTORIZZATI		ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI					ASSUNZIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 DA AUTORIZZARE CON DPCM		Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL					
QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA - Rimodulazione dal 1° luglio 2026 comprensive degli incrementi ex lege.	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2025	COMANDATI OUT AL 31.12.2025	TOTALE POSTI VACANTI	Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti e budget 2025, cessati 2024 DPCM richiesto	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni da rimodulazioni su DPCM già autorizzati	Progressioni tra le aree da rimodulazione su DPCM già autorizzati	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale	VACANZE DI ORGANICO PER IL 2026	Assunzioni da Turnover Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018"	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN		
DIRIGENTI I FASCIA	18	1	0	0								0				0	15	2		-17		
DIRIGENTI II FASCIA	330	206	2	122		0				70		52	12			40	6	30		4		
ELEVATE PROFESS.	13	0	0	13								13				13			0	13		
FUNZIONARI	21161	10.582	76	10.503		2.382				4.614	152	3.355	1.393	337	1.163	462			41	421		
ASSISTENTI	23822	17.888	70	5.864		3.838				939		1.087	144			943			76	867		
OPERATORI	1608	1.344	3	261		28						233				233			2	231		
TOTALE GENERALE	46952	30.021	151	16.780	0	6248	0	0	0	5623	152	4.740	1549,020281	337	1163	1.691	21	32	119	1.519		

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione abbia ridotto la dotazione organica per destinare facoltà assunzionali all'incremento del trattamento accessorio, ai sensi comma 832 della Legge 204/2024, riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1 bis

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2026-2028, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2025, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022. Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale. Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5). I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2025 andrà conteggiata solo a partire dal 2026.
* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.
* Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024- budget 2025.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».
--

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC:	Ministero della Giustizia - DOG	Budget anno 2026 Dir. I fascia	
		61.546.816,89	61.310.807,78

Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2026-cessazioni 2025												
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				Corso-concorso SNA	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)		Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)		
	PRIMA	89.180,25	0									-
	SECONDA	69.890,04	12	6		1					12	838.680,48
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Riammissioni in servizio	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)	
Area EP		76.457,36	0								0	-
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-
Area Funzionari		38.402,58				1393					1393	53.495.572,78
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	337		337						337	2.285.352,02
Area Assistenti		31.621,12	0		144				4		148	4.679.925,76
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	0								0	-
Area Operatori		30.051,47	0								0	-
		TOTALE	349								1890	61.299.531,04

(1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28- <i>bis</i> del D.lgs. 165/2001.
(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
(3) indicare il calcolo della % da rispettare
(4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo
(5) indicare il numero del corso concorso SNA
(6) indicare il riferimento normativo
(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.
(8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir I fascia (2)	Budget anno 2026 Dir II fascia+Arce (2)
n. telefono	Ministero della Giustizia - DOG	89.180,25	61.399.988,03
E-mail PEC:			

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)															
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Ributazione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattenimento in servizio (10)
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	0	0	0	0	0	0,00	
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04			70	12	82		5.730.983,28
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Ributazione di posizione variabile	Ributazione di risultato	Ributazione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattenimento in servizio
	EP	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36	0	0	0	0	0	0,00	
	EP (PV) (7)							0	0	0	0	0	0	0,00	
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. E DPCM già richiesto budget 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	2382	0	4614	1393	8389	322.160.022,46	
	Funzionari (PV)							6.781,46	0	0	152	337	489	3.316.133,94	1163
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	3838	0	939	148	4925	155.734.016,00	
	Assistenti (PV)							1.569,65	0	0	0	0	0	0,00	0
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	28	0	0	0	28	841.441,16	
	TOTALE							6248		0	5775	1890	13913	487.782.596,84	0
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia													0	0,00	
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. II fascia + Arce													1890	61.299.531,04	
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													6248	213.678.245,28	
Assunzioni ex lege													5775	212.804.820,52	

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

DPCM 20 GIUGNO 2019 Area Funzionari n. 254 unità; Area Assistenti n. 237

DPCM 22 LUGLIO 2022 Area Funzionari n. 360 unità

DPCM 11 MAGGIO 2023 Area Funzionari n. 50 Area Assistenti n. 265

DPCM 10 NOVEMBRE 2023 Area Assistenti n. 1485 unità

DPCM 29 GENNAIO 2025 Area Funzionari n. 369 unità Area Assistenti n. 1322 unità

DPCM 7 AGOSTO 2025 Area funzionari n.291 Area Assistenti n. 111

DPCM 31 DICEMBRE 2025 Area Funzionari n. 1058 unità Area Assistenti n. 418

DPCM 31 DICEMBRE 2025 recante ripartizione di risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81: 28 unità Area Operatori

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU LEGGI IN DEROGA

Legge n. 78/2020 n. 134/2021, n. 206/2021, n. 197/2022 Area Funzionari n. 1947 unità; Area Assistenti n. 473 contestuale aumento dotazione organica

Legge n. 207/24 Area Funzionari 2.600 Area Assistenti n. 400 con contestuale in organico

D.L. n. 131/2024 Area Funzionari 61 Area Assistenti n. 66 (previsti aumenti in organico)

Legge n. 14/2024 Area Funzionari n. 6 unità

mento alle progressioni verticali si specifica che 152 unità sono da riquilibrarsi a gravare sui finanziamenti di cui al 21 quater D.Ln. 83/2015 mentre 1500 unità delle PV in deroga, 1163 unità sono finanziate dalle risorse di cui all'art. 18, comma 8, del CCNL. 2019-2021, mentre 337 unità potranno gravare sul budget 2026/2027

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

(3) Indicare le unità sul budget 2026 coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2026": 1393 Area funzionari; 337 P.V. e 148 Area Assistenti, 12 dirigenti DPCM DA RICHIEDERE

(4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento N. UNITA' 6248

(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce

(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024- budget 2025.

(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE Ministero della Giustizia - DOG	Budget anno 2027 Dir I fascia (2)	Budget anno 2027 Dir II fascia+Aree (2)
n. telefono		0,00	34.750.376,81
E-mail PEC:			

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	15					1.048.350,60
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58			30	350		14.592.980,40
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				610	610	19.288.883,20
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47				13	13	390.669,11
	TOTALE								15	0	30	973	623	35.320.883,31
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. I fascia													0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. II fascia + Aree													973	33.120.455,31
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													15	1.048.350,60
Assunzioni ex lege													30	1.152.077,40

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

DPCM 31 DICEMBRE 2025 Area Funzionari n. 15 Dirigenti

dPCM in fase di richiesta su budget 2026 cessati 2025 n. 12 Dirigenti

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2027 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ...

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. 197/2022 N. 30 UNITÀ in Area Funzionari

legge n.

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Budget di riferimento.

(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.

(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento

(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce

(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati

(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2028 Dir I fascia (2)	Budget anno 2028 Dir II fascia+Aree (2)
n. telefono			
E-mail PEC:		0,00	39.952.938,65
Ministero della Giustizia - DOG			

Tab. 4.4 - Assunzioni programmate anno 2028 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028-cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028-cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18	14.479,00	3.000,00	55.374,88	21.082,48	76.457,36					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028-cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				400	400	15.361.032,00
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				755	755	23.873.945,60
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00
	TOTALE								0		0	1155	1155	39.234.977,60
														DI CUI TOTALE UNITA'
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. I fascia													0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. II fascia + Aree													1155	39.234.977,60
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													0	0,00
Assunzioni ex lege													0	0,00

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2028 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2028 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2028 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Budget di riferimento.
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento.
(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati
(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	
E-mail PEC:	

Tab. 4.5 - Autorizzazione solo a bandire						
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
						Concorso pubblico
	PRIMA	89.180,25			-	
	SECONDA	69.890,04			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP		76.457,36			-	Concorso pubblico
Area Funzionari		38.402,58			-	
Area Assistenti		31.621,12			-	
Area Operatori		30.051,47			-	
		TOTALE	0	0	-	

*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.

Tab. 6 Verifica tetto di spesa

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2026

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2025 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	1.034.960.319,82
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2025 (2)	+	5.362.008,97
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2026	+	61.299.531,04
VALORE FINANZIARIO RIMODULAZIONI SU DPCM GIA' AUTORIZZATO NEL 2026	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2026 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	213.678.245,28
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2026	+	212.804.820,52
TOTALE		1.528.104.925,63

≤

VALORE FINANZIARIO
DOTAZIONE ORGANICA AL
31.12.2025

1.639.900.983,16

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 articolo 1 comma 832 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis

NOTE

- (1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
- (2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE Ministero della Giustizia - DOG
n. telefono	
E-mail PEC:	

RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2025

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Dirigenti I fascia				
				1
			TOTALE	1
Dirigenti II fascia	scorrimento graduatorie Agenzia dogane e monopoli	dDPCM 10 novembre 2023		5
	scorrimento graduatorie IX Corso concorso SNA	DDPCM 29 gennaio e 7 agosto 2025		35
				TOTALE
TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE				41

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Elevate Professionalità				
				0
				TOTALE
Funzionari				
	Scorrimento graduatoria	DPCM 20 giugno 2019		23
				TOTALE
Assistenti	scorrimento graduatorie	DPCM 11 maggio 2023		100
	scorrimetograduatorie	dpcm 22 luglio 2022		11
	concorso 1000 conducenti	DPCM 10 novembre 2023		766
	scorrimetograduatorie	legge 14/2024		30
	scorrimetograduatorie	D.L. n. 131/2024		80
			TOTALE	987
Operatori				
		legge 68/1999		116
				TOTALE
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE				1126
TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI				1167

Note

- 1) Come tipologia di reclutamento indicare la modalità assunzionale (Concorso, scorrimento graduatorie, mobilità, etc.)
2) Come Fonte di Finanziamento indicare il DPCM o la norma sulla base del quale è avvenuta l'assunzione.



Ministero della Giustizia

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE
(2026-2028)**

vers. 2.0

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA RETTIFICA AL PTFP 2026-2028

AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

L'Amministrazione penitenziaria costituisce un'unità organica incardinata nel Ministero della Giustizia, la cui struttura centrale è costituita dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria.

I dipartimenti sono le principali articolazioni amministrative del Ministero, al cui interno sono collocate le direzioni generali con i relativi uffici, che costituiscono gli organi di amministrazione attiva.

Ogni dipartimento si occupa di uno o più settori di competenza dell'amministrazione della giustizia.

I principali compiti istituzionali demandati al Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, istituito dall'art. 30 della Legge 395/1990, nell'ambito del Ministero della Giustizia, sono:

- attuazione della politica dell'ordine e della sicurezza negli istituti e servizi penitenziari e del trattamento dei detenuti e degli internati; coordinamento tecnico operativo, direzione ed amministrazione del personale e dei collaboratori esterni dell'Amministrazione;
- direzione e gestione dei supporti tecnici, per le esigenze generali del Dipartimento.

Il personale assegnato all'Amministrazione si presenta con rapporti di lavoro differenti che, pur non costituendo un ostacolo normativo per l'accesso ad una diversa modalità di lavoro, comporta inevitabili preclusioni in ordine a specifiche competenze che richiedano la presenza sul luogo di lavoro.

All'interno dell'Amministrazione operano, per il raggiungimento dei fini istituzionali:

- dirigenti del comparto funzioni centrali o contrattualizzati;
- dirigenti penitenziari non contrattualizzati ex d.lgs 63/2006;
- personale amministrativo del comparto funzioni centrali;
- personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria ex l. 395/90.

Il Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria è costituito da una sede amministrativa centrale, a Roma, e da 11 strutture territoriali amministrative periferiche ed intermedie, i Provveditorati regionali, con sedi nei capoluoghi regionali e precisamente:

Bari (Puglia e Basilicata), Bologna (Emilia Romagna e Marche), Cagliari (Sardegna), Catanzaro (Calabria), Firenze (Toscana e Umbria), Milano (Lombardia), Napoli

(Campania), Padova (Triveneto), Palermo (Sicilia), Roma (Lazio, Abruzzo e Molise) e Torino (Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta).

A seguito degli incrementi della dotazione organica previsti dal DPCM n.196 del 2024 (che ha istituito il provveditorato regionale Umbria/Marche) e dal DPR n.189 del 2025 (che ha previsto l'istituzione del provveditorato regionale Abruzzo/Molise) il numero dei provveditorati regionali è stato incrementato a 13.

Questi assumono competenze in materia di personale, organizzazione dei servizi e degli istituti, detenuti ed internati, rapporti con gli enti locali, le regioni ed il servizio sanitario nazionale, esercitando tali funzioni a livello locale secondo i programmi, gli indirizzi e le direttive del DAP, anche al fine di assicurare l'uniformità dell'azione penitenziaria sul territorio nazionale.

Le strutture penitenziarie ubicate sul territorio nazionale sono complessivamente n. 190.

In merito al personale appartenente alle aree del comparto funzioni centrali, si segnala che con decreto del Ministro della giustizia 7 novembre 2025, registrato alla Corte dei Conti, registrato alla Corte dei Conti il 15 gennaio 2026, n. 177, si è proceduto alla ripartizione nei profili professionali della dotazione organica del personale dell'area degli operatori, degli assistenti e dei funzionari, nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 1, comma 833, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio) e della Circolare MEF 7 aprile 2025, n. 8. Detto decreto modifica il precedente D.M. 29 giugno 2022.

Con successivo decreto ministeriale si procederà alla rideterminazione della dotazione organica territoriale del personale appartenente al comparto funzioni centrali dell'Amministrazione penitenziaria, a modifica dei DD.MM. 10 giugno 2025 e 23 luglio 2025, pubblicati nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia n. 16, del 31 agosto 2025.

Di seguito, si espone la tabella che illustra la situazione della previsione delle qualifiche dirigenziali e del personale del comparto funzioni centrali con riferimento alla data del 31.12.2025.

Non sono stati detratti i dati che fanno riferimento alle posizioni di comando, fuori ruolo o altro titolo di temporanea significativa assegnazione.

Qualifiche Dirigenziali	DPCM 22/04/2022 n.54 - modifica DPCM 15/06/2015 n.84 E D.M. 07/11/2025	totale previsione presenti al 31/12/2025	differenza su organico al 31/12/2025	differenza % su organico al 31/12/2025
Dirigenti Penitenziari				
Dirigenti generali penitenziari	19	18	-1	-5,26
(*) la dotazione organica del dirigente generale, per effetto dell'art. 14, comma 8, del D.L. 75/2023, e dell'art.2/bis D.L. 04/07/2024 n.92 è stata incrementata a 19 unità.	(*)			
(**) di cui 3 Magistrati		(**)		
Dirigenti istituti penitenziari	350	308	-42	-12,00
(***) la dotazione organica del dirigente di istituto penitenziario, per effetto dell'art. 14, comma 8, del D.L. 75/2023 e dell'art.2 D.L.04/07/2024, è stata incrementata a 350 unità.	(***)			
Consiglieri Penitenziari (Concorso 16 posti - in corso di definizione)				
Dirigenti Area Funzioni Centrali				
Dirigenti II Fascia - carriera amministrativa	29	19	-10	-34,48
Tipologia Area Funzionale (ai sensi art.13 CCNL CFC 2019/2021 - sottoscritto in data 09/05/2022)				
Area dei Funzionari (già Terza Area)	2319	2025	-294	-12,68
Area degli Assistenti (già Seconda Area)	2362	1991	-371	-15,71
Area degli Operatori (già Prima Area)	31	29	-2	-6,45

Totale Qualifiche Dirigenziali	398	345	-53	-13,32
Totale Aree	4712	4045	-667	-14,16
Totale Complessivo	5110	4390	-720	-14,09

Il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, per arginare la progressiva carenza di risorse umane elabora i Piani triennali dei fabbisogni di personale, diretti ad introitare le risorse ritenute di prioritaria importanza per assicurare la funzionalità delle strutture.

Nel triennio 2026-2028 le previsioni di investimento sulle assunzioni di personale amministrativo hanno tenuto conto della situazione delle vacanze attuali e delle cessazioni stimate nei prossimi anni.

Il programma assunzionale nel periodo indicato prevede un fabbisogno totale di **556** unità, di cui n. **296** per turn over, in relazione ai cessati 2025, da autorizzare, per nuove assunzioni ripartite tra i dirigenti penitenziari, dirigenti Area CFC di II fascia e personale delle aree.

Riguardo le previsioni assunzionali nel triennio, allo stato, risultano in corso di espletamento /in fase di avvio le seguenti procedure:

- **Concorso a 16 posti di Dirigente penitenziario, elevati a 20**, pubblicato nel portale unico del reclutamento INPA in data 28 novembre 2024. Previsione di scorrimento della graduatoria per 4 unità.
- **Dirigenti del comparto funzioni centrali:** assunzione di **9** unità; **2** dal X corso – concorso emanato dalla SNA, (DPCM 27 gennaio 2025); **6** dall'XI corso- concorso emanato dalla SNA (2 unità autorizzate con DPCM 7 agosto 2025, 4 richiesta autorizzazione con fondi turn over cessati anno 2025); **1** unità dal XII corso – concorso emanato dalla SNA (richiesta autorizzazione con fondi turn over cessati anno 2025).
- **Previsione** dello scorrimento della graduatoria dei concorsi espletati da questa Amministrazione e da Ripam - Formez per complessive **150** unità da assumere nell'area dei **Funzionari**.

- **Previsione** scorrimento della graduatoria dei concorsi espletati da questa Amministrazione e da Ripam – Formez per complessive **274** unità da assumere nell'Area degli Assistenti.
- **Previsione mobilità intercompartimentale** per 49 unità, pari al 15% del risparmio da cessazioni nell'anno 2025 di dirigenti e personale delle aree funzioni centrali, da assumere nell'Area degli Assistenti.
- **Trattenimenti in servizio** ex art. 1, comma 165 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, per l'anno 2025 numero massimo **30 unità**, pari al 10% delle capacità assunzionali.

Allegato alle Tabelle 4 e 4.1 dei prospetti relativi al PTFP 2026 - 2028

Dirigenti Penitenziari

Budget già autorizzato

3 unità DPCM 7 agosto 2025

1 unità - P.D.G. 8 luglio 2024 con il quale, ai sensi dell'articolo 2, del decreto-legge 4 luglio 2024, n. 92 convertito con modificazioni dalla L. 8 agosto 2024, n. 112, è stato decretato lo scorrimento delle rimanenti n. 7 (sette) unità utilmente collocate nella graduatoria del concorso pubblico, per esami, per complessivi 45 posti, elevati a 57, di Dirigenti di istituto penitenziario di livello dirigenziale non generale, indetto con P.D.G. 5 maggio 2020, da cui residua una unità per rinuncia all'assunzione;

16 unità, elevate a 20, (bando PDG 27 novembre 2024, graduatoria PDG 27 maggio 2026).
(Decreto-legge 4 luglio 2024, n. 92, convertito con modificazioni dalla legge 8 agosto 2024, n. 112 e, in particolare, l'articolo 2, comma 2)

Budget in corso autorizzazione (turn over cessati anno 2025)

4 unità, scorrimento graduatoria concorso a 20 posti, Graduatoria PDG 27 maggio 2026

Dirigenti CFC

Budget già autorizzato

n. 2 unità (X corso-concorso SNA) DPCM 29 gennaio 2025 (Assunzione prevista a settembre 2026)

6 unità (XI corso concorso SNA) – **2** con DPCM 7 agosto 2025, **4** in corso di autorizzazione (turn over cessati anno 2025);

1 unità (XII corso concorso SNA) – in corso di autorizzazione (turn over cessati anno 2025);

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio Secondo del Personale Dirigenziale, Amministrativo e non di ruolo

Area dei Funzionari

Budget da autorizzare (Turn over cessati anno 2025)

150 unità, di cui:

148 unità scorrimento graduatorie (Graduatorie approvate con PDG 31-01-2024 - validità prorogata dall'art. 12, comma 3, decreto-legge 31 dicembre 2025, n. 200 convertito con modificazioni dalla L. 27 febbraio 2026, n. 26 fino al 31 gennaio 2027 – e PDG 06-11-2024; 02-07-2025 – Funzionario contabile, graduatoria esaurita).

2 unità ricostituzione rapporto di lavoro.

Progressioni verticali 0,55% :

52 unità – Bando PDG 23 giugno 2026, dall'area degli Assistenti all'area dei Funzionari.

Area degli Assistenti

Area degli Assistenti budget già autorizzato

7 posti concorso pubblico/scorrimento graduatoria

DPCM 10 novembre 2023 (Graduatorie approvate con PDG 11 giugno 2025 e 3 luglio 2025).

188 posti concorso pubblico/scorrimento graduatoria

DPCM 29 gennaio 2025 (originario 201 – seconda rimodulazione – 13) - Graduatorie approvate con PDG 11 giugno 2025 e 3 luglio 2025.

Totale 195 unità

Budget da autorizzare (Turn over cessati anno 2025)

146 unità, di cui:

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio Secondo del Personale Dirigenziale, Amministrativo e non di ruolo

77 unità scorrimento graduatorie (Graduatorie approvate con PDG 11 giugno 2025 e 3 luglio 2025).

49 unità bando mobilità intercompartimentale (15% dei risparmi da cessazione).

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina
Rossano
n. telefono 0666591706 - 0666591065
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

PENITENZIARIA

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2025 provvedimento n..... del										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 3,41% su IJS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IJS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	19	1.659.671,28
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	350	21.851.494,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	29	2.026.811,16
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	2.319	89.055.583,02
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	2.362	74.689.085,44
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	31	931.595,57
								TOTALE	5.110	190.214.240

NOTE
(1) se prevista da normativa speciale
(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina
n. telefono 0666591706 - 0666591065
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
PENITENZIARIA

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	10	624.328,40
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	+	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	5	349.450,20
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	142	5.453.166,36
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	137	4.332.093,44
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	2	60.102,94
	di cui TOTALE Dir. I Fascia (A)								0	0,00
di cui TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)									296	10.819.141,34
TOTALE complessivo									296	10.819.141,34

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(C) Budget 2026 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2026 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	10.819.141,34

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina Rossano

n. telefono 0666591706 - 0666591065

E-mail PEC:

Riduzione dotazione organica in applicazione del comma 832 Articolo 1 Legge 207 del 2024 (facoltà assunzionali destinate all'incremento del trattamento accessorio)			
Dotazione organica	Taglio		Nuovo Limite SPM
190.214.240,47	-	=	190.214.240,47

Tab. 1-bis - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2025 provvedimento n..... del a seguito di riduzione dotazione organica in applicazione del comma 832 Articolo 1 Legge 207 del 2024 (facoltà assunzionali destinate all'incremento del trattamento accessorio).										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84		0,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58		0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12		0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47		0,00
								TOTALE	0	0,00

NOTE
(1) se prevista da normativa speciale
(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2025

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	18			1.572.320,16
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	308			19.229.314,72
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25				0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	19			1.327.910,76
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzion e di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	2.025			77.765.224,50
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	1.991			62.957.649,92
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	29			871.492,63
								TOTALE	4.390	0	0	163.723.912,69

NOTE

(1) comprese unità in regime di part-time

(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(4) compilare il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa
n. telefono 0666591706 - 0666591065
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2025 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		-
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	12	749.194,08
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		-
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		-
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		-
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	39	1.497.700,62
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	32	1.011.875,84
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	1	30.051,47
	TOTALE								84	3.288.822,01

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina
n. telefono 0666591706 - 0666591065
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
PENITENZIARIA

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI		
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00		
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	6	374.597,04		
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI		
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00		
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00		
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI		
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00		
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI		
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	34	1.305.687,72		
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	47	1.486.192,64		
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41		
	di cui								TOTALE Dir. I Fascia (A)		0	0,00
	di cui								TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)		90	3.256.631,81
								TOTALE complessivo		90	3.256.631,81	
										Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio		
APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024												
C) Dir I fascia												
D) Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree												
BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1 L.										TOTALI		
(A)-(C) Budget 2027 TOTALE Dir. I fascia										-		
(B)-(D) Budget 2027 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree										3.256.631,81		

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina
n. telefono 0666591706 - 0666591065
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
PENITENZIARIA

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	1	87.351,12
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	3	187.298,52
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	2	139.780,08
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	19	729.649,02
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	26	822.149,12
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	2	60.102,94
	di cui							TOTALE Dir. I Fascia (A)		0
di cui							TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)		53	2.026.330,80
							TOTALE complessivo		53	2.026.330,80

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dirigenti penitenziari Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2028 con riduzione comma 832 art. 1 L.	TOTALI
(A)-(C) Budget 2028 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2028 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir II fascia + Aree	2.026.330,80

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente	Dott. Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina Rossano		AMMINISTRAZIONE
a. telefono	0666591706 - 0666591065		
E-mail PEC:			PENITENZIARIA

					ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2026 SU RIMODULAZIONE DPCM GIA' AUTORIZZATI		ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI		ASSUNZIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 DA AUTORIZZARE CON DPCM			Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL							
QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2025	COMANDATI OUT AL 31.12.2025	TOTALE POSTI VACANTI	Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni da rimodulazioni su DPCM già autorizzati	Progressioni tra le aree da rimodulazione su DPCM già autorizzati	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale	VACANZE DI ORGANICO PER IL 2026	Assunzioni da Turnover Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018"	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5 bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN		
DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	19	18	0	1								1				1				1		
DIRIGENTE PENITENZIARIO	350	308	12	30		3				17		10	4			6				6		
DIRIGENTI I FASCIA	0	0	0	0								0				0	0	0		0		
DIRIGENTI II FASCIA	29	19	0	10		4						6	5			1	0	0		1		
ELEVATE PROFESS.	0	0	0	0								0				0			0	0		
FUNZIONARI	2319	2.025	39	255							41	214	150		11	53			0	53		
ASSISTENTI	2362	1.991	32	339		195						144	126			18			0	18		
OPERATORI	31	29	1	1								1				1			0	1		
TOTALE GENERALE	5110	4.390	84	636	0	202	0	0	0	17	41	376	285	0	11	80	0	0	0	80		

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione abbia ridotto la dotazione organica per destinare facoltà assunzionali all'incremento del trattamento accessorio, ai sensi comma 832 della Legge 204/2024, riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1 bis

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacante in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2026-2028, si fa riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2025, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022. Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale. Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5). I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2025 andrà conteggiata solo a partire dal 2026.

* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.

* Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024- budget 2025.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 105 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina Rossano n. telefono 0666591706 - 0666591065 E-mail PEC:	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir. I fascia	Budget anno 2026 Dir. II fascia+Arce
	PENITENZIARIA	0,00	10.819.141,34

Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2026-cessazioni 2025												
Carriera penitenziaria	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
	Corso-concorso SNA (5)			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA			
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	62.432,84	4			4					4	249.731,36
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
	Corso-concorso SNA (5)			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA			
	PRIMA	89.180,25	0								0	-
	SECONDA	69.890,04	5	5							5	349.450,20
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)		
Area EP		0	0								0	-
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-
Area Funzionari		38.402,58	150		150						150	5.760.387,00
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	0									
Area Assistenti		31.621,12	126		77		49				126	3.984.261,12
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	0								0	-
Area Operatori		30.051,47	0								0	-
		TOTALE	285								285	10.343.829,68

(1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28- <i>bis</i> del D.lgs. 165/2001.
(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
(3) indicare il calcolo della % da rispettare
(4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo
(5) indicare il numero del corso concorso SNA
(6) indicare il riferimento normativo
(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.
(8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina Rossano	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir I fascia (2)	Budget anno 2026 Dir II fascia/Arce (2)
n. telefono 0666591706 - 0666591065 E-mail PEC:	PENITENZIARIA	0,00	10.819.141,34

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)																			
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. a.l. 2006-2007)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. a.l. 2006-2007)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattenimento in servizio				
	DIRIGENTE GENERALE DIRIGENTE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	3	0	17	4	24	1.498.388,16	3				
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattenimento in servizio				
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	0	0	0	0	0	0,00					
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	4	0	0	5	9	629.010,36	3				
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattenimento in servizio				
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0	0	0	0	0	0	0,00					
	EP (PV) (7)							0	0	0	0	0	0	0,00					
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018				
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	0	0	0	150	150	5.760.387,00	15				
	Funzionari (PV)							6.781,46	0	0	41	0	41	278.039,86	11				
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	195	0	0	126	321	10.150.379,52	9				
	Assistenti (PV)							1.569,65	0	0	0	0	0	0	0,00	0			
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	0	0	0	0	0	0	0,00				
	TOTALE													202	0	58	285	545	18.316.204,90
																	DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia															0	0,00			
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Arce															285	10.343.829,68			
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati															0	0,00			
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.															202	6.632.977,08			
Assunzioni ex lege															58	1.339.398,14			

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

(indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)
Dirigenti penitenziari: DPCM 7.8.2025 3 unità;
Dirigenti AFC. - Seconda fascia: DPCM 29 gennaio 2025 2 unità; DPCM 7 agosto 2025 2 unità
Area Assistenti: DPCM 30-11-2023 7 unità; DPCM 29-01-2025 188 unità

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)
dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)
Dirigenti Penitenziari: DL 75/2023, art. 14, comma 4 - 16 unità

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina Rossano n. telefono 0666591706 - 0666591065 E-mail PEC:	AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA	Budget anno 2027 Dir I fascia (2)	Budget anno 2027 Dir II fascia+Aree (2)
		0,00	3.256.631,81

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2027 (1)															
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e A.2026)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		DIRIGENTE ORDINARIO PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12					0	0,00
		DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84						0
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Ributuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
		SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Ributizione di posizione variabile	Ributazion e di risultato	Ributuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00	
	EP (PV) (7)												0	0,00	
		Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58					0	0,00	
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00	
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12					0	0,00	
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00	
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00	
	TOTALE								0	0	0	0	0	0	0,00
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. I fascia													0	0,00	
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Aree													0	0,00	
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													0	0,00	
Assunzioni ex lege													0	0,00	

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2027 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Budget di riferimento.

(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.

(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento

(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce

(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati

(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente Dott Nunzio Pepe - Dr.ssa Valentina Rossano n. telefono 0666591706 - 0666591065 E-mail PEC:	AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA	Budget anno 2028 Dir I fascia (2)	Budget anno 2028 Dir II fascia+Aree (2)
		0,00	2.026.330,80

Tab. 4.4 - Assunzioni programmate anno 2028 (1)														
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12						0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84					0	0,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58					0	0,00
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12					0	0,00
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00
	TOTALE									0	0	0	0	0
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. I fascia													0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Aree													0	0,00
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													0	0,00
Assunzioni ex lege													0	0,00

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2028 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2028 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2028 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Budget di riferimento.
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento.
(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati
(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario Referente Dott. Nunzio Pepe - Diretta Valentina Rocca n. telefono 0666591706 - 0666591065 E-mail PEC:	AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
--	--

Tab. 4.5 - Programma solo a bandire						
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	62.432,84			-	Concorso pubblico
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	PRIMA	89.180,25			-	Concorso pubblico
	SECONDA	69.890,04			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP		0			-	Concorso pubblico
Area Funzionari		38.402,58			-	
Area Assistenti		31.621,12			-	
Area Operatori		30.051,47			-	
TOTALE			0	0	0	

*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.

Tab. 6 Verifica tetto di spesa

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2026

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2025 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	163.723.912,69
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2025 (2)	+	3.288.822,01
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2026	+	10.343.829,68
VALORE FINANZIARIO RIMODULAZIONI SU DPCM GIA' AUTORIZZATO NEL 2026	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2026 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	6.632.977,08
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2026	+	1.339.398,14
TOTALE		185.328.939,60

≤

VALORE FINANZIARIO
DOTAZIONE ORGANICA AL
31.12.2025

190.214.240,47

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 articolo 1 comma 832 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis

NOTE

- (1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
- (2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	
E-mail PEC:	

RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2025

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Dirigenti penitenziari	Scorrimento graduatoria	DL 75/2023 art. 14, comma 4		4
	TOTALE			4

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Dirigenti I fascia				
	TOTALE			0

Dirigenti II fascia				
	TOTALE			0

TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE				0
-------------------------------	--	--	--	---

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Elevate Professionalità				
	TOTALE			0

Funzionari	scorrimento graduatorie	DPCM 11-05-2023	20
	scorr. Grad/conc pubblico	DPCM 10-11-2023	66
	conc. Pubbl/scorr. Grad	dpcm 29-01-2023	68
	scorrimento graduatorie	Legge 14/2024	2
	conc. Pubbl/Ricostituzione	DPCM 07/08/2025	36
	TOTALE		192

Assistenti	conc.pubbl./scorr. Grad	DPCM 11-'05-2023	127
	conc.pubbl./scorr. Grad	DPCM 29-01-2025	133
	TOTALE		260

Operatori				
	TOTALE			0

TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE				452
-----------------------------------	--	--	--	-----

TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI				452
-------------------------------	--	--	--	-----

Note

- 1) Come tipologia di reclutamento indicare la modalità assunzionale (Concorso, scorrimento graduatorie, mobilità, etc.)
- 2) Come Fonte di Finanziamento indicare il DPCM o la norma sulla base del quale è avvenuta l'assunzione.



Ministero della Giustizia

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE
(2026-2028)**

vers. 2.0

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI
COMUNITA'**



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Piano triennale dei fabbisogni di personale (2026 – 2028)
del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
(art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)

Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale anno 2026
(art. 35, c.4, del d.lgs 165/2001)

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026/2028 è finalizzato ad indicare le linee di azione che l'Amministrazione intende seguire in merito al reclutamento di personale.

Il Piano individua le unità ritenute necessarie dall'Amministrazione per assolvere ai propri compiti istituzionali anche in considerazione delle scoperture di organico che si determineranno nel triennio di riferimento.

Per far fronte ai carichi di lavoro progressivamente aumentati nel corso degli ultimi anni a seguito delle disposizioni introdotte dalla legge 27 settembre 2021, n. 134 [recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari], dal decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150 e dal Decreto Legge 15 settembre 2023, n. 123 (Legge 158/2023) - si propone di avviare procedure assunzionali nel triennio 2026–2028, volte a dotare l'Amministrazione delle professionalità maggiormente necessarie.

Il documento è redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Nel seguente piano triennale sono considerate le assunzioni già autorizzate come di seguito specificato.

DPCM autorizzativo Dirigenti II fascia	Assunzioni da effettuare
DPCM 17 dicembre 2024 - (SNA)	1
DPCM 11 maggio 2023	1
DPCM 10 novembre 2023	1
DPCM 7 agosto 2025	1
TOTALE	4



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Personale comparto funzioni centrali – Aree

Legge autorizzativa	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti
DL 36/2022 art.17 c.2 - Legge 79/2022 *	895	197	895	95		102
Legge 213/2023 art.1 comma 380	54		1		53	
					53	102

DPCM autorizzativo	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti
DPCM 20.08.2019 *	77	9	77			9
DPCM 22.07.2022 *	65	34	62	25	3	9
DPCM 10.11.2023 (25 progressioni di area funzionari e 5 di area assistenti)	106	21	81	16	25	5
DPCM 17.12.2024	84	21	9		75	21
DPCM 07.08.2025	80	19			80	19
					183	63

Graduatorie vigenti:

- Concorso 33 posti area Assistenti – profilo assistente amministrativo
- Concorso 421 posti Area Funzionari – profilo Funzionario della professionalità servizio sociale

* Con riferimento alle suddette assunzioni l'art. 12 comma 5 del Decreto Legge 31 dicembre 2025, n. 200 (cd. Decreto Milleproroghe) ha previsto che, in deroga all'art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le facoltà assunzionali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, ivi comprese quelle relative alle procedure di reclutamento straordinarie di cui all'art. 17 del decreto legge 30 aprile 2022 n. 36, sono esercitabili fino al 31 dicembre 2026. Inoltre, in data 23 dicembre 2025 è stato pubblicato il concorso RIPAM per il reclutamento di 3.997 unità di area assistenti in diverse amministrazioni di cui 121 per il Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità riferite alle suddette autorizzazioni



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Dotazione organica

In applicazione dell'art.1, comma 833, della Legge 207/2024, con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027 (annesso al relativo PIAO), la dotazione organica è stata ridotta di 41 unità (1 unità di area funzionari, 25 unità di area assistenti e 15 unità di area operatori)

Con il DPR 21 novembre 2025 n. 189 riguardante "Modifiche al regolamento di riorganizzazione del Ministero della giustizia, di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 giugno 2015, n. 84" la dotazione organica è stata, pertanto, così rideterminata:

Dotazione organica – DPR n. 289/2025	
Qualifiche dirigenziali	Dotazione organica
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	4
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	19
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
Totale Dirigenti	76
Aree	Dotazione organica
Area Funzionari	3383
Area Assistenti	1157
Area Operatori	27
Totale aree	4567
Totale complessivo	4643

La relativa ripartizione sulle articolazioni territoriali è stata effettuata con DM 19 settembre 2025.

Come indicato nell'allegata tabella di sintesi (Tab.1) il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è, pertanto, pari ad **euro 172.331.444,23**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2025

Al fine di individuare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta nell'anno 2025 per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre. Tale spesa, comprensiva del personale comandato, è pari ad euro **147.478.842,19** (Tab.2.1).

Per i dirigenti di II fascia si specifica che gli incarichi conferiti ai dirigenti ai sensi di cui all'art. 19 comma 5 bis indicati nella tabella 2.1 saranno revocati in concomitanza delle assunzioni a tempo indeterminato.

Progressioni in deroga

Nel primo semestre dell'anno 2026 l'Amministrazione avvierà le procedure relative alle progressioni in deroga tra le aree di cui all'articolo 18 del CCNL 2019–2021.

Come previsto dal comma 8 del medesimo articolo, l'importo destinato al finanziamento delle suddette progressioni, pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, ammonta a euro 734.760,00.

Il numero dei posti destinati alle predette procedure è il seguente:

Area	N. Progressioni	Differenziale con oneri c/Stato	Totale
Area Assistenti	1	1.569,65	1.569,65
Area Funzionari	108	6.781,46	732.397,68
Totale	109		733.967,33

Il numero delle progressioni sarà ulteriormente incrementato, come già autorizzato dal DPCM 10 novembre 2023, di **25 posti di Area Funzionari** e **5 posti di Area Assistenti**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Assunzioni anno 2026 (Cessazioni anno 2025) e disponibilità residua

Come indicato nella tabella 3.1 allegata, il budget per l'anno 2026, determinato sulla base di n. **163** cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2025, ammonta complessivamente a **euro 6.015.730,95**.

Tenuto conto del numero delle progressioni in deroga e al fine di evitare la creazione di esuberi, non risulta possibile utilizzare integralmente il budget disponibile, in quanto i posti relativi all'Area Assistenti si renderanno disponibili a decorrere dall'anno 2027.

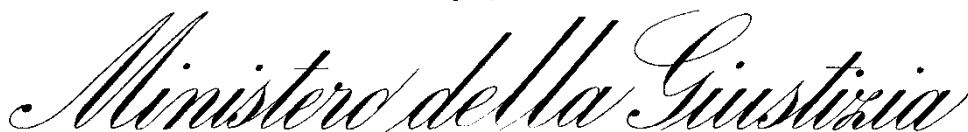
Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si richiede la relativa autorizzazione, da effettuarsi mediante scorrimento di graduatorie e procedure di mobilità, come riportato nelle tabelle 4.1 e 4.2, ammontano complessivamente a n. **144** unità, come di seguito specificato:

Qualifica	Unità da assumere 2026
DIRIGENTI SECONDA FASCIA (di cui 2 SNA)	4
DIRIGENTI PENITENZIARI	2
AREA FUNZIONARI (di cui 13 mobilità)	67
AREA ASSISTENTI (di cui 13 mobilità)	71
TOTALE	144

Il budget effettivamente utilizzato risulta, pertanto, pari a euro **5.222.498,22**.

La disponibilità residua, pari a euro **793.232,73**, sarà utilizzata in aggiunta alle assunzioni previste per l'anno 2027.

Si evidenzia, altresì, che, in applicazione dell'articolo 3, comma 1, lettera c), del decreto-legge 14 marzo 2025, l'Amministrazione ha destinato alle procedure di mobilità n. 13 posti dell'Area Funzionari e n. 13 posti dell'Area Assistenti, il cui valore finanziario rientra nella percentuale prevista, non inferiore al 15% del budget disponibile.



Area	Importo unitario annuo	Mobilità	TOTALE
Funzionari	38.402,58	13	499.233,54
Assistenti	31.621,12	13	411.074,56
TOTALE			910.308,10

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacerit.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab 1

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2025 (DM 19 settembre 2025)										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	1	87.351,12
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	52	3.246.507,68
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	4	356.721,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	19	1.327.910,76
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	3.383	129.915.928,14
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	1.157	36.585.635,84
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	27	811.389,69
								TOTALE	4.643	172.331.444,23

NOTE
(1) se prevista da normativa speciale
(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacerit.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 2.1

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2025

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	1			87.351,12
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	41			2.559.746,44
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	4			356.721,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	9	2	1	838.680,48
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzion e di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	2.963	1		113.825.247,12
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	919			29.059.809,28
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	25			751.286,75
								TOTALE	3.962	3	1	147.478.842,19

NOTE

- (1) comprese unità in regime di part-time
- (2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione
- (3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi
- (4) compilare il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacert.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 2.2.

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2025 (1)										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		-
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	1	62.432,84
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		-
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	1	69.890,04
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		-
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	5	192.012,90
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	1	31.621,12
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47		-
								TOTALE	8	355.956,90

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
n. telefono	06 68188299	
E-mail PEC:	prot_dgmc@giustiziacerf.it	

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	2	124.865,68
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	1	69.890,04
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	113	4.339.491,54
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	44	1.391.329,28
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41
	di cui						TOTALE Dir. I Fascia (A)		0	0,00
	di cui						TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)		163	6.015.730,95
							TOTALE complessivo		163	6.015.730,95

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(C) Budget 2026 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2026 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	6.015.730,95

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.demc@giustiziacerit.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	1	62.432,84
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	149	5.721.984,42
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	64	2.023.751,68
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	4	120.205,88
di cui TOTALE Dir. I Fascia (A)									0	0,00
di cui TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)									218	7.928.374,82
TOTALE complessivo									218	7.928.374,82

	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	
C) Dir I fascia	
D) Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	

BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1 L.	TOTALI
(A)-(C) Budget 2027 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2027 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	7.928.374,82

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacer.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 3.3

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su Stipendio a.l.)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	1	62.432,84
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	78	2.995.401,24
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	24	758.906,88
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41
di cui								TOTALE Dir. I Fascia (A)	0	0,00
di cui								TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)	106	3.906.895,37
								TOTALE complessivo	106	3.906.895,37
APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024										Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia										
D) Dirigenti penitenziari Dir II fascia + Aree										
BUDGET 2028 con riduzione comma 832 art. 1 L.										TOTALI
(A)-(C) Budget 2028 TOTALE Dir. I fascia										-
(B)-(D) Budget 2028 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir II fascia + Aree										3.906.895,37

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacert.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 4

					ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2026 SU RIMODULAZIONE DPCM GIA' AUTORIZZATI		ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI				ASSUNZIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 DA AUTORIZZARE CON DPCM		Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL					
QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2025	COMANDATI OUT AL 31.12.2025	TOTALE POSTI VACANTI	Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni da rimodulazioni su DPCM già autorizzati	Progressioni tra le aree da rimodulazione su DPCM già autorizzati	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale	VACANZE DI ORGANICO PER IL 2026	Assunzioni da Turnover Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018"	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN	
DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	1	1	0	0								0					0				0
DIRIGENTE PENITENZIARIO	52	41	1	10								10	2				8				8
DIRIGENTI I FASCIA	4	4	0	0								0					0	0	0		0
DIRIGENTI II FASCIA	19	9	1	9		4						5	4				1	2	1		-2
ELEVATE PROFESS.	0	0	0	0								0					0			0	0
FUNZIONARI	3383	2.963	5	415	3	158	25			53		176	67	0	108	1			1	0	
ASSISTENTI	1157	919	1	237		58	5			102		72	71	0	1	0			0	0	
OPERATORI	27	25	0	2								2					2		0	2	
TOTALE GENERALE	4643	3.962	8	673	3	220	30	0	0	155	0	265	144	0	109	12	2	1	1	8	

* Per i dirigenti di II fascia si specifica che gli incarichi conferiti ai dirigenti di cui all'art. 19 comma 5-bis saranno revocati in concomitanza delle assunzioni a tempo indeterminato.

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione abbia ridotto la dotazione organica per destinare facoltà assunzionali all'incremento del trattamento accessorio, ai sensi comma 832 della Legge 204/2024, riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1 bis

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2026-2028, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2025, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022. Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale. Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5). I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2025 andrà conteggiata solo a partire dal 2026.

* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024- budget 2025.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir. I fascia	Budget anno 2026 Dir. II fascia+Aree
n. telefono	06 68188299	Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità	0,00	6.015.730,95
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziactert.it			

Tab. 4.1.

Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2026-cessazioni 2025															
Carriera diplomatica	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026			
	Corso-concorso SNA (5)			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA						
	DIRIGENTE PENITENZIARIO			62.432,84	2			2							2
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026			
	Corso-concorso SNA (5)			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA						
	PRIMA			89.180,25	0									0	-
	SECONDA			69.890,04	4	2		1						1	4
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026			
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)					
Area EP		0	0								0	-			
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-			
Area Funzionari		38.402,58	67		54		13				67	2.572.972,86			
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	0								0	-			
Area Assistenti		31.621,12	71		58		13				71	2.245.099,52			
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	0								0	-			
Area Operatori		30.051,47	0								0	-			
		TOTALE	144								144	5.222.498,22			

(1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28-*bis* del D.lgs. 165/2001.

(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)

(3) indicare il calcolo della % da rispettare

(4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo

(5) indicare il numero del corso concorso SNA

(6) indicare il riferimento normativo

(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.

(8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono contegiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir I fascia (2)	Budget anno 2026 Dir II fascia+Aree (2)	Tab. 4.2
n. telefono	06 68188299	Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità	0,00	6.015.730,95	
E-mail PEC:	prot.dpmc@giustiziacert.it				

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)																	
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. 2024)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. 2024)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio		
	DIRIGENTE GENERALE	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12									
	PENITENZIARIO DIRIGENTE PENITENZARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	0	0	0	2	2		124.865,68		
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Ributizione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio		
	PRIMA	63.807,87	638,04				64.445,91	24.734,34	89.180,25	0	0	0	0	0	0,00		
	SECONDA	50.005,77	500,11				50.505,88	19.384,16	69.890,04	4	0	0	4	8	559.120,32		
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Ributizione di posizione variabile	Ributizione di risultato	Ributizione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio		
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0	0	0	0	0	0	0	0,00		
	EP (PV) (7)							0	0	0	0	0	0	0	0,00		
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018	Trattamento in servizio	
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	158	0	53	67	278	10.675.917,24			
	Funzionari (PV)							6.781,46	25	0	0	0	25	169.536,50	108		
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	58	0	102	71	231	7.304.478,72			
	Assistenti (PV)							1.569,65	5	0	0	0	5	7.848,25	1		
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	0	0	0	0	0	0	0,00		
	TOTALE								250	0	155	144	549	18.841.766,71			
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI			
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia													0	0,00			
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Aree													144	5.222.498,22			
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00			
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													250	8.358.577,51			
Assunzioni ex lege													155	5.260.690,98			

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIÀ AUTORIZZATI			
Dpcm 20.08.2019	Area Funzionari	- Area Assistenti n. 9	Bando RIPAM del 23.12.2025
Dpcm 22.07.2022	Area Funzionari n. 3	- Area Assistenti n. 9	Bando RIPAM del 23.12.2025
Dpcm 17.12.2024	Area Funzionari n. 75	- Area Assistenti n. 21	- Dirigenti n. 1
Dpcm 07.08.2025	Area Funzionari n. 80	- Area Assistenti n. 19	- Dirigenti n. 1
Dpcm 10.11.2023	Area Funzionari n. 25*	- Area Assistenti n. 5*	- Dirigenti n. 1
Dpcm 11.05.2023	Area Funzionari n.	- Area Assistenti n.	- Dirigenti n. 1

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU LEGGI IN DEROGA			
legge n. 79/2022	Area Funzionari	- Area Assistenti n. 102	Bando RIPAM del 23.12.2025
legge n.213/2023	Area Funzionari n. 53	- Area Assistenti	

* Progressioni Verticali

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2027 Dir I fascia (2)	Budget anno 2027 Dir II fascia+Arce (2)	Tab. 4.3
n. telefono	06 68188299	Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità	0,00	7.928.374,82	
E-mail PEC:	prot.dgmc@giusticiacert.it				

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		44.494,97 29.335,55	12.816,46 11.733,82	4.775,95 3.422,45	16.774,91 11.920,64	5.277,43 3.781,80	3.211,39 2.238,58	87.351,12 62.432,84				1	1	0,00 62.432,84
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		PRIMA	63.807,87	638,04		64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
		SECONDA	50.005,77	500,11		50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Rettirubuzione di posizione variabile	Rettirubuzion e di risultato	Rettirubuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su rettirubuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce rettirubutiva fondamentale (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				149	149	5.721.984,42
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				65	65	2.055.372,80
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00
	TOTALE								0	0	0	215	215	7.839.790,06
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. I fascia													0,00	
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Aree												215	7.839.790,06	
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati												0	0,00	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.												0	0,00	
Assunzioni ex lege												0	0,00	

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM (indicare unità da assumere su dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)
dPCM ...

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2027 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)
dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)
legge n.

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Budget di riferimento.
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento
(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati
(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.demc@giustiziacert.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Budget anno 2028 Dir I fascia (2)	Budget anno 2028 Dir II fascia+Aree (2)
0,00	3.906.895,37

Tab 4.4

Tab. 4.4 - Assunzioni programmate anno 2028 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE DIRIGENTE PENITENZIARIO	44.494,97 29.335,55	12.816,46 11.733,82	4.775,95 3.422,45	16.774,91 11.920,64	5.277,43 3.781,80	3.211,39 2.238,58	87.351,12 62.432,84					0	0,00 0,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				78	78	2.995.401,24
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				28	28	885.391,36
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00
	TOTALE								0	0	0	106	106	3.880.792,60
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. I fascia													0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Aree													106	3.880.792,60
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													0	0,00
Assunzioni ex lege													0	0,00

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Budget di riferimento.

(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.

(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento.

(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce

(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati

(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	
E-mail PEC:	

Tab. 4.5 - Programma solo a bandire						
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	62.432,84			-	Concorso pubblico
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	PRIMA	89.180,25			-	Concorso pubblico
	SECONDA	69.890,04			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP		0			-	Concorso pubblico
Area Funzionari		38.402,58			-	
Area Assistenti		31.621,12			-	
Area Operatori		30.051,47			-	
TOTALE			0	0	0	

*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.

Tab. 6 Verifica tetto di spesa		
ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE		
2026		
VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2025 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	147.478.842,19
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2025 (2)	+	355.956,90
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2026	+	5.222.498,22
VALORE FINANZIARIO RIMODULAZIONI SU DPCM GIA' AUTORIZZATO NEL 2026	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2026 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	8.358.577,51
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2026	+	5.260.690,98
TOTALE		166.676.565,80

≤

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2025

172.331.444,23

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 articolo 1 comma 832 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis

Funzionario referente: Marco Cittadini	AMMINISTRAZIONE <i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>
n. telefono 06 68188299	
E-mail PEC: prot.dgmc@giustiziacert.it	

RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2025

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Dirigenti I fascia				
	TOTALE			0
Dirigenti II fascia	Scorrimento graduatoria altra amm.ne	DPCM 11 maggio 2023		1
	Scorrimento graduatoria altra amm.ne	Legge 213/2023		2
	TOTALE			3
TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE				3

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Elevate Professionalità				
	TOTALE			0
Funzionari	Concorso/Scorrimento graduatoria	Legge 79/2022		591
	Scorrimento graduatoria altra amm.ne	DPCM 10 novembre 2023		30
	Concorso	DPCM 11 maggio 2023		10
	Scorrimento graduatoria altra amm.ne	DPCM 17 dicembre 2024		13
	Scorrimento graduatoria altra amm.ne	Legge 213/2023		1
	TOTALE			645
Assistenti	Scorrimento graduatoria altra amm.ne	Legge 79/2022		50
	TOTALE			50
Operatori				
	TOTALE			0
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE				695

TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI				698
-------------------------------	--	--	--	-----

Note

- 1) Come tipologia di reclutamento indicare la modalità assunzionale (Concorso, scorrimento graduatorie, mobilità, etc.)
2) Come Fonte di Finanziamento indicare il DPCM o la norma sulla base del quale è avvenuta l'assunzione.



Ministero della Giustizia

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE
(2026-2028)**

vers. 2.0

UFFICIO CENTRALE ARCHIVI NOTARILI



Ministero della Giustizia

Ufficio Centrale degli Archivi Notarili

Piano triennale dei fabbisogni di personale (2026-2028) dell'Amministrazione degli Archivi Notarili (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001). Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale (art. 35, comma 4, del d.lgs 165/2001).

In aderenza alla Direttiva del Ministro della Giustizia che ritiene prioritaria l'attuazione dei processi assunzionali nell'ottica del miglioramento dello stato di benessere organizzativo e della capacità amministrativa, il Piano, compatibilmente con le risorse finanziarie, si propone di portare a compimento assunzioni coerenti con le peculiari esigenze organizzative dell'Amministrazione onde dotarla di quelle professionalità di cui maggiormente necessita per assicurare l'erogazione di servizi di qualità alla collettività o, comunque, il raggiungimento di standard accettabili.

Le politiche assunzionali saranno rivolte, nell'anno 2026, all'attuazione della previsione normativa di cui all'art.30, comma 2-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, introdotto dall'art.3, comma 1, del D.L. 25/2025, convertito con Legge 69/2025, che dispone l'attivazione di procedure di mobilità destinate prioritariamente all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando da almeno dodici mesi, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli dell'amministrazione.

In considerazione dell'esito infruttuoso delle pregresse iniziative finalizzate all'assunzione di personale dell'area degli assistenti attraverso lo scorrimento di graduatorie RIPAM in corso di validità, si ravvisa, inoltre, l'opportunità di estendere le suindicate procedure di mobilità alle ulteriori unità in posizione di comando, avendo le stesse acquisito un valido bagaglio esperienziale e le necessarie competenze per operare stabilmente presso gli Archivi notarili in cui prestano servizio. Ciò consentirà di coprire posizioni vacanti in ambiti territoriali per i quali non vi sono state finora manifestazioni d'interesse da parte di candidati idonei di concorsi, venendo incontro al tempo stesso alle aspirazioni di sede del personale in assegnazione temporanea.

Un ulteriore posto di assistente amministrativo sarà coperto mediante ricostituzione del rapporto di lavoro di un assistente amministrativo assunto nel 2025 a seguito di scorrimento di graduatoria RIPAM e dimessosi nel corso del periodo di prova.

Per quanto concerne il personale con qualifica dirigenziale, tenuto conto del budget finanziario disponibile, sono state previste n.2 assunzioni mediante procedure di mobilità che vanno ad aggiungersi ai posti che saranno coperti in forza dei precedenti piani assunzionali con il concorso in atto e con i corsi-concorsi SNA in via di definizione.

Le unità da assumere sono state individuate avendo cura di non determinare situazioni soprannumerarie nell'ambito delle diverse aree e nei profili professionali ivi previsti, in attesa della definizione delle famiglie professionali nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale.

Con particolare riguardo al personale comandato appartenente all'area degli assistenti, occorre rilevare che solo formalmente figurano delle eccedenze, trattandosi in realtà delle medesime unità che saranno riassorbite con le suindicate procedure di mobilità alle stesse riservate.

In linea generale, rinviando alle singole annualità per una più dettagliata enunciazione delle specifiche strategie assunzionali, si indicano di seguito le ulteriori modalità di copertura di cui ci si intende avvalere per gli anni 2027 e 2028.

Occorre, in proposito, rilevare che nonostante si sia proceduto all'intero scorrimento della graduatoria del concorso Ripam per conservatori bandito il 13 gennaio 2023, risultano scoperte intere aree del Nord Italia, anche a causa delle numerose rinunce o dimissioni intervenute. Trattandosi di aree geografiche per le quali non si sono registrate adesioni da parte dei candidati vincitori o idonei, si renderà necessario fare ricorso, preventivamente, a procedure di comando di funzionari provenienti da altre Amministrazioni in possesso dei richiesti requisiti culturali e di adeguate competenze, pur nel rispetto delle attuali limitazioni imposte dalla normativa di riferimento.

Verranno successivamente attivate procedure di mobilità, riservate a tale personale, attraverso le quali potranno essere coperte le posizioni vacanti presso le predette articolazioni territoriali per le quali, allo stato, non può prescindere dal ricorso all'istituto della reggenza.

Analoghe procedure di mobilità saranno attivate in favore del personale dell'area assistenti in posizione di comando al fine di dotare di tale importante figura gli Archivi notarili che ne risultano privi.

Tenuto conto delle carenze che si produrranno nell'area operatori, sulla scia delle iniziative finora intraprese, si attiveranno infine le procedure di cui alla legge n.56/1987 e successive modificazioni per l'assunzione di ausiliari.

Il documento è stato redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, tenuto conto della programmazione finanziaria e di bilancio dell'Amministrazione degli Archivi notarili e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Poiché il PTFP, in conformità alle nuove previsioni normative, andrà a costituire una sottosezione del PIAO, si è tenuto, altresì, conto delle indicazioni contenute nel decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022.

In attesa della definizione della contrattazione nazionale integrativa di amministrazione non sono state destinate risorse, al momento, per la costituzione dell'area delle elevate professionalità, in mancanza di elementi concreti a cui fare riferimento.

Trattandosi di piano su base programmatica, si provvederà successivamente a ridefinire la futura politica assunzionale anche in funzione degli esiti della contrattazione integrativa, poiché è attualmente al vaglio degli Organi di controllo l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo stralcio sul nuovo ordinamento professionale del personale, sottoscritto il 24 settembre 2025.

Consistenza della dotazione organica espressa in termini finanziari

Con il D.P.C.M. 15 giugno 2015, n.84 – Regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche – la dotazione organica dell'Amministrazione degli Archivi notarili è stata rideterminata in 502 unità di personale amministrativo e 18 unità dirigenziali.

Come risulta dalla Tabella G allegata al decreto, il personale è suddiviso in n.141 unità appartenenti all'area funzionari (già area terza), n.251 unità all'area assistenti (già area seconda) e n.110 all'area operatori (già area prima). Tali contingenti di personale, a seguito della recente rimodulazione della consistenza del personale, sono stati così ripartiti:

- Area funzionari: n.118 conservatori, 21 funzionari contabili e 2 funzionari informatici;
- Area assistenti: n. 218 assistenti amministrativi, 10 assistenti informatici e 23 operatori;
- Area operatori: n.110 ausiliari.

Da ultimo, per effetto di quanto disposto dall'art. 1, co. 833, della legge n. 207/2024, è stata apportata una ulteriore riduzione alla dotazione organica, passata a 510 unità (492 di personale amministrativo e 18 dirigenti). La contrazione ha riguardato n. 10 unità dell'Area operatori, portando a n.100 i complessivi posti di ausiliario (DPR 21 novembre 2025, n. 189).

In attuazione del CCNL Funzioni centrali del 9 maggio 2022 saranno definite in sede di contrattazione nazionale integrativa del Ministero della Giustizia, nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale, le famiglie professionali. Le stesse andranno a sostituire gli attuali profili professionali.

Nell'ottica del superamento della tradizionale dotazione organica e dell'individuazione delle risorse umane di cui effettivamente l'organizzazione necessita, viene preliminarmente definito il valore, in termini finanziari, dell'attuale dotazione organica a valere quale indicatore di spesa massima che la stessa può sostenere. Per quest'ultimo, come anticipato in premessa, si è operato l'adeguamento della dotazione organica espressa in termini finanziari.

Come indicato nell'allegata **Tabella 1** il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è pari ad euro **17.634.122,83**.

Consistenza di personale al 31 dicembre 2025

Alla data del 31 dicembre 2025 sono risultate in servizio le seguenti unità di personale, suddivise in relazione agli attuali profili professionali:

- n. 1 Dirigente generale;
- n. 11 Dirigenti di seconda fascia (di cui 7 con incarico ex art.19, comma 5 bis)
- n. 106 Conservatori – area funzionari -
- n. 14 Funzionari contabili - area funzionari -
- n.1 Funzionario informatico - area funzionari -
- n.178 Assistenti amministrativi - area assistenti -
- n. 2 Assistenti informatici- area assistenti -
- n. 19 Operatori - area assistenti -
- n. 54 Ausiliari - area operatori -

Risultano in servizio n.386 unità a cui vanno ad aggiungersi n. 1 unità area funzionari e n. 20 unità dell'area assistenti in posizione di comando, per un totale complessivo di **n.407 unità**.

ASSUNZIONI ANNO 2026

a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2025

Al fine di assicurare il rispetto del tetto di spesa massimo per l'anno 2026 occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre 2025 ivi compreso il personale temporaneamente assegnato in posizione di comando, pari complessivamente ad **euro 14.090.890,11 (Tabella 2.1)**.

b) Fabbisogni prioritari

In una mirata politica assunzionale occorre avvalersi delle competenze professionali di cui l'Amministrazione necessita maggiormente.

Tenuto conto dei principali processi lavorativi che si svolgono nell'ambito degli Archivi notarili e dell'incidenza delle intervenute cessazioni sull'assetto organizzativo degli stessi, si ritiene di dover orientare le politiche assunzionali, per l'anno 2026, verso il personale dell'area assistenti.

c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2025 e richiesta di assunzioni per l'anno 2026

Per la quantificazione del budget assunzionale occorre rilevare che delle 32 unità cessate nel 2025 soltanto 22 generano risparmio utile a tal fine. L'elenco delle stesse verrà trasmesso nella versione aggiornata al competente Ufficio Centrale del Bilancio per l'asseverazione.

Per quanto concerne le unità che hanno rassegnato le dimissioni avvalendosi del diritto alla conservazione del posto, nel 2026 si terrà conto di quelle per le quali si sarà consolidata la cessazione.

Relativamente al personale dirigenziale e non dirigenziale il complessivo budget disponibile per l'anno 2025, quantificato sulla base delle cessazioni intervenute nel 2025, come indicato nella **Tab 3.1**, è pari ad **euro 757.786,44** (consistente nella somma delle risorse da cessazioni del solo personale dirigenziale di seconda fascia e del personale non dirigenziale utile ai fini della quantificazione del budget).

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate nella **Tabella 4.2**, per l'anno 2026 sono pari a:

- **n.2 dirigenti di seconda fascia** attraverso procedure di mobilità di dirigenti provenienti da altre amministrazioni;
- **n. 1 conservatore – area funzionari** - alla cui copertura si provvederà mediante mobilità riservata a personale in posizione di comando;
- **n. 17 unità dell'area assistenti** mediante procedure di mobilità riservate a personale in posizione di comando;
- **n. 1 unità di assistente amministrativo** mediante ricostituzione del rapporto di lavoro di un assistente amministrativo assunto nel 2025 mediante scorrimento di graduatoria RIPAM e successivamente dimessosi.

ASSUNZIONI ANNO 2027

Fabbisogni prioritari

Per l'anno 2027 è prevista l'assunzione di n. 6 conservatori, area funzionari, nonché di 5 unità dell'area assistenti, in considerazione della scopertura di personale che andrà a determinarsi in tali profili professionali per effetto delle cessazioni che medio tempore interverranno.

Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2026 e richiesta di assunzioni per l'anno 2027

Come dettagliatamente indicato nella **Tabella 3.2**, i risparmi di spesa per il personale non dirigenziale che cesserà nel 2026 ammontano complessivamente ad euro **410.007,77**.

Le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, come indicato in **Tabella 4.3**, sono pertanto pari a:

- **n. 6 conservatori - area funzionari-** mediante procedure di mobilità riservate a personale in posizione di comando;
- **n. 5 unità dell'area assistenti** mediante procedure di mobilità riservate a personale in posizione di comando.

ASSUNZIONI ANNO 2028

Fabbisogni prioritari

Per l'anno 2028 occorre proseguire nel percorso intrapreso, volto a dotare l'Amministrazione di ulteriori unità di conservatore e dell'area assistenti per sopperire alle cessazioni che interverranno nel 2027. Saranno inoltre attivate procedure di cui alla legge n.56/1987 e successive modificazioni per l'assunzione di ausiliari.

a) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2027 e richiesta di assunzioni per l'anno 2028

Il budget disponibile per l'anno 2028 è pari ad euro **591.597,05** come risulta dalla **Tabella 3.3**. Si chiede, pertanto, l'autorizzazione a coprire le seguenti unità di personale (**Tabella 4.4**):

- **n.4 conservatori - area funzionari-** alla cui copertura si procederà attraverso procedure di mobilità.
- **n.9 unità dell'area assistenti** alla cui copertura si provvederà mediante procedure di mobilità;
- **n. 5 ausiliari - area operatori** - mediante le procedure di cui alla legge n.56/1987 e successive modificazioni.

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC:
--

AMMINISTRAZIONE ARCHIVI NOTARILI

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2025 provvedimento DPCM N. 84 DEL 15/06/2015										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	1	89.180,25
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	17	1.188.130,68
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	141	5.414.763,78
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	251	7.936.901,12
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	100	3.005.147,00
								TOTALE	510	17.634.122,83

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia- ARCHIVI NOTARILI

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	1	89.180,25
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	2	139.780,08
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	3	115.207,74
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	14	442.695,68
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	2	60.102,94
	di cui								1	89.180,25
	di cui								21	757.786,44
								TOTALE complessivo	22	846.966,69

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(C) Budget 2026 TOTALE Dir. I fascia	89.180,25
(B)-(D) Budget 2026 TOTALE Dir II fascia + Aree	757.786,44

NOTE
(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.
(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia.

Funzionario referente	Riduzione dotazione organica in applicazione del comma 832 Articolo 1 Legge 207 del 2024 (facoltà assunzionali destinate all'incremento del trattamento accessorio)			
n. telefono	Dotazione organica	Taglio		Nuovo Limite SPM
E-mail PEC:	17.634.122,83	-	=	17.634.122,83

Tab. 1-bis - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2025 provvedimento DPCM n°84 del15/06/2015 come modificato con DPR 21 novembre 2025 n. 189 a seguito di riduzione dotazione organica in applicazione del comma 832 Articolo 1 Legge 207 del 2024 (facoltà assunzionali destinate all'incremento del trattamento accessorio).										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	1	89.180,25
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	17	1.188.130,68
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	141	5.414.763,78
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	251	7.936.901,12
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	100	3.005.147,00
								TOTALE	510	17.634.122,83

NOTE

- (1) se prevista da normativa speciale
- (2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi
- (3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia- ARCHIVI NOTARILI

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2025

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	1			89.180,25
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	4	7		768.790,44
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale e 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	121	1		4.685.114,76
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	199	20		6.925.025,28
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	54			1.622.779,38
								TOTALE	379	28	0	14.090.890,11

NOTE

- (1) comprese unità in regime di part-time
(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione
(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi
(4) compilare il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE ARCHIVI NOTARILI

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2025 ⁽¹⁾

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		-
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		-
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		-
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58		-
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12		-
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47		-
								TOTALE	0	0,00

⁽¹⁾ o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia- ARCHIVI NOTARILI

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	1	38.402,58
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	7	221.347,84
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	5	150.257,35
	di cui (A) TOTALE Dir. I Fascia								0	0,00
di cui (B) TOTALE Dir. II fascia+Aree									13	410.007,77
TOTALE complessivo									13	410.007,77
APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024										Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia										
D) Dir II fascia + Aree										
BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024										TOTALI
(A)-(C) Budget 2027 TOTALE Dir. I fascia										-
(B)-(D) Budget 2027 TOTALE Dir II fascia + Aree										410.007,77

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia- ARCHIVI NOTARILI

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	4	153.610,32
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	11	347.832,32
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41
	di cui (A) TOTALE Dir. I Fascia								0	0,00
	di cui (B) TOTALE Dir. II fascia+Aree								18	591.597,05
	TOTALE complessivo								18	591.597,05

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2028 con riduzione comma 832 art. 1	TOTALI
(A)-(C) Budget 2028 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2028 TOTALE Dir II fascia + Aree	591.597,05

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente		AMMINISTRAZIONE
n. telefono		Ministero Giustizia-Archivi Notarili
E-mail PEC:		

					ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2026 SU RIMODULAZIONE DPCM GIÀ AUTORIZZATI		ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI			ASSUNZIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 DA AUTORIZZARE CON DPCM		Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL						
QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2025	COMANDATI OUT AL 31.12.2025	TOTALE POSTI VACANTI	Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni da rimodulazioni su DPCM già autorizzati	Progressioni tra le aree da rimodulazione su DPCM già autorizzati	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale	VACANZE DI ORGANICO PER IL 2026	Assunzioni da Turnover Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree sull' "MONTE SALARI 2018"	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN	
DIRIGENTI I FASCIA	1	1	0	0								0					0	0	0		0
DIRIGENTI II FASCIA	17	4	0	13		4						9	2				7	7	0		0
ELEVATE PROFESS.	0	0	0	0								0					0			0	0
FUNZIONARI	141	121	0	20		5	6					9	1				8		1		7
ASSISTENTI	251	199	0	52		21	10					21	18				3		20		-17
OPERATORI	100	54	0	46		29						17					17		0		17
TOTALE GENERALE	510	379	0	131	0	59	16	0	0	0	0	56	21	0	0		35	7	0	21	7

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione abbia ridotto la dotazione organica per destinare facoltà assunzionali all'incremento del trattamento accessorio, ai sensi comma 832 della Legge 204/2024, riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1 bis

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2026-2028, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2025, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022.

Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale.

Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5).

I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2025 andrà conteggiata solo a partire dal 2026.

* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.

* Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024- budget 2025.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 89 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC:	AMMINISTRAZIONE Archivi Notarili	Budget anno 2026 Dir. I fascia	Budget anno 2026 Dir. II fascia + Aree
		89.180,25	757.786,44

Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2026-cessazioni 2025												
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				Corso-concorso SNA (5)	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA		
	PRIMA	89.180,25	0								0	-
	SECONDA	69.890,04	2							2	2	139.780,08
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)		
Area EP		0	0								0	-
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-
Area Funzionari		38.402,58	1				1				1	38.402,58
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	0								0	-
Area Assistenti		31.621,12	18		1		17				18	569.180,16
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	0								0	-
Area Operatori		30.051,47	0								0	-
TOTALE			21								21	747.362,82

(1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28-bis del D.lgs. 165/2001.
(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
(3) indicare il calcolo della % da rispettare
(4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo
(5) indicare il numero del corso concorso SNA
(6) indicare il riferimento normativo
(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.
(8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE ARCHIVI NOTARILI	Budget anno 2026 Dir I fascia (2)	Budget anno 2026 Dir II fascia+Are (2)
n. telefono		89.180,25	757.786,44
E-mail PEC:			

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)																	
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI		Trattenimento in servizio (10)	
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	0	0	0	0	0	0,00			
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	4	0	0	2	6	419.340,24			
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI		Trattenimento in servizio	
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0	0	0	0	0	0	0,00			
	EP (PV) (7)							0	0	0	0	0	0	0,00			
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018	Trattenimento in servizio	
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	5	0	0	1	6	230.415,48			
	Funzionari (PV)							6.781,46	6	0	0	0	6	40.688,76	0		
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	21	0	0	18	39	1.233.223,68			
	Assistenti (PV)							1.569,65	10	0	0	0	10	15.696,50	0		
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	29	0	0	0	29	871.492,63			
								TOTALE	75	0	0	21	96	2.810.857,29		0	
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI			
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia													0	0,00			
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. II fascia + Aree													21	747.362,82			
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00			
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													75	2.063.494,47			
Assunzioni ex lege													0	0,00			

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

Area Funzionari:DPCM 29/3/22 n°1; DPCM 10/11/23 n°1; DPCM 29/01/25 n° 3. Area assistenti: DPCM 29/3/22 n°8;

DPCM 10/11/23 n° 14:DPCM 29/1/25 n°1.Area operatori: DPCM 10/11/23 n°5; DPCM 29/01/25 n° 10; DPCM 31/12/25 n°14,

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

NOTE
(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione
(3) Indicare le unità sul budget 2026 coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2026".
(4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento.
(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024-budget 2025.
(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE Archivi Notarili	Budget anno 2027 Dir I fascia (2)	Budget anno 2027 Dir II fascia+Aree (2)
n. telefono		0,00	410.007,77
E-mail PEC:			

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				6	6	230.415,48
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				5	5	158.105,60
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00
	TOTALE								0	0	0	11	11	388.521,08
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. I fascia													0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. II fascia + Aree													11	388.521,08
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													0	0,00
Assunzioni ex lege													0	0,00

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2027 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Budget di riferimento.

(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.

(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento

(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce

(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati

(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE ARCHIVI NOTARILI	Budget anno 2028 Dir I fascia (2)	Budget anno 2028 Dir II fascia+Aree (2)
n. telefono		0,00	591.597,05
E-mail PEC:			

Tab. 4.4 - Assunzioni programmate anno 2028 (1)															
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00	
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00	
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00	
	EP (PV) (7)												0	0,00	
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				4	4	153.610,32	
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00	
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				9	9	284.590,08	
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00	
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47				5	5	150.257,35	
	TOTALE								0		0	18	18	588.457,75	
														DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. I fascia													0	0,00
	Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. II fascia + Aree													18	588.457,75
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													0	0,00	
Assunzioni ex lege													0	0,00	

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2028 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2028 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2028 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Budget di riferimento.
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento.
- (5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
- (6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati
- (7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	
E-mail PEC:	

Tab. 4.5 - Autorizzazione solo a bandire						
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
						Concorso pubblico
	PRIMA	89.180,25			-	
	SECONDA	69.890,04			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP		0			-	Concorso pubblico
Area Funzionari		38.402,58			-	
Area Assistenti		31.621,12			-	
Area Operatori		30.051,47			-	
		TOTALE	0	0	-	

*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.

Tab. 6 Verifica tetto di spesa

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2026

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2025 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	14.090.890,11
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2025 (2)	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2026	+	747.362,82
VALORE FINANZIARIO RIMODULAZIONI SU DPCM GIA' AUTORIZZATO NEL 2026	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2026 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	2.063.494,47
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2026	+	-
TOTALE		16.901.747,40

≤

VALORE FINANZIARIO
DOTAZIONE ORGANICA AL
31.12.2025

17.634.122,83

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 articolo 1 comma 832 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis

NOTE

- (1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
- (2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE ARCHIVI NOTARILI
n. telefono	
E-mail PEC:	

RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2025

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Dirigenti I fascia				
	TOTALE			0
Dirigenti II fascia				
	TOTALE			0
TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE				0

Area contrattuale CCNL e qualifiche		Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
Elevate Professionalità				
	TOTALE			0
Funzionari	SCORRIMENTO GRADUATORIA	DPCM 29/03/2022	1	
	SCORRIMENTO GRADUATORIA	DPCM 10/11/2023	5	
	SCORRIMENTO GRADUATORIA	DPCM 29/01/2025	4	
	TOTALE			10
Assistenti	SCORRIMENTO GRADUATORIA	DPCM 29/03/2022	7	
	SCORRIMENTO GRADUATORIA	DPCM 10/11/2023	1	
	BANDO MOBILITA' 11/6/25	DPCM 11/05/2023	5	
	BANDO MOBILITA' 11/6/25	DPCM 10/11/2023	6	
	CONCORSO PUBBLICO BOLZANO	DPCM 29/01/2025	1	
	MOBILITA' interscambio	DPCM 05/08/1988	1	
TOTALE			21	
Operatori	CONCORSO PUBBLICO (procedure I.56/87)	DPCM 10/11/2023	3	
	TOTALE			3
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE				34
TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI				34

Note

- 1) Come tipologia di reclutamento indicare la modalità assunzionale (Concorso, scorrimento graduatorie, mobilità, etc.)
- 2) Come Fonte di Finanziamento indicare il DPCM o la norma sulla base del quale è avvenuta l'assunzione.