

PON Governance 2014-2020 - Asse 1, Obiettivo Specifico 1.4, Azione 1.4.1
Decreto del Ministero della Giustizia del 05 agosto 2021 e successiva rettifica del 09 agosto 2021
Progetto “Modelli Organizzativi e Innovazione Digitale. Il Nuovo Ufficio per il Processo per l’Efficienza del Sistema-Giustizia” – MOD-UPP - CUP E75F21001650007 – CLP PON_MDG_1.4.1_17



Università degli Studi di Napoli “Parthenope”

Accordi di collaborazione per progetti di ricerca in collaborazione con gli Uffici Giudiziari

L'azione 4.1 “Individuazione di progetti stabili di collaborazione con gli Uffici Giudiziari”, inquadrata nella linea d'intervento 4 “Ridefinizione dei modelli formativi e consolidamento dei rapporti tra gli stakeholders”, contribuisce alle attività finalizzate alla sperimentazione di nuove metodologie organizzative per i Tribunali.

In tale prospettiva, il presente Report ha il duplice obiettivo di offrire spunti di riflessione per l'auspicata opera di modernizzazione del sistema giustizia oltre che definire le fondamenta su cui poter erigere un programma teso all'identificazione di soluzioni per l'efficientamento della gestione dei ‘flussi’ (e, in generale, della governance di sistema) grazie ad una valutazione d'insieme delle attività svolte dal gruppo di lavoro costituito presso l'Università degli Studi di Napoli “Parthenope”. Come noto, l'adempimento delle attività dettate dalla scheda di progetto ha richiesto il coinvolgimento e la collaborazione di assegnisti e borsisti con competenze in ambiti formativi distinti: giuridica, organizzativa, statistica ed informatica. L'esperienza maturata nel corso dello svolgimento dei lavori progettuali ha dimostrato che il connubio di queste competenze ha rivestito significativa importanza per lo studio ed il progresso di un sistema giudiziario. Tale constatazione suggerisce una valutazione approfondita sull'opportunità di progettare percorsi di formazione *ad hoc* in grado di istruire allo sviluppo di competenze appartenenti ad aree formative di diversa natura.

Sulla base delle attività progettuali realizzate dal gruppo di lavoro presso i Tribunali di Nola e di Potenza, si potrebbe ipotizzare la definizione di un piano formativo in cui unire le competenze giuridiche all'assimilazione di specifiche abilità di carattere multidisciplinare rispondenti alle esigenze di efficientamento delle *performance* dei singoli Tribunali. Le *skills* che allo stato attuale si considerano fondamentali concernono l'analisi dei dati e l'uso dei software informatici. Si pensi ad esempio alle competenze relative l'impiego sistematico degli indici più comuni di statistica descrittiva e delle funzioni di base del software di Microsoft Excel per l'analisi di dati e per l'utilizzo

PON Governance 2014-2020 - Asse 1, Obiettivo Specifico 1.4, Azione 1.4.1
Decreto del Ministero della Giustizia del 05 agosto 2021 e successiva rettifica del 09 agosto 2021
Progetto “Modelli Organizzativi e Innovazione Digitale. Il Nuovo Ufficio per il Processo per l’Efficienza del Sistema-Giustizia” – MOD-UPP - CUP E75F21001650007 – CLP PON_MDG_1.4.1_17



Università degli Studi di Napoli “Parthenope”

delle macro specificamente create. Per il futuro, progetti stabili di collaborazione con gli uffici giudiziari potrebbero supportare lo sviluppo di queste *skills* con attività di *training* da realizzare mediante l'utilizzo di dati da acquisire presso le sedi giudiziarie di riferimento. Infatti, le analisi condotte dagli assegnisti e dai borsisti di ricerca sono stati possibili attraverso la stipula di convenzioni con le sedi giudiziarie per l'accesso ai kit statistici, ai fascicoli cartacei e telematici e l'estrapolazione di dati dal Pacchetto ispettori. Tali convenzioni hanno consentito alle Task force appositamente costituite – composte da assegnisti e borsisti di ricerca e personale dei tribunali – di realizzare attività quali lo studio delle ultradecennalità in materia successoria, l'analisi del tasso di opposizione ai decreti penali di condanna, la creazione di fogli di calcolo automatico per la liquidazione di custodi, periti e difensori e, infine, la pianificazione e l'implementazione del modello organizzativo. Altres', per il rposieguo, si potrebbe immaginare una crescente iterazione con l'Intelligenza Artificiale (AI) anche con il settore giudiziario mediante l'adozione di strumenti di AI per il miglioramento dell'analisi dei dati come l'uso di modelli di *machine learning* per la previsione dell'arretrato o per l'estrazione di informazioni latenti nei dati (particolari trend nelle cause etc.).

Di seguito la documentazione inerente gli accordi e le convenzioni, disponibile nella sottocartella “Convenzioni e Accordi” all'interno della cartella “Altra documentazione” al link <https://mingiusdgcp.github.io/UniParthenope>

Tribunale di Nola

- Autorizzazione_di_accesso_agli_atti_introduttivi_in_formato_digitale
- Autorizzazione_per_l_utilizzo_del_pacchetto_ispettori_per_l_estrapolazione_dei_dati
- Resoconto monitoraggio Task Force penale
- Richiesta_di_accesso_ai_fascicoli_cartacei_e_telematici_di_cause_ultradecennali
- Seminari - autorizzazione della d.ssa Del Giudice

PON Governance 2014-2020 - Asse 1, Obiettivo Specifico 1.4, Azione 1.4.1
Decreto del Ministero della Giustizia del 05 agosto 2021 e successiva rettifica del 09 agosto 2021
Progetto “Modelli Organizzativi e Innovazione Digitale. Il Nuovo Ufficio per il Processo per l’Efficienza del Sistema-Giustizia” – MOD-UPP - CUP E75F21001650007 – CLP PON_MDG_1.4.1_17



Università degli Studi di Napoli “Parthenope”

Tribunale di Potenza

- Accordo di collaborazione tribunale Potenza
- Accordo in tema di massimazione
- Accordo invio kit statistici
- Accordo su attività formativa UPP
- Autorizzazione accesso ai Decreti Penali di Condanna